

Complément de réponse de l'UFR Sciences à la question **II.2 des questions diverses du CT du 13 juillet 2021**

Suite aux questions diverses posées lors du dernier comité technique, l'UFR Sciences souhaite apporter certaines précisions relatives à l'activité d'entretien et à l'accompagnement des personnels qui assurent cette activité, que ce soit sur le site de St Charles ou de St Jérôme.

- *L'UFR Sciences partage le constat de la difficulté d'exercice du métier de personnel d'entretien. Ce constat conduit les directions de sites et les encadrants à mettre en œuvre depuis plusieurs années différentes actions visant à améliorer les conditions de travail des personnels concernés.*

- *Suite aux préconisations issues de l'audit mené par le Cabinet Vicariance, les sites St Jérôme et St Charles ont développé plusieurs actions d'accompagnement et de prévention des risques professionnels (ex : fourniture de matériels plus ergonomiques et moins lourds, achat de produits d'entretien moins corrosifs en lien avec les demandes des personnels, équipement de chauffe-eau pour éviter la manipulation d'eau froide, accompagnement dans la constitution de dossiers menant à la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, développement de liens privilégiés avec la médecine du travail pour renforcer le suivi des agents, répartition modifiée des surfaces de travail par agent pour tenir compte de la pénibilité de certaines surfaces, etc.). Il ne peut donc être affirmé que les responsables ne seraient pas attentifs au bien-être et à la santé de leurs agents.*

Par ailleurs, l'UFR a proposé au GT mis en place par AMU, un plan d'accompagnement des personnels comprenant des actions à mettre en œuvre ou à conforter, depuis le recrutement des personnels d'entretien jusqu'à une possible reconversion (kit de formations initiales et mises à niveau régulières des connaissances et compétences, proposition de stages d'observation des métiers susceptibles d'intéresser les personnels en reconversion, rencontres régulières avec les encadrants et les directions de site ...).

L'UFR Sciences tient à souligner qu'elle est soucieuse du management bienveillant que doit pratiquer chaque encadrant. Le respect est une valeur forte qui doit guider les actions et les propos tant des encadrants que des personnels. Les affirmations contenues dans la question diverse ne sauraient refléter la réalité des échanges quotidiens avec les encadrants, qui ont à cœur de remercier les équipes pour le travail fourni.

Dans tous les cas, les directions de sites sont ouvertes au dialogue et sont disponibles pour évoquer les difficultés liées à l'exercice du métier. Les agents et les syndicats, le cas échéant, sont invités à prendre leur attache pour évoquer tout axe d'amélioration en matière de condition de travail des personnels d'entretien.