

**INTITULE DU POSTE**

**Chargé-e de Projets Développement Durable**

**Corps :** Ingénieur d'études – IGE

**Nature du concours :** Externe

**BAP : J** – Gestion et Pilotage

**Famille professionnelle :** Administration et pilotage

**Emploi type :** Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel – J2C46

**Nombre de postes offerts :** 1

**Localisation du poste :** Direction du Développement Durable – Marseille – Campus Centre

**ACTIVITES PRINCIPALES**

Le/La chargé-e de projets participe à la mise en place de la politique d'AMU en matière de développement durable notamment en ce qui concerne les dossiers suivants :

- le plan de gestion des déchets
- le plan de mobilité durable
  
- Collaborer avec le Directeur et la vice-présidente au développement durable pour l'élaboration de la politique Développement durable (DD) d'AMU
- Élaborer, mettre en œuvre et suivre, en lien avec le Directeur et la vice-présidente développement durable, le plan de mobilité durable
- Élaborer, mettre en œuvre et suivre, en lien avec le Directeur et la vice-présidente développement durable, le plan de gestion des déchets
- Contribuer aux projets transversaux et aux événements de la Direction
- Assurer auprès du MESR la mission de Référent mobilité de l'établissement
- Accompagner les porteurs de projets sur le campus dans la mise en place d'infrastructures pour les mobilités bas carbone (installations de bornes de recharge électrique, abris vélo...) en lien avec la Direction de l'Exploitation du Patrimoine Immobilier et de la Logistique
- Évaluer le contexte et les enjeux pour proposer un cadre adapté à la mise en œuvre de marché public pour la collecte des déchets : cahier des charges, sourcing, etc...
- Assurer une veille réglementaire, technologique, et sur les financements européens nationaux et régionaux dans les domaines concernés par la mobilité, les déchets, la transition énergétique
- Assurer le suivi sur son périmètre de travail par la collecte d'indicateurs et contribuer à la collecte des indicateurs de pilotage de la DDD
- Participer à l'autoévaluation DD/RS de l'établissement procéder au recensement des documents preuves et à l'analyse des résultats pour les 5 axes de l'autoévaluation
- Représenter (le cas échéant) l'établissement auprès des partenaires

- Participer à la réalisation du Bilan des émissions de gaz à effet de serre (BEGES)
- Réaliser des enquêtes, des analyses statistiques et interpréter les résultats pour les dossiers qu'il a en charge (exemple : BEGES)
- Participer et animer les réunions d'information, café DD auprès des usagers et personnels des sites, aux réunions de rentrée pour informer et sensibiliser les étudiants
- Collaborer avec la Direction de la commande publique pour l'intégration de clauses et de critères développement durable dans les marchés publics

### POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE

Le/La chargé-e de projets exerce son activité sous l'autorité hiérarchique du Directeur du développement durable.

### COMPETENCES REQUISES

#### Connaissances

- Connaître les institutions et les acteurs de la vie locale
- Connaître le fonctionnement de l'établissement, des directions
- Connaître les normes, réglementations, référentiels et lois en matière de développement durable en particulier les dossiers qu'il/elle a en charge
- Méthodologie de conduite de projet

#### Compétences opérationnelles

- Promouvoir, porter et justifier les projets développement durable
- Communiquer, convaincre et négocier
- Travailler en interaction avec des partenaires externes et internes
- Planifier les activités et les échéances
- Utiliser les outils informatiques courants
- Maîtriser les techniques de présentation écrite et orale

## Compétences comportementales

- Autonomie et prise d'initiative
- Aptitudes relationnelles
- Rigueur et efficacité
- Savoir travailler en équipe
- Animer des groupes de travail transversaux
- Écouter et s'adapter à tout public
- Être convaincu, motivé et intéressé par la démarche développement durable

### ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

L'agent mène ses missions au sein de la Direction du Développement durable, composée d'un total de six agents. La Direction s'inscrit au sein du pôle Responsabilité sociétale d'établissement, au sein de la Direction générale des services.

Une Vice-présidente DD est chargée de porter la vision politique d'Aix-Marseille Université en matière de développement durable.

L'activité s'exerce en relation avec l'ensemble des services administratifs, techniques et communs ainsi que les composantes de l'Université. De ce fait, l'agent peut être amené à moduler ses horaires en fonction des exigences de ses interlocuteurs et à effectuer des déplacements au sein des différents sites de l'établissement ainsi qu'à l'extérieur au niveau local et national.

Pour le Président et par délégation  
Le Directeur des Ressources Humaines  
Guillaume PIANEZZE

