

Durée du travail et congés des personnels BIATSS

Modification la délibération n°2012/07/17-14 du Conseil d'administration du 17 juillet 2012 relative à la durée du travail et congés des personnels BIATSS

La présente délibération a pour objet de modifier les articles 1, et 2.a de la délibération n°2012/07/17-14. Les autres articles demeurent inchangés.

- **L'article 1 de la délibération susvisée est ainsi modifié :**

1. *Durée du travail – congés annuels (tous personnels sauf ceux affectés au SCD)*

La durée annuelle du travail est de 1607 heures, pouvant s'inscrire dans deux-trois régimes optionnels hebdomadaires, ~~avant de 36 heures 10,~~ de 37 heures 30 ~~à ou~~ 39 heures 10, incluant une pause de 20 minutes par jour pour une journée de travail d'une durée au moins égale à 6 heures.

Congés et jours d'ARTT :

1.a Pour les agents titulaires, les agents non titulaires en contrat à durée indéterminée (CDI) et les agents non titulaires en CDD contrat à durée déterminée dont la durée de recrutement en continu est supérieure à 12 mois :

~~58 jours pour une durée hebdomadaire de travail de 39 heures 10 et un temps de travail effectif de 37 heures 30, qui se répartissent de la manière suivante :~~

~~25 jours de congés annuels — 2 jours de fractionnement — 31 jours d'ARTT.~~

~~49 jours pour une durée hebdomadaire de travail de 37 heures 30 et un temps de travail effectif de 35 heures 50, qui se répartissent de la manière suivante :~~

~~25 jours de congés annuels — 2 jours de fractionnement — 22 jours d'ARTT.~~

- **Temps plein 5 jours**

<i>(nombre de jours)</i>	<u>39h10</u>	<u>37h30</u>	<u>36h10</u>
Congés annuels	<u>25</u>	<u>25</u>	<u>25</u>
ARTT	<u>31</u>	<u>22</u>	<u>14</u>
Fractionnement	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>2</u>
TOTAL	<u>58</u>	<u>49</u>	<u>41</u>

- **Temps plein 4,5 jours**

<i>(nombre de jours)</i>	<u>39h10</u>	<u>37h30</u>	<u>36h10</u>
Congés annuels	<u>22,5</u>	<u>22,5</u>	<u>22,5</u>
ARTT	<u>31</u>	<u>22</u>	<u>14</u>
Fractionnement	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>2</u>
TOTAL	<u>55,5</u>	<u>46,5</u>	<u>38,5</u>

- Temps plein 4 jours

<i>(nombre de jours)</i>	39h10	37h30	36h10
<u>Congés annuels</u>	<u>20</u>	<u>20</u>	<u>20</u>
<u>ARTT</u>	<u>31</u>	<u>22</u>	<u>14</u>
<u>Fractionnement</u>	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>2</u>
<u>TOTAL</u>	<u>53</u>	<u>44</u>	<u>36</u>

1.b Pour les agents ~~non titulaires contractuels~~ dont la durée de recrutement est inférieure ou égale à 12 mois :

~~50 jours pour une durée hebdomadaire de travail de 39 heures 10 et un temps de travail effectif de 37 heures 30, qui se répartissent de la manière suivante :~~

~~25 jours de congés annuels — 2 jours de fractionnement — 23 jours d'ARTT~~

~~41 jours pour une durée hebdomadaire de travail de 37 heures 30 et un temps de travail effectif de 35 heures 50, qui se répartissent de la manière suivante :~~

~~25 jours de congés annuels — 2 jours de fractionnement — 14 jours d'ARTT.~~

- Temps plein 5 jours

<i>(nombre de jours)</i>	39h10	37h30	36h10
<u>Congés annuels</u>	<u>25</u>	<u>25</u>	<u>25</u>
<u>ARTT</u>	<u>23</u>	<u>14</u>	<u>6</u>
<u>Fractionnement</u>	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>2</u>
<u>TOTAL</u>	<u>50</u>	<u>41</u>	<u>33</u>

- Temps plein 4,5 jours

<i>(nombre de jours)</i>	39h10	37h30	36h10
<u>Congés annuels</u>	<u>22,5</u>	<u>22,5</u>	<u>22,5</u>
<u>ARTT</u>	<u>23</u>	<u>14</u>	<u>6</u>
<u>Fractionnement</u>	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>2</u>
<u>TOTAL</u>	<u>47,5</u>	<u>38,5</u>	<u>30,5</u>

- **Temps plein 4 jours**

<i>(nombre de jours)</i>	<u>39h10</u>	<u>37h30</u>	<u>36h10</u>
<u>Congés annuels</u>	<u>20</u>	<u>20</u>	<u>20</u>
<u>ARTT</u>	<u>23</u>	<u>14</u>	<u>6</u>
<u>Fractionnement</u>	<u>2</u>	<u>2</u>	<u>2</u>
<u>TOTAL</u>	<u>45</u>	<u>36</u>	<u>28</u>

- **L'article 2.a de la délibération susvisée est ainsi modifié :**

Modalités d'organisation du service hebdomadaire

~~2.a — Conformément à la réglementation, le service hebdomadaire, pour un agent à temps complet, est établi sur la base de 10 demi-journées de travail.~~

~~Dans des cas exceptionnels, uniquement liés aux nécessités d'organisation des services, générées notamment par une large amplitude horaire d'accueil du public (exemple : le service commun de documentation), une organisation sur neuf demi-journées pourra être accordée, au vu d'une demande argumentée émise par le chef de service. Dans ce cas, un travail réalisé le samedi matin ne pourra pas faire l'objet d'une valorisation en temps de travail, s'il n'a pas été précédé de 10 demi-journées de travail consécutives (cf. infra les sujétions).~~

2.a - Le service hebdomadaire, pour un agent à temps complet, peut être établi selon plusieurs modalités :

- sur la base de 10 demi-journées de travail (5 jours)
- sur la base de 9 demi-journées de travail (4,5 jours)
- sur la base de 8 demi-journées de travail (4 jours)

Les agents à temps complet travaillant sur 4 jours ou 4,5 jours devront satisfaire aux règles régies par la délibération « dispositif organisation semaine de travail ».