**APPEL À CANDIDATURE CHAIRE PROFESSEUR JUNIOR**

Aix-Marseille Université (AMU) propose un recrutement par voie de contrat de Chaire Professeur Junior rattaché à la section du conseil national des universités (CNU) : 06 (Sciences de gestion et de management). Les unités de recherches concernées sont celles mentionnées ci-dessous.

Niveau du poste après titularisation : Professeur des Universités (catégorie A)

Libellé du projet : **«**Les organisations à l’épreuve de l’Anthropocène**»**

Mots clés : Management, Approches critiques, Nouvelles formes d’organisations, Anthropocène, Transitions

Thématique scientifique : **Sciences Humaines et Sociales**

Durée du projet : entre 3 et 5 ans

Rémunération proposée : 3 443,50 € minimum brut mensuel (en fonction de l’expérience du candidat)

Date de prise de fonction : entre le 1er novembre 2024 et le 1er décembre 2024

Affectation : AMU

Pour la recherche, dans un des trois laboratoires de sciences de gestion et management affiliés à l’institut ci-dessous, suivant la thématique développée :

- Institut Créativité et Innovations d’Aix-Marseille (InCIAM) - <https://www.univ-amu.fr/fr/public/institut-creativite-et-innovations-inciam> -

CERGAM UR 4225

CRET-LOG UR 881

LEST UMR 7317

Contact InCIAM : PR Fabien Girandola ([fabien.girandola@univ-amu.fr](mailto:fabien.girandola@univ-amu.fr))

**Description du projet :**

1. Stratégie d’établissement

Aix-Marseille Université (AMU) construit sa stratégie sur plusieurs axes prioritaires dont l’interdisciplinarité, le lien Formation-Recherche, l’Innovation, l’Europe et l’aire Méditerranéenne. La mise en œuvre de cette stratégie a conduit AMU à créer **20 instituts d’établissement** qui représentent des vecteurs d’innovation entre **formation et recherche**, sur des thématiques d’excellence **interdisciplinaires.**

Les Chaires de Professeurs Junior que nous mettons en œuvre ont pour objectif de recruter un scientifique de haut niveau, en particulier sur la thématique d’un institut. Elles sont ouvertes sur plusieurs unités afin d’élargir le vivier des candidats et la capacité des candidats à mener une recherche interdisciplinaire est un critère important.

Nous avons recruté 4 chaires en 2022. L’expérience moyenne des personnes recrutées étaient de 7,5 ans après l’obtention du doctorat, dont 2 obtenus à l’étranger et elles avaient passées en moyenne plus de 6 ans en poste à l’international. Nous avons également recruté 4 chaires en 2023 qui ont également un profil très international. Les bénéficiaires de ces CPJ font partie d’un programme de Mentorat mis en place dans le cadre de l’Ecole des Talents du projet IDEAL de l’université. Même s’il est difficile d’évaluer l’impact de l’arrivée de ces premières CPJ (4 sont arrivées il y a un an et les 4 autres ont tout juste pris leur poste) on a pu déjà constater un renforcement des échanges et des liens entre des disciplines.

La personne recrutée sur cette chaire devra s’inscrire dans cette démarche d’interdisciplinarité et de renforcement du lien formation-recherche.

**Stratégie du laboratoire d’accueil**

La Chaire de Professeur Junior sera portée par l’InCIAM (Institut Créativité et Innovations d’Aix-Marseille) et ouverte à l’ensemble des laboratoires de Sciences de Gestion et du Management du site (CERGAM UR 4225 AMU ; CRET-LOG, UR 881 AMU ; LEST UMR 7317 AMU/CNRS). Au croisement de la recherche et de la formation, les instituts privilégient des approches interdisciplinaires et incarnent l’innovation au sein d’AMU. Ils valorisent ses thématiques d’excellence et amplifient la visibilité aux niveaux national et international. Leur singularité est d’associer enseignement et recherche de haut niveau, délivrant une formation d’excellence, intensifiant le développement et la mise en valeur des plateformes mutualisées et renforçant l’attractivité et la valorisation socio-économique du site.

Plus spécifiquement, l’ambition de l’InCIAM est d’animer un réseau scientifique pluridisciplinaire (sciences de gestion et du management, psychologie, sciences de l’éducation, de l’information et de la communication, du langage, neurosciences, médecine, ergonomie, informatique, philosophie, littérature, arts et technologies), conduisant des recherches fondamentales et appliquées, en lien avec le monde socio-économique et culturel, pour comprendre et accompagner les processus créatifs et d’innovation (notamment sociale et organisationnelle), en particulier, dans les domaines du travail, de la santé et de l’éducation.

**Résumé du projet scientifique**

Le concept d’Anthropocène introduit par Crutzen et Stoermer fait référence à une nouvelle période géologique qui, selon les auteur.e.s, a commencé avec la révolution industrielle, et dans laquelle l'être humain est devenu une force géologique majeure capable d'influencer l'évolution de la Terre. Face à l’ampleur des défis sociaux et écologiques actuels qui en résultent, la poursuite du modèle managérial actuel et le pari de solutions technologiques font l’objet de critiques croissantes, notamment en sciences humaines et sociales.

L’Anthropocène interpelle particulièrement les sciences de gestion dont les paradigmes et modèles dominants peuvent être considérés comme autant d’instruments de rationalisation des processus de production qui contribuent aux dérèglements observés. Il questionne tout autant les frontières des organisations, que leurs modèles de gouvernance, les règles et les pratiques de travail. Il invite à remettre en question les modèles conceptuels et méthodologiques dominants et à explorer de nouvelles propositions théoriques et pratiques en termes de gouvernance, de modèles d’innovation, d’instrumentation de gestion ou de pratiques organisationnelles et de travail.

L’Anthropocène demeure un thème encore émergent en sciences de gestion. L’objet de cette chaire en sciences de gestion et du management, et plus particulièrement en analyse des organisations, sera donc de contribuer au développement de nouveaux cadres d’analyse pluridisciplinaires de l’action collective des groupes humains organisés à l'heure de l'Anthropocène. Les travaux qui seront développés dans ce cadre s’attacheront à identifier, caractériser, voire proposer des modes d’organisation et des formes d’instrumentation gestionnaire qui soient des leviers de transitions écologiques et sociales. Ils s’appuieront à la fois sur une perspective critique de la théorie des organisations et sur des approches méthodologiques permettant d’appréhender en profondeur les outils et pratiques de travail et de management.

Les projets pourront ainsi concerner l’une ou plusieurs des thématiques suivantes (liste non exhaustive) : approches critiques des concepts et outils du management « dit responsable », de l’innovation durable et de l’économie du partage ; enjeux de la gouvernance démocratique à l’heure de l’Anthropocène ; nouveaux modèles d’entreprises et de création de valeur (entreprise sociale, à mission, etc…) ; gestion des communs ; rôle des organisations de l’économie sociale et solidaire dans les trajectoires de transitions ; nouvelles formes organisationnelles et instrumentation de gestion pour les transitions…

Aix-Marseille Université ayant une stratégie européenne affirmée, la personne recrutée contribuera de manière significative aux objectifs de la Mission Europe pour la Recherche d'AMU en participant à des projets de recherche européens, notamment au sein de l'alliance CIVIS. Il ou elle contribuera aux réseaux internationaux académiques auxquels participent les équipes de l’université (EMES (Research Network for Social Enterprise), EGOS (European Group for Organization Studies), etc.) et travaillera au développement de nouveaux partenariats stratégiques dans le domaine des organisations.

**Résumé du projet d’enseignement**

Les activités d’enseignement seront menées au sein de l’une des composantes d’AMU comportant des formations en sciences de gestion et du management. La personne recrutée participera aux filières d’enseignement actuelles, au niveau master, doctorat. Elle pourra intervenir en licence ainsi que dans des actions de formation continue tout en s’impliquant dans la construction de l’offre de formation. Elle portera des approches pédagogiques innovantes donnant une large part à l’interdisciplinarité et aux aspects pratiques et appliqués, en lien avec le monde socio-économique et culturel et en adéquation avec les approches du public étudiant actuel. Dans ce sens, elle mobilisera soit les plateformes technologiques de l’université, soit des mises en situation pratiques à travers, notamment, des terrains.

La personne recrutée devra pouvoir enseigner en anglais. Elle s’impliquera dans la mise en place d’enseignements et de partenariats internationaux, notamment dans le cadre de l’alliance européenne CIVIS. L’enseignant-chercheur pourra s’appuyer sur les programmes structurants du site, tels que TFR (Transformation de la Formation par la Recherche) pour renforcer le lien formation recherche, ou DREAM-U qui vise à favoriser la réussite de l’étudiant en premier cycle.

**Synthèse financière**

|  |  |
| --- | --- |
| Total financé sur CPJ (dont package ANR et salaire du candidat pour 5 ans) | 475 k€ |
| Co-financement AMIDEX | 50 000 |
| Total du projet | 525 k€ |

Ce budget inclut le salaire de la chaire de professeur junior soit 55k€/an et un financement de 200k€ de l’ANR dont 120k€ sont dédiés au financement de ressources humaines (doctorant, post-doctorant, ingénieur …). Le site d’Aix-Marseille, par sa fondation AMIDEX, complète ce financement à hauteur de 50k€.

**Diffusion scientifique**

* Publications dans des revues à comité́ de lecture à fort impact
* Participation active à des conférences internationales
* Participation aux actions de médiation scientifique d’Aix-Marseille Université vers le public (Fête de la Science, Nuit Européenne des chercheurs, conférences grand public, sciences participatives …)
* Participation aux actions en lien avec les instituts et le monde socio-économique et culturel (décideurs, collectivités, entreprises, opérateurs culturels ...)

**Science ouverte**

Aix-Marseille Université joue un rôle significatif dans la promotion de la science ouverte, ayant instauré une charte dédiée à cette démarche. Le candidat(e) sélectionné(e) adhérera pleinement à cette charte et participera activement à cette initiative, en veillant à répertorier ses travaux dans la base de données HAL et à y téléverser ses publications en texte intégral. Il privilégiera également les revues en libre accès pour ses publications et élaborera un plan de gestion des données dans le cadre de cette approche.

**Indicateurs**

• Nombre, qualité et impact des publications

• Nombre et ambition des projets de recherche soumis / obtenus

• Implication dans la science ouverte (publications dans des revues diamants, mise à disposition de jeux de données ouverts, etc.)

• Nombre de collaborations, formation ou recherche, avec les partenaires de CIVIS

• Nombre, qualité et ampleur des actions de diffusion vers le grand public et/ou la société

**Modalités de sélection**

**Condition à remplir :**

Être titulaire d’un diplôme de doctorat ou diplôme équivalent, témoigner d’une expérience significative de recherche dans la thématique scientifique de la chaire.

**Modalités de candidature** :

Les candidatures seront déposées exclusivement en ligne sur l’application ministérielle GALAXIE (module FIDIS) : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> .

Selon le calendrier suivant :

Ouverture des candidatures : 16 Mars 2024, 10 heures (heure de Paris)

Limite de dépôt des candidatures : 7 Mai 2024, 16 heures (heure de Paris)

Composition du dossier

La liste des pièces obligatoires à fournir est définie par l’arrêté du 22 février 2022, disponible sur le portail GALAXIE.

1. Formulaire de candidature saisi en ligne
2. Une pièce d’identité avec photographie
3. Une pièce attestant de la possession d’un doctorat, tel que prévu à l’article L.612-7 du code de l’éducation ou d’un diplôme dont l’équivalence est reconnue selon la procédure fixée au 1°de l’article 5 du décret du 17 décembre 2021
4. Le rapport de soutenance de la thèse de doctorat ou du diplôme équivalent
5. Fiche de candidature CPJ (doc 5) ci-jointe et complétée (à déposer dans la partie titre et travaux du dépôt des pièces dans le module FIDIS de l’application GALAXIE).
6. Travaux, ouvrages, articles et réalisations

Les documents (**2, 3, 4**) rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont impérativement accompagnés d’une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l’honneur. À défaut le dossier sera déclaré irrecevable.

**Toute candidature incomplète à la date limite de dépôt est déclarée irrecevable.**

**Modalité de recrutement** :

L’évaluation sera réalisée par une commission de sélection. Selon les dispositions de l’article 9 du décret n°2021-1710 du 17 décembre 2021. La composition sera disponible sur l’application GALAXIE avant le début de ses travaux.

Seuls seront convoqués à l’audition les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission de sélection.

**Informations complémentaires**

Les candidats convoqués à l’audition pourront faire une présentation publique de leurs travaux de recherche devant, notamment, les membres de l’unité ou des unités où ils ont vocation à être affecté. Cette présentation pourra se faire en présentiel ou par visio-conférence.

*La durée de la présentation sera de 30 minutes et elle sera suivie de 30 minutes d’échanges avec la commission de sélection. Elle comportera les éléments suivants : parcours du candidat, expérience professionnelle, projet de recherche et d’enseignement*

L’organisation de cette présentation sera indiquée sur la convocation à l’audition

**CALL FOR APPLICATIONS JUNIOR PROFESSOR CONTRACT**

Aix-Marseille University (AMU) is offering a Junior Professor contract in the scientific field of the section of the National University Council (CNU): management science (06). The research units concerned are those mentioned below.

**Level of the position in which the candidate will be granted tenure**: University professor (cat. A)

**Nature and purpose on the research and teaching project** : " Organisations facing up to the Anthropocene”

**Keywords**: Management, Critical approaches, New forms of organisation, Anthropocene, Transition

**Expected duration**: between 3 and 5years

**Remuneration**: 3 443,50 € minimum gross/month (depending of the experience)

**Starting date**: between November 1st, 2024 and December 1st, 2024

**Affiliation**: AMU

The research project will be implemented in one of the laboratories of management science affiliated to the following institute, depending on the theme developed:

- Institute Creativity and Innovations of Aix-Marseille (InCIAM) - <https://www.univ-amu.fr/fr/public/institut-creativite-et-innovations-inciam> -

CERGAM UR 4225

CRET-LOG UR 881

LEST UMR 7317

InCIAM contact : PR Fabien Girandola, fabien.girandola@univ-amu.fr

**Strategy of the host institution**

Aix-Marseille University (AMU) is building its strategy on several priority axes, including interdisciplinarity, the link between Education and Research, Innovation, Europe, and the Mediterranean area. The implementation of this strategy has led AMU to create 20 establishment institutes that represent vectors of innovation between education and research, on interdisciplinary themes of excellence.

The Junior Professor Chairs that we are implementing aim to recruit a high-level scientist, particularly on the theme of an institute. They are open to several units in order to broaden the pool of candidates, and the ability of candidates to conduct interdisciplinary research is an important criterion.

We recruited 4 chairs in 2022. The average experience of the recruited individuals was 7.5 years after obtaining their doctorate, including 2 obtained abroad, and they had spent an average of more than 6 years in international positions. We also recruited 4 chairs in 2023 who also have a very international profile. The beneficiaries of these CPJs are part of a Mentoring program implemented as part of the Talent School of the university's IDEAL project. Although it is difficult to evaluate the impact of the arrival of these first CPJs (4 arrived less than a year ago and the other 4 have just taken up their positions), we have already observed a strengthening of exchanges and links between disciplines.

The person recruited for this Chair will have to be committed to this interdisciplinary approach and to strengthening the link between education and research.

**Strategy of the host laboratories**

The Chair of Junior Professor will be implemented in the institute Creativity and Innovations of Aix-Marseille (InCIAM). It will be open to all the site's Management Sciences laboratories (CERGAM UR 4225 AMU ; CRET-LOG, UR 881 AMU ; LEST UMR 7317 AMU/CNRS). At the crossroads of research and training, the institutes of Aix-Marseille University favour interdisciplinary approaches and embody innovation within the university. They promote the themes of excellence of Aix-Marseille University, with the aim of increasing its visibility at national and international levels. They are unique in that they combine high-level teaching and research, providing excellent training, intensifying the development and enhancement of shared platforms and AMU's remarkable facilities, and strengthening the attractiveness and socio-economic value of the site

More specifically, InCIAM's ambition is to lead a multidisciplinary scientific network (management sciences, psychology, educational sciences, information and communication sciences, language sciences, neurosciences, medicine, ergonomics, computer science, philosophy, literature, arts and technology), conducting fundamental and applied research, related with its socio-economic and cultural partners, to understand and support creative and innovative processes (including social and organisational) in particular in the fields of health, education and work.

**Summary of the scientific project**

The concept of the Anthropocene introduced by Crutzen and Stoermer refers to a new geological period which, according to the authors, began with the industrial revolution, and in which human beings have become a major geological force capable of influencing the Earth's evolution. In view of the scale of the social and ecological challenges we are now facing, the continuation of the current managerial model and the reliance on technological solutions are coming under increasing criticism, particularly in the human and social sciences.

The Anthropocene is of particular concern to the management sciences, whose dominant paradigms and models can be seen as instruments for rationalising the production processes that contribute to the disturbances observed. It calls into question the boundaries of organisations, as well as their governance models, rules and working practices. It invites us to question the dominant conceptual and methodological models and to explore new theoretical and practical proposals in terms of governance, innovation models, management tools and organisational and work practices.

The Anthropocene is still an emerging theme in management sciences. The aim of this Chair in Management Sciences, and more specifically in Organisational Analysis, will therefore be to contribute to the development of new multidisciplinary frameworks for analysing the collective action of organised human groups in the Anthropocene era. The work to be developed within this framework will seek to identify, characterise and even propose modes of organisation and forms of managerial instrumentation that are levers for ecological and social transitions. It will be based both on a critical perspective of organisational theory and on methodological approaches that provide an in-depth understanding of work and management tools and practices.

Projects may address one or more of the following themes (non-exhaustive list): critical approaches to the concepts and tools of 'responsible' management, sustainable innovation and the sharing economy; issues of democratic governance in the age of the Anthropocene; new models of enterprise and value creation (social enterprise, mission-based company, etc.); management of the commons; the role of social economy organisations in transition trajectories; new organisational forms and management tools for transitions, etc.

As Aix-Marseille University has a strong European strategy, the person recruited will make a significant contribution to the objectives of AMU's ‘Mission Europe pour la Recherche’ (M.E.R) by participating in European research projects, particularly within the CIVIS alliance. He or she will contribute to the international academic networks in which the university's teams participate (EMES (Research Network for Social Enterprise), EGOS (European Group for Organisation Studies), etc.) and will work on developing new strategic partnerships in the field of organisations.

**Summary of the teaching project**

The teaching activities will be carried out within one of the AMU's components offering courses in management sciences. The teaching activities will be carried out in the Bachelor's and Master's programmes within one of the AMU faculties, as well as at doctoral level. The person recruited will initially participate in the current teaching programmes at Master's and doctoral level, as well as in continuing education activities, while being involved in the construction of the training offer. He or She will develop innovative teaching approaches that give a large part to interdisciplinarity and to practical and applied aspects, in connection with the socio-economic and cultural world and in line with the approaches of the current student population. In this sense, he or she will mobilise either the university's technological platforms or practical situations, particularly through research fields.

The person recruited must be able to teach in English. He or She will be involved in setting up international courses and partnerships, particularly within the framework of the CIVIS European alliance. To carry out his/her projects, the professor will be able to rely on the site's structuring programmes such as TFR (Transformation of Training through Research), to strengthen the link between training and research, or DREAM-U, which aims to encourage student success in the first cycle.

**Funding** (5 years)

|  |  |
| --- | --- |
| CPJ funding (including the ANR package and candidate salary for 5 years) | 475 k€ |
| Complementary funding | 50 k€ |
| Total amount | 525 k€ |

This budget includes the salary of the junior professor chair, i.e. 55k€/year, and 200k€ of ANR funding, 120k€ of which is dedicated to the financing of human resources (doctoral student, post-doctoral student, engineer, etc.). The Aix-Marseille site, through its AMIDEX foundation, supplements this funding with 50k€.

**Scientific outreach**

* Publications in high impact peer-reviewed journals
* Active participation in international conferences
* Participation in scientific dissemination actions of Aix-Marseille University towards the public (Science Festival, European Researchers' Night, public conferences, participatory sciences ...)
* Participation in actions in connection with the institutes and the socio-economic and cultural world (decision-makers, communities, companies ...)

**Open science**

Aix-Marseille University plays a significant role in promoting open science, having established a charter dedicated to this approach. The selected candidate will fully adhere to this charter and actively participate in this initiative by ensuring that their work is listed in the HAL database and by uploading their publications in full text. They will also prioritize open access journals for their publications and develop a data management plan as part of this approach.

**Indicators** (for monitoring the deployment of the project)

• Number, quality, and impact of publications

• Number and scope of research projects submitted/obtained

• Involvement in open science (publications in diamond journals, making open datasets available, etc.)

• Number of collaborations, training, or research, with CIVIS partners

• Number and scope of outreach activities towards the general public and/or society.

**Selection procedure**

**Conditions to be met to apply:**

- hold a doctorate degree or a diploma whose equivalence is recognized, and to demonstrate a significant research experience in the topic of the chair of junior professor.

**Application procedures:**

Application must be sent exclusively on line GALAXIE (module FIDIS) : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

**Calendar:**

Opening of application: March 16th, 2024, 10h AM, Paris time

Deadline for submitting application: May 7th, 2024, 16h PM, Paris time

**Content of the file**

The list of mandatory documents to be provided is defined by the decree of 22 February 2022. It is available on the GALAXIE portal.

1. Application form entered online
2. Identity document with photograph
3. A document attesting to the possession of a doctorate, as provided for in article L.612-7 of the Education Code, or a diploma whose equivalence is recognized according to the procedure set out in article 5 of the Decree of December 17, 2021
4. Defense report of the doctoral thesis or, when relevant, of the diploma whose equivalence is recognized
5. Completed application form for a chair of junior professor (doc 5) (to be submitted in the section « titles and works » of the application GALAXIE/FIDIS).
6. work, books, articles, achievements

Documents (**2; 3 and 4**) written in a foreign language in whole or in part must imperatively be translated into French. The candidate will attest in compliance on honour. Otherwise the file will be declared inadmissible.

**Any incomplete application will be declared inadmissible.**

**Recruitment procedures**:

The evaluation will be held by a selection committee. The composition of the committee will be available on Galaxie website before the beginning of its work.

Only will be called to the interviews, candidates previously selected after evaluation of their file by the selection committee.

**Additional information**

Candidates invited to the audition will have the opportunity to make a public presentation of their research work in front of the members of the units to which they can be assigned. This presentation can be done in person or by videoconference.

The presentation will last 30 minutes and will be followed by 30 minutes of discussion with the selection committee. It will include the following elements: the candidate's background, professional experience, research and teaching project

The organisation of the audition will be indicated on the invitation to the interview.

**Doc 5 : Candidature à une chaire de professeur junior**

*(Application form for a chair of junior professor)*

*Ce document suivra obligatoirement le plan indiqué ci-dessous. Il n'est toutefois pas obligatoire de remplir toutes les rubriques (conservez la numération des sections même si certaines d'entre elles restent vides).* *Il sera déposé dans la partie titre et travaux du dépôt des pièces dans le module FIDIS de l’application GALAXIE.* ***Une version word est disponible sur le site d’Aix-Marseille Université (https://drh.univ-amu.fr/recrutement-cpj)***

*Do not modify the font and the layout, but you may suppress the comments. This document should follow the guidelines given below. However, filling all sections is not mandatory (adhere to the order of the sections below, even if some of them are non-applicable). It will be submitted in the section « titles and works » of the application GALAXIE/FIDIS****.*** *A word version is available on the Aix-Marseille University website (https://drh.univ-amu.fr/recrutement-cpj)*

1. Curriculum Vitae (max 2 pages)

* 1. Informations personnelles

*(personnal information)*

|  |  |
| --- | --- |
| **Nom**  *(Last Name)* |  |
| **Prénom**  *(Fist name)* |  |
| **Nationalité**  *(nationality)* |  |
| **Date de naissance**  *(date of birth)* |  |
| **Diplôme de plus haut degré obtenu dans l’enseignement supérieur**  *(Highest degree obtained in higher education)* |  |
| **Email** |  |
| **Téléphone portable**  *(phone number)* |  |
| **Adresse postale**  *(home address)* |  |
| **Adresse professionnelle**  *(business address)* |  |

* 1. Expériences professionnelles

*(professional experience)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Année** *(year)* | **Poste** *(Position and status)* | **Organisation ou structure** *(institution)* |
| Plus récente *(most recent)* |  |  |
| … |  |  |
| Plus ancienne  (the oldest) |  |  |

* 1. Expertise scientifique (maximum 10 lignes)

*Scientific expertise (maximum of 10 lines)*

* 1. Mots-clés / *keywords* (maximum 5)
  2. Événements majeurs dans la carrière scientifique

*(Major events in scientific career)*

Citer jusqu’à 5 faits marquants de votre carrière scientifique.

*(List up to 5 highlights from your scientific career)*

* 1. Relation au monde socio-économique

*(Relationship to the socio-economic world)*

Contrats, membre de conseils, consulting, rôle d’expert, etc.

*(Contracts, advisory members, consulting, expert role, etc.)*

* 1. Vulgarisation scientifique

*(scientific dissemination)*

Citer les occasions/événements vous ayant permis de diffuser vos travaux auprès du grand public.

*(List the occasions/events that allowed you to disseminate your work to the general public)*

1. Activités de recherche

*(Research activities)*

* 1. Description du parcours scientifique (maximum 1 page)

*(Description of the scientific background)*

* 1. Projet scientifique en lien avec la chaire de professeur junior (maximum 3 pages)

*(Scientific project in connection with the chair of junior professor)*

Contexte scientifique des travaux envisagés *(Scientific context of the proposed work)*

* + 1. Description du projet scientifique (Scientific context of the proposed work)
    2. Verrous scientifiques liés au projet (Scientific barriers related to the project)
    3. Indicateurs de suivi du déroulement du projet (Indicators for monitoring the progress of the project)
    4. Dissémination des travaux de recherche auprès du grand public (Dissemination of research work to the public)

1. Activités d’enseignement (4 pages maximum)

*(Teaching activities – max 4 pages)*

* 1. Expérience pédagogique dans l’enseignement supérieur (maximum 2 pages)

*(Teaching experience* *in higher education- max 2 pages)*

* 1. Projet pédagogique en lien avec la chaire de professeur junior au sein de l’établissement d’accueil (maximum 2 pages)

*(Pedagogical project in relation to the chair of junior professor at the host institution –max 2 pages)*

1. Liste exhaustive des contrats et des financements obtenus dans les activités de recherche

*(Comprehensive list of contracts and funding obtained in research activities)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Année**  *(year)* | **Source (agence, collectivité, entreprise, …)**  *Origin (agnecy, community, compagny…)* | **Intitulé du projet**  *(project name)* | **Nom du coordinateur**  *(Coordinator’s name)* | **Budget (€)** | **Votre rôle dans le projet**  *(your role in the project)* |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

1. Liste des principales/principaux publications, ouvrages, brevets, communications orales, communications par affiche

*(Comprehensive list of publications, books, patents, oral communications, poster presentations)*

* 1. Principales productions scientifiques (*Main scientific productions*)

Citer vos 5 productions scientifiques les plus significatives. Expliquer en quoi elles sont significatives (innovation, originalité, impact …) et votre rôle dans ce travail.

(Cite your 5 most significant scientific productions. Explain why they are significant (innovation, originality, impact …) and your contribution to this work)

* 1. Synthèse *(synthesis)*

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre de publications avec comité de lecture  *(Number of peer-reviewed publications)* |  |
| Nombre de publications autres (proceedings, actes de colloques, chapitre d’ouvrage, …)  *(Number of other publications (proceedings, acts of workshops, book chapters, ...)* |  |
| Nombre de brevets  *(Number of patents)* |  |
| Nombre de communications orales  *(Number of oral communications)* |  |
| Nombre de communications par poster  *(Number of papers per poster)* |  |
| Nombre de séminaires invités  *(Number of invited seminars)* |  |

* 1. Articles publiés avec comité de lecture

*(number of peer-reviewed articles)*

1. Titre de l’article, auteurs, Journal, Volume, pages, (année). Nombre de citations *(Title of article, authors, Journal, Volume, pages, (year). Number of citations)*
   1. Autres publications (proceedings, actes de colloques, chapitres d’ouvrages…)

*Other publications (proceedings, acts of workshops, book chapters,...)*

1. Titre du proceeding, auteurs, Journal, Volume, pages, (année). Nombre de citations. (*Title of proceeding, authors, Journal, Volume, pages, (year). Number of citations.)*

Brevets *(Patents)*

*Renseigner le tableau pour chaque brevet.*

*(complete the table of each patent)*

|  |  |
| --- | --- |
| **Nom**  *(name)* |  |
| **Inventeur(s):**  *Inventor(s)* |  |
| **Numéro de brevet**  *(Patent number)* |  |

Communications orales *(oral communications)*

1. T*itre de la communication, nom de la conférence, acronyme de la conférence, date, ville, pays (Title of the paper, name of the conference, conference acronym, date, city, country) ;*

Communications par affiche *(poster communications)*

1. Titre de la communication, nom de la conférence, acronyme de la conférence, date, ville, pays *(Title of the paper, name of the conference, conference acronym, date, city, country) ;*

Séminaires invités *(guest seminars)*

1. Titre du séminaire, structure d’invitation, personne invitant au séminaire, date du séminaire, ville, pays *(Title of the seminar, inviting structure, person inviting to the seminar, date of the seminar, city, country)* ;