

REPONSES AUX QUESTIONS DIVERSES
DES ORGANISATIONS SYNDICALES
PAR THEMES

COMITE TECHNIQUE DU 9 FEVRIER 2021

I. INDEMNITAIRE

I.1 Question : Paiement des vacances : Les délais sont trop longs et le circuit très complexe pour le paiement des heures de vacation. Un doctorant contractuel a attendu près de 11 mois le paiement des cours donnés en mars 2020! Que peut-on améliorer dans le circuit de transmission des fiches attestant le service fait?

(FO ESR)

I.2 Question : Prime covid :_Pourrions-nous avoir la cartographie par catégorie et par service, des fonctions éligibles au versement de la prime COVID? si non, elle sera disponible quand ?

(FO ESR)

I.3 Question : L'indemnité compensatrice de CSG (voir PJ) a été réévaluée depuis le 1 janvier 2018 pour les personnels présents depuis 2017. Nous sommes très nombreux contractuels à constater que le calcul n'a pas été appliqué comme il aurait dû l'être depuis cette date obligeant chacun individuellement à réclamer ce dû. Serait-il possible à la DRH de vérifier ce point ? (Exemple le montant perçu est 0.95€ au lieu d'env.30€ x 36 mois)

(SNPTES)

I.4 Question : Le montant de l'indemnité d'administration perçue par les contractuels a été réévalué sur le salaire de décembre 2020, néanmoins, la régularisation rétroactive d'Avril 2020 à novembre 2020 n'est toujours pas versée. Est-ce prévu tel que voté en CA ?

(SNPTES)

II. DEVELOPPEMENT RH

II.1 Question : Dans la charte sur la mobilité interne des BIATSS, il est inscrit « pour candidater à la mobilité interne, les agents doivent être de corps équivalent au poste à pourvoir ou de corps immédiatement supérieur ou inférieur ».

Or certains collègues ont les compétences techniques pour postuler à un niveau supérieur (Ex d'un TECH pour un poste d'IGE), ne pourrait-on pas réviser ce point de la charte qui bloque de fait des agents et les empêche évoluer dans un environnement professionnel plus valorisant et avec une meilleure qualité de vie au travail ?

(Sgen-CFDT)

III. DIVERS

III.1 Question : L'UNSA s'interroge sur une nouvelle distribution de masques aux personnels AMU et Protisvalor :

- quand seront distribués les nouveaux masques aux agents AMU ? calendrier de distribution par site
- quel sera le type de masque ?
- les personnels salariés Protisvalor dans les laboratoires notamment pourront-ils bénéficier des masques AMU ? Jusqu'à présent Protisvalor demande aux laboratoires de financer l'achat des masques pour les personnels Protisvalor (ceci contrevient à l'obligation employeur)

(UNSA)

III.2 Question : Les agents en télétravail ou travail à distance depuis le début de la crise sanitaire ont vu leurs factures d'énergie (électricité, chauffage...) fortement augmenter. Que prévoit AMU pour compenser cette dépense supplémentaire ?

(Sgen-CFDT)

III.3 Question : Dans le CR de la réunion de direction de l'UFR Sciences du 27 janvier 2021, il est indiqué que sauf confinement les élections pour le renouvellement des membres du conseil de l'UFR et des conseils de département pourraient se dérouler les 29 et 30 mars 2021 et ce avec une prise de rendez-vous conseillée pour procéder au vote. Il est également indiqué que la DAJI a validé cette organisation.

Nous en sommes très surpris car la constitution française stipule clairement que le suffrage doit être "universel, égal et secret", qu'en vertu des principes constitutionnels d'universalité et d'égalité du suffrage, "la qualité d'électeur ouvre le droit de vote dans des conditions identiques" et que "rien ne doit être fait pour limiter l'accès au vote (par des processus dissuasifs par exemple...)". Or la prise de rendez-vous peut constituer un processus dissuasif.

Le vote électronique est possible (décret n°2020-1205 du 30 septembre 2020), il a déjà été utilisé en 2020 dans plusieurs universités françaises. Plusieurs systèmes de vote électronique ont fait l'objet d'expertises indépendantes qui garantissent leur confidentialité. Pourquoi l'université d'Aix-Marseille n'utilise pas ce moyen de vote ? Sans vote électronique, il y aura toujours des doutes sur la tenue des élections et une partie des électeurs ne votera pas du fait des conditions sanitaires (en particulier les personnes à risques).

(Sgen-CFDT)

III.4 Question : Une annonce pour un poste dans AMU a attiré notre attention sur "Indeed" : "RESPONSABLE MAINTENANCE LOGISTIQUE CAMPUS PHARO F/H". Il ne nous semble pas avoir remarqué cette proposition de poste dans les mobilités internes. Qu'en est-il ?

(Sgen-CFDT)