

**Campagne d'emplois 2024
RECRUTEMENT LRU**

Composante (UFR, Ecole, Institut)							
Nom :		FSMPM					
Localisation géographique du poste :		Ecole de Maïeutique					
Identification du poste à pourvoir							
Discipline (section CNU, discipline second degré ou autre)							
90							
Type de contrat		<input type="checkbox"/> CDD			<input checked="" type="checkbox"/> CDI		
Type de recrutement		<input checked="" type="checkbox"/> Enseignant <input type="checkbox"/> Chercheur <input type="checkbox"/> Enseignant-chercheur <input type="checkbox"/> Autre (préciser)					
Date prévisionnelle de prise de fonction :		01/10/2024					
Durée du contrat :		ans					
Quotité :		100 %					
N° poste national (tableau campagne emploi 2024) :							
N° poste SIHAM (tableau campagne emploi 2024) :		A créer					
Niveau de recrutement							
Equivalent enseignant-chercheur				Equivalent second degré			
PR		MCF		PRAG		PRCE	
2 ^{ème} classe	<input type="checkbox"/>	Classe normale	<input type="checkbox"/>	Classe normale	<input checked="" type="checkbox"/>	Classe normale	<input type="checkbox"/>
1 ^{ère} classe	<input type="checkbox"/>						
Classe exceptionnelle	<input type="checkbox"/>	Hors classe	<input type="checkbox"/>	Hors classe	<input type="checkbox"/>	Hors-classe	<input type="checkbox"/>
INM :		IB :		INM :		IB :	

PROFIL	
Profil court du poste :	
Enseignant-e en maïeutique en charge d'une activité d'enseignement à temps plein (384 HETD).	
Profil court du poste traduit en anglais :	
Full-time maieutics teacher (384 HETD)	

Enseignement (le cas échéant)	
Département d'enseignement :	Ecole de Maïeutique
Nom du directeur / de la directrice du département :	Mme Carole ZAKARIAN
Tél :	
e-mail :	Carole.zakarian@univ-amu.fr

PROFIL DETAILLE

Compétences particulières requises :

Expérience clinique solide et variée, expérience dans l'enseignement requise. Polyvalence dans les compétences en lien avec la maïeutique essentielles (Secteurs périnatal, gynécologie, post natal et prénatal)

DIPLOMES EXIGES :

Diplôme d'état de sage-femme et formation universitaire (Master 2 minimum). Engagement en parcours doctoral apprécié.

COMPETENCES REQUISES :

Adaptabilité, travail d'équipe, motivation pour la fonction d'enseignant et l'encadrement des étudiants, rigueur et sens de la collaboration. Compétences nécessaires à l'encadrement de travaux de recherche de niveau Master.

Enseignement : Obstétrique, Pédiatrie, Gynécologie, Santé publique, Recherche et encadrement de travaux scientifiques. Enseignements en simulation basse et haute-fidélité, expérience en simulation appréciée.

REMUNERATION : Selon la grille indiciaire des sages-femmes de grade 2 des professeurs agrégés, en fonction de l'expérience effective du candidat (enseignement et/ou Recherche). Période d'essai de 4 mois.

POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE :**ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL :**


Promotion de la profession de sage-femme et de la position universitaire de l'école de Marseille par le développement en pédagogies innovantes, le développement et la contribution à la recherche en maïeutique, dans une collaboration pluridisciplinaire étroite avec les autres professions de santé au sein d'une UFR et plus largement d'une université soutenant son rayonnement.

CANDIDATURE :

CV, lettre de motivation et copie des diplômes à envoyer aux deux adresses courriel indiquées sur le site, au plus tard à la date de clôture indiquée sur le site.

La sélection sera assurée par un Comité de Sélection ayant pour fonction d'apprécier chaque candidature au regard du profil de poste et se fera en deux phases :

- Examen des dossiers (phase d'admissibilité)
- Entretien avec les candidats retenus (phase d'admission)

Date	Signature du directeur/ de la directrice de composante
17/06/2024	LE DOYEN  Georges LEONETTI

