



Campagne d'emplois

2024

Présentation

au

**Comité Social d'Administration du 13 décembre 2023
Et au Conseil d'Administration du 19 décembre 2023**

Sommaire

I Elaboration de la campagne d'emplois 2024 :

- A) Une masse salariale en évolution
- B) Les facteurs d'évolution 2024
- C) Les axes stratégiques AMU
- D) Les grandes priorités de cette campagne d'emplois
- E) Le cadrage retenu
- F) Mesures ETAT 2024
- G) Une construction en interaction forte avec les composantes

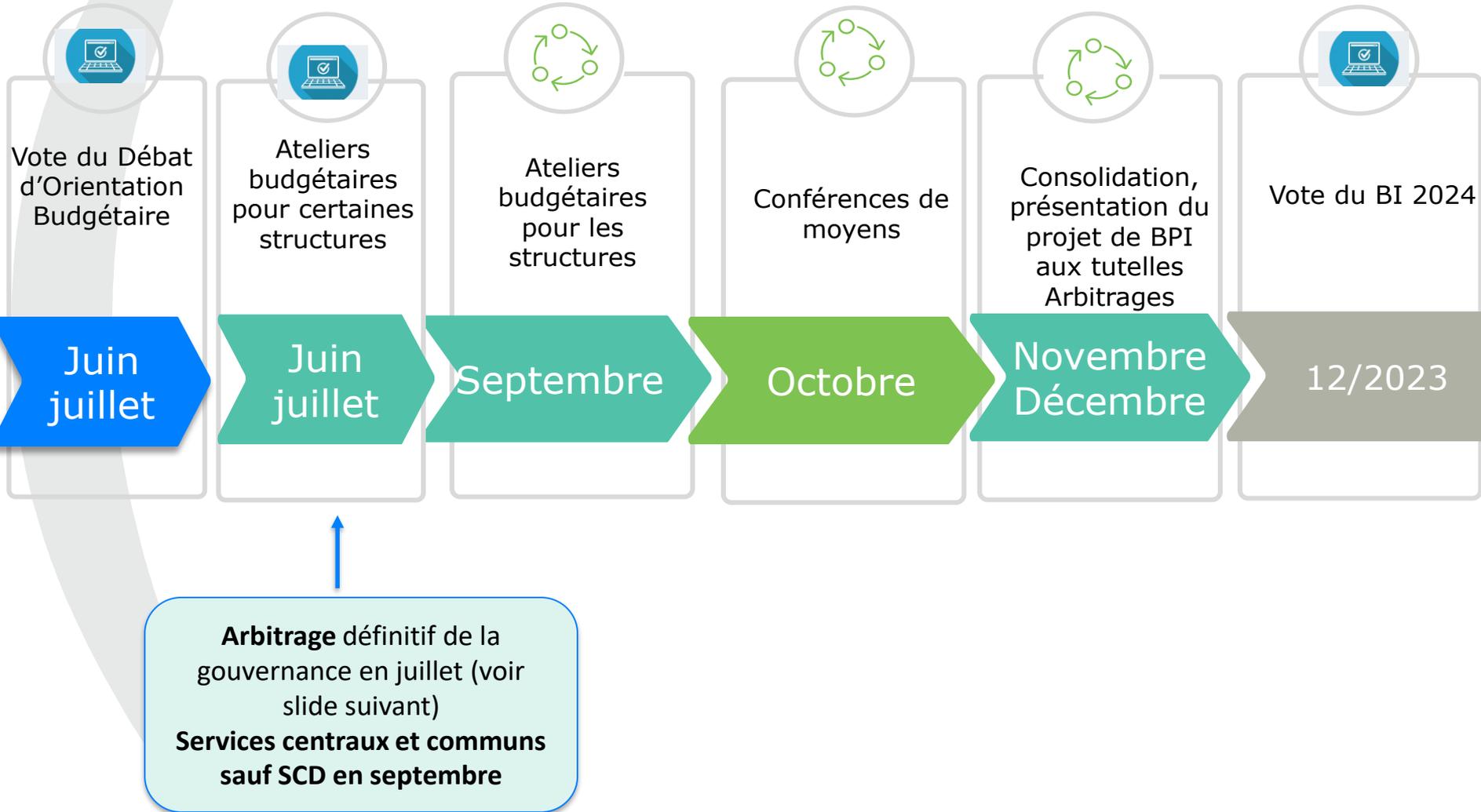
II Propositions :

Enseignants et enseignants chercheurs & BIATSS

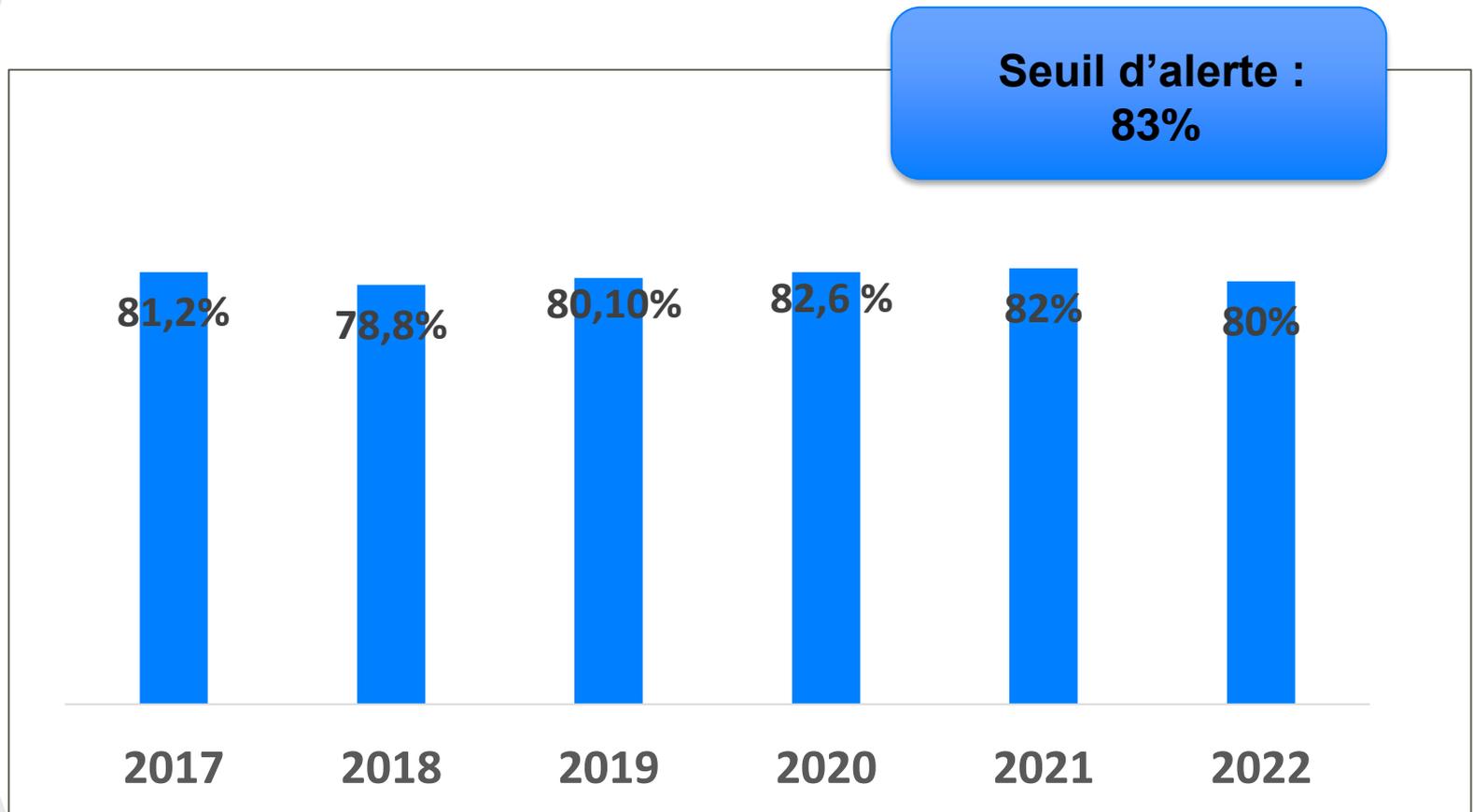
1. Départs définitifs
2. Synthèse des demandes de recrutements
 - Répartition par corps
 - Transformations/Créations de supports
 - Répartition par composante
 - Recrutements autres que concours
3. Synthèse de la campagne d'emplois 2024

I. Elaboration de la campagne d'emplois 2024

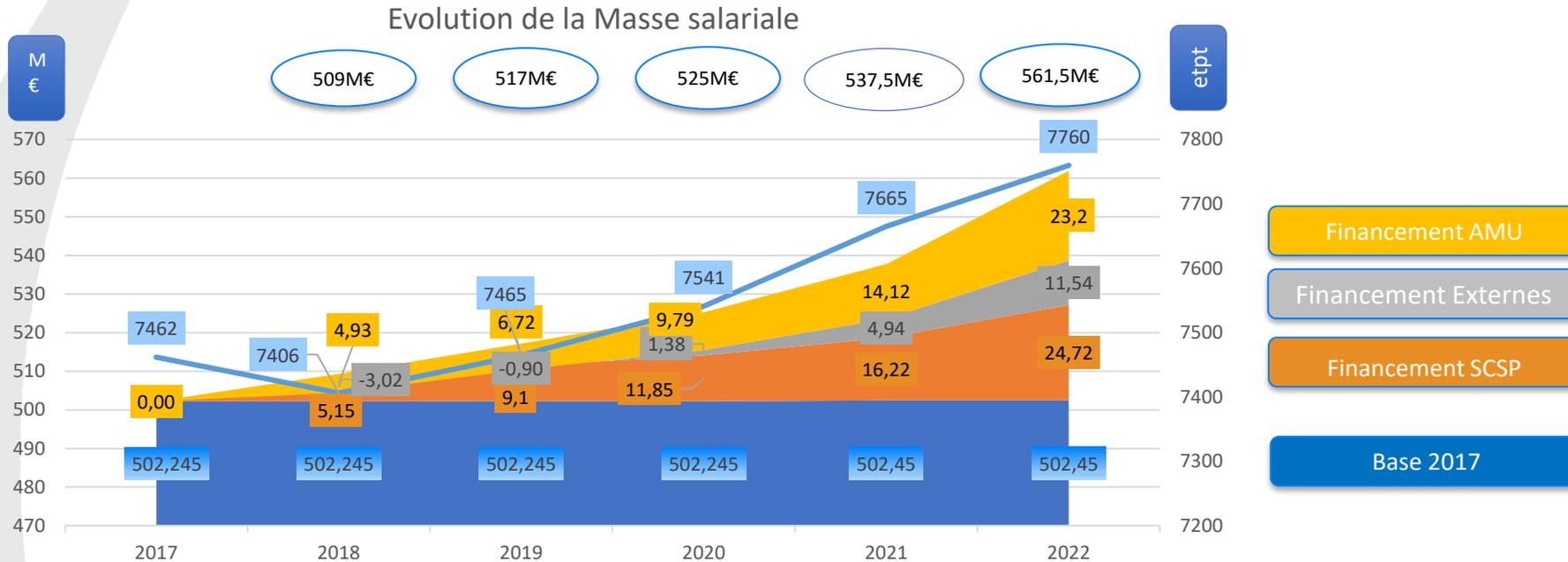
Calendrier budgétaire 2024



Evolution du ratio dépenses de personnels/ produits encaissables



Evolution de la Masse Salariale



➤ Les dépenses de personnel connaissent une progression constante depuis 2017 (**59,2M€**), cette hausse s'explique :

➤ **Financement SCSP: 24,72M€**

- PPCR / Compensation du GVT en 2018 / CSG / Loi ORE / Sauvadet / Prolongation Doctorants et Primes COVID/La loi de programmation de la recherche (LPR) /protection sociale/Prime Inflation

➤ **Financement Cumulé AMU : 23,3M€**

- GVT à partir de 2019 / Poste Bonus Masse salariale / Impact campagne d'emplois / RIFSEEP / Politique indemnitaire / Fil de l'eau /Prime de fin de contrat /Complément indemnitaire annuel/Télétravail/Rupture conventionnelle/**Hausse du point indice (8M€) « 34% de l'évolution »**

➤ **Financements Externes : 11,54M€**

- Variation contrats recherche - Amidex / Projets financés sur EOTP

Mesures ETAT 2024 (1/2) => **+7,8M€**

Le ministre de la Transformation et de la Fonction publique, Stanislas Guerini, a annoncé le 12 juin des nouvelles mesures pour 2023

Facteurs exogènes

EAP 2024 des mesures Etat prises en 2023

Augmentation de la valeur du point d'indice de la fonction publique de 1,5% en juillet 2023

3,8M€

Impact en année pleine
7,6M€

Octroi de 1 à 9 points d'indice majoré pour les agents de Cat C/B

« Bas de grille »

0,16M€

Impact en année pleine
0,32M€

Hausse du remboursement du forfait de transport collectif de 50 à 75 %.

0,1M€

Impact en année pleine
0,2M€

Nouvelles mesures 2024

Octroi de 5 points d'indice à tous les agents publics à compter du 1er janvier 2024

3,7M€

Revalorisation de 10% des indemnités forfaitaires des jours de CET

45K€

Mesures ETAT 2024 (2/2) => **+0,65M€**

Facteurs exogènes

Impact à 100% des primes fin de contrats

Non financé 0,1M€

Surcoût 0,6M€ (services centraux, communs, composantes)

Une indemnité télétravail plafonnée à 220 euros annuels (à aujourd'hui 2000 agents)

Non financé 0,45M€

EAP de la Hausse du SMIC (Revalorisation en Mai 2023 (2,2%))

0,1M€

Les axes stratégiques AMU de la campagne d'emplois 2024

La campagne d'emplois est un **temps fort de synergie entre stratégie RH des structures et politique de l'établissement, mais constitue également un enjeu fort de maîtrise de la masse salariale.**

Les objectifs stratégiques visés :

- ENGAGEMENTS PRESIDENTIELS
- SCHEMA DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES
- SOUTIEN A LA RECHERCHE, A L'INNOVATION
- SCHEMA DIRECTEUR DU HANDICAP (6% de l'ensemble des concours sur 2024)

Le cadrage retenu pour 2024

Maintien du prélèvement unique

Ce prélèvement unique permettra :

- ❑ Une **meilleure compréhension** auprès des structures (transparence), avec méthode clarifiée,
- ❑ Financer le **GVT +** (Glissement, vieillesse, technicité) qui n'est plus pris en charge par le ministère depuis 2018, et qui ne sera pas à l'équilibre pour les prochaines années,
- ❑ Prendre en charge les mesures **non financées du ministère** (télétravail / smic contractuels / prime de fin contrat ,point d'indice par exemple),
- ❑ Soutenir la **stratégie de l'établissement** par des mesures nouvelles RH.

Prélèvement unique identique en 2024

Pour les enseignants et enseignants chercheurs		Pour les Biats	
Potentiel ETP de la composante	Total	Potentiel ETP de la composante	Total
<20	30%	<10	30%
de 21 à 100	35%	de 11 à 30	35%
Au dela de 100	40%	Au dela 30	40%

Mesures nouvelles R-H 2024

E-C / E

Poste MCF 26-I-2

Permettre la promotion de PRAG/PRCE en MCF (5) avec compensation pour la composantes en heures de cours complémentaires

Primes d'Enseignement Pédagogiques en 2024

20 Nouvelles primes

Poste PR 46-3

Permettre la promotion de MCF en PR par la voie du 46-3 13

CRCT 29

Poursuivre l'augmentation du nombre de CRCT

Favoriser le recrutement des personnels en situation d'handicap

1 MCF pour candidat RQTH

Politique contractuel E-C et E

Mise en place d'une politique de rémunération pour les contractuels E-C et E

Biatss

Plan de titularisation

Permettre la titularisation des agents contractuels 20

CIA

Enveloppe pour la mise en place du complément indemnitaire annuel

Mesures QVT

3 emplois pour permettre le « reclassement d'agents d'entretien »

GVT + (4,6M€)

glissement-vieillesse- technicité

II. Propositions campagne d'emplois 2024

A. Enseignants et Enseignants- Chercheurs

1. Départs* des enseignants et enseignants - chercheurs fonctionnaires

CORPS	2021	2022	2023	2024	Moyenne s/ 4 ans
MCF	28	34	26	15	26
PR	23	26	31	29**	28
SOUS TOTAL EC	51	60	57	44	53
PR EPS			1	1	1
PRAG	8	16	15	17	14
PRCE	6	9	6	3	6
SOUS TOTAL S DEGRE	13	31	22	21	21
TOTAL	64	91	79	65	74

* Départs définitifs correspondant à des retraites (dossier déposé avant le 15/09/2023), décès, mutations externes...

** Un départ PR annulé depuis l'instance du CAC

2. Synthèse des demandes de recrutements

Corps	Nbre de départs	Supports ouverts aux concours 2024	Supports ouverts aux concours hors créations spécifiques	Observations créations spécifiques	Rappels des concours en 2023
PR	29	32	19	13 postes en 46-3° (12 « Présidence dont 2 contingentés » et 1 financé par une structure)	26 dont 12 en 46-3°
MCF	15	51**	46 (dont 1 BOE financé en central)	5 postes en 26-1-2 (favoriser second degré en MCF)	57 dont 7 en 26-1-2 et 1 mutation croisée
Second degré	21	17	17	0	24 dont 1 subvention SCSP et une affectation académique
Total	65	100	82	18	107

** Un concours MCF annulé suite à l'annulation du départ PR

B. Synthèse des demandes de recrutements

100 recrutements par concours enseignants (MCF+PR+2^e degré) sont proposés :

- 32 concours de PR:
 - 9 sur des supports libérés suite à des départs définitifs
 - **12 créations pour article 46-3°**
 - 3 créations dont **1 46-3° financé par la structure**
 - 5 sur des supports vacants occupés par des contractuels
 - 3 sur postes vacants (dont 1 concours infructueux 2023)
- 51 concours de MCF:
 - 21 sur supports libérés suite à des départs définitifs
 - 9 sur des supports occupés par des contractuels (dont 1 concours infructueux 2023)
 - 5 créations pour article 26-1°
 - 1 création
 - 15 supports vacants dont 1 MCF BOE
- 17 concours second degré:
 - 10 ouvertures sur postes libérés suite à des départs définitifs
 - 1 sur poste de contractuel
 - 6 sur postes vacants (dont 4 concours infructueux 2023)

Demandes de transformations/créations de supports

Transformations créations	TOTAL CE 2024	Destinations des transformations
Pour catégorie supérieure	3	1 MCF en PR FEG 1 PRCE en MCF IUT 1 PRAG en MCF SCIENCES
Pour catégorie inférieure ou équivalente	20	8 PR en MCF ALLSH, 2 PR en MCF SCIENCES, 1 PR en MCF POLYTECH 1 PR EN PAST POLYTECH 1 PRCE EN PRAG FSS, 1 PRCE en PRAG INSPE 6 PRAG en PRCE IUT
Créations	23	
Article 26-1-2	5	2 MCF ALLSH, 1 MCF INSPE, 2 MCF IUT
Article 46-3	12	5 PR SCIENCES, 3 PR ALLSH, 1 PR FSS, 1 PR FDSP, 1 PR INSPE, 1 PR POLYTECH
Créations	6	1 PR SCIENCES, 1PR IUT, 1 PRCE FSS, 1 MCF IAE, 1 PR FEG, 1 MCF EJCAM
Suppressions	25	
Suite à promotions internes	19	4 MCF SCIENCES, 1 MCF IUT, 1 MCF INSPE, 3 MCF ALLSH, 2 MCF POLYTECH, 1 MCF FDSP, 1 PRAG SCIENCES, 2 PRAG INSPE, 4 PRAG ALLSH
Autres	1	1 PRAG IAE
Suppressions ORE	5	5 ATER (4 SCIENCES, 1 ALLSH)

Répartition des concours proposés par composante

Composantes	MCF	PR CI Ex	PR 2C	PRAG	PRCE	Total	Concours 2023
ALLSH	17		4	2		23	25
EJCAM							2
FDSP	**		6	1		7	8
FEG	4	1	3			8	4
FSMPM							1
FSS			1	4		5	4
IAE	2		1			3	1
IMPGT	1					2	1
INSPE	2		1	2		5	9
IUT	9		3		6	18	14
OSU Inst Pytheas	3		1			4	3
PHARMACIE			1			2	1
POLYTECH	2		1			3	6
SCIENCES	11		9			21	26
SUAPS					2	2	1
SUL							1
Total	52	1	31	9	8	100	107

** Un concours MCF annulé suite à l'annulation du départ PR

Répartition des demandes de concours par CNU/discipline

Composantes	MCF (dont 26-1-2)	PR cl ex	PR 2C (dont 46-3)	PRAG	PRCE	Total
ALLSH	17 (1 : 9 / 2 : 10 / 1 : 11 / 4 : 15 dont 1 multi en 8 / 4 : 16 / 2 : 18 dont 2 multi en 22 et 61 / 1 : 20 / 1 : 23 / 1 : 71 ou 18)	-	4 (12 / 13 / 14 / 22)	2 en Histoire géo / Eco gestion	-	23
FDSP	- **	-	6 (5 en droit privé / 1 droit public)	1 en Anglais	-	7
FEG	4 (1 : 6 ou 19 / 1 : 26 ou 25 / 2 : 27)	1 en sciences éco	3 (2 en sciences éco / 1 en sciences de gestion)	-	-	8
FSS		-	1 Sciences et techniques activités physiques et sportives	4 en 1 Anglais / 3 Education phys. et sportive	-	5
IAE	2 en sciences de gestion (dont 1 BOE)	-	1 en sciences de gestion	-	-	3
IMPGT	1 en sciences de gestion	-	-	-	-	2
INSPE	2 en sciences de l'éducation	-	1 en sciences de l'éducation	2 en lettres modernes / éducation physique	-	4
IUT	9 (2 : 6 / 1 : 10 / 1 : 11 / 1 : 19 / 1 : 26 / 1 : 60 / 1 : 63 / 1 : 71)	-	3 (2 en sciences de gestion / 1 en mécanique)	-	6 (2 lettres modernes / 1 anglais / 1 éco gestion / 1 éco gestion opt. Compta / 1 Sii opt.ingé électrique)	18
OSU	3 en socio-démographie / météorologie / biologie des populations)	-	1 en structure et évolution terre et autres planètes	-	-	4
PHARMACIE	-	-	1 en sciences physico-chimie	-	-	1
POLYTECH	2 en info / mécanique	-	1 en mécanique	-	-	3
SCIENCES	11 => 8 (1 : 25 / 1 : 27 / 1 : 31 / 1 : 60 / 1 : 63 / 2 : 65) 4 en multi (1 : 18 ou 71 / 1 : 60 ou 61 / 1 : 62 ou 60 / 1 : 65 ou 64)	-	9 => 4 (26 / 29 / 30 / 71) 5 en multi (25 ou 26 / 28 ou 29 / 31 ou 32 ou 33 / 33 ou 28 / 69 ou 64 ou 65 ou 66)	-	-	20
SUAPS	-	-	-	-	2 en éducation phys. et sportive	2
Total	52	1	31	9	8	100

Répartition des concours 46-3 par composante (13)

Composante	Article	CNU	Unité de recherche	Département de formation
SCIENCES	46-3°	28 ou 29	Une des unités de recherche rattachées au Département de Physique	Département Physique
SCIENCES	46-3°	69-64-65-66	Laboratoires associés au département de Biologie	Département Biologie
SCIENCES	46-3°	31, 32, 33	Un des laboratoires relevant du Département de Chimie	Département Chimie
SCIENCES	46-3°	25, 26	I2M - Institut de Mathématiques de Marseille	Département Mathématiques
SCIENCES	46-3°	71	PRISM - Perceptions, Représentations, Image, Son, Musique	Département SATIS
FSS	46-3°	74	MSC - Management-Sport-Cancer	Faculté des Sciences du Sport
INSPE	46-3°	70	ADEF - Apprentissages, Didactiques, Evaluation, Formation	INSPE
ALLSH	46-3°	14	CAER - Centre Aixois d'Etudes Romanes	Département Études Italiennes
ALLSH	46-3°	22	TELEMM - Temps, Espaces, Langages, Europe Méridionale, Méditerranée	Département Histoire
ALLSH	46-3°	12	ECHANGES - Equipe sur les cultures et humanités anciennes et nouvelles germaniques et slaves	Département Études Germaniques
POLYTECH	46-3°	60 (financé)	IUSTI - Institut Universitaire des Systèmes Thermiques Industriels	Multi Filières ME GC GBM
FDSP	46-3°	01 (article contingenté)	CDE - Centre de Droit Economique	FDSP
IUT	46-3°	06 (article contingenté)	CRET-LOG - Centre de Recherche sur le Transport et la Logistique	Département MLT
Total	13			

Répartition des concours 26-1 par composante (5)

Composante	Article	CNU	Unité de recherche	Département
IUT	26-I-2°	11 - Études anglophones	LERMA- Laboratoire d'études et de recherche sur le Monde Anglophone	Département Métiers du multimédia et de l'Internet
IUT	26-I-2°	10 - Littératures comparées	CIELAM - Centre interdisciplinaire d'étude des littératures d'Aix-Marseille.	Département Génie électrique et informatique industrielle Mars.
INSPE	26-I-1°	70 - Sciences de l'éducation et de la formation	ADEF- Apprentissage, Didactique, Evaluation, Formation	INSPE
ALLSH	26-I-2°	10 - Littératures comparées	CIELAM - Centre interdisciplinaire d'étude des littératures d'Aix-Marseille.	Département Lettres
ALLSH	26-I-2°	71 - Sciences de l'information et de la communication	LESA- Laboratoire d'études en Sciences des Arts	Département Arts
Total				5

Cas particulier: Pour l'INSPE recrutement d'un PrEc en MCF sur la mesure Président égale au 26-1-2 en 26-1-1.

Attribution du concours MCF pour candidat RQTH (1)

Composante	Article	CNU	Unité de recherche	Département
IAE	29	0600- Sciences de gestion et du management	CERGAM - Centre d'Etudes et de Recherche en Gestion d'Aix-Marseille	IAE
Total				1

Evolution du nombre de concours EC/E depuis 2020

Corps	2020	2021	2022	2023	2024
PR	19 dont 6 x 46-3	24 dont 12 x 46-3	34 dont 18 x 46-3	26 dont 13 x 46-3*	32 dont 13 x 46-3*
MCF	46	36	49	57 dont 7 x 26-1-2	51** Dont 5 x 26-1-2 + 1MCF BOE
Second degré	20	16	22	24	17
Total	85	76	105	107	100

Nb: 1 MCF BOE en CE 2024

Concours PR: 3 postes à l'agrégation du supérieur .

** Un concours MCF annulé suite à l'annulation du départ PR

B. BIATSS

1 Départs* BIATSS

Filière	CATEGORIE	CORPS	2020	2021	2022	2023	2024	Moyennes / 5 ans
AENES	A	AAE/APAE	5	4	6	1	3	4
	B	SAENES / INF	3	5	9	8	6	6
	C	ADJAENES	4	3	5	4	3	4
Sous total AENES			12	12	20	13	12	14
BU	A	CONS		2			1	2
	A	BIB	1	2	2	1	1	1
	B	BIBAS	1	1	1		2	1
	C	MAG		2	1	2	1	2
Sous total BU			2	7	4	3	5	6
ITRF	A	IGR		3	2	5	4	4
	A	IGE	5	4	9	11	11	8
	A	ASI	1	4	6	2	4	3
	B	TECH	6	20	18	12	23	16
	C	ATRF	17	33	31	31	29	28
Sous total ITRF			29	64	66	61	71	59
Total général			43	83	90	77	88	78

* Départs définitifs correspondant à des retraites, décès, mutations externes...

11 CAT A / 5 CAT B / 4 CAT C

13 BAP J / 3 BAP F / 3 BAP G / 1 BAP D

Type de service	Composante ou Service	Nature du concours	Corps de publication concours	BAP	Emploi Type REFERENS III
Autre	IMÉRA	Externe	IGE	F - Information, doc., cult., édition, com., tice	F2B49 - Chargé-e de communication
Composante	ALLSH	Externe	TECH cl normale	J - Gestion et pilotage	J4C42 - Technicien-ne en gestion administrative
Composante	EJCAM	Interne	IGE	F - Information, doc., cult., édition, com., tice	F2D54 - Ingénieur-e systèmes & techniques audiovisuels & multimédia
Composante	FDSP	Externe	TECH cl normale	J - Gestion et pilotage	J4C42 - Technicien-ne en gestion administrative
Composante	FSMPM	Externe	ASI	J - Gestion et pilotage	J3C44 - Assistant-e en gestion administrative
Composante	IMPGT	Externe	ATRF PPAL 2ème Classe (C2)	J - Gestion et pilotage	J5X41 - Adjoint-e en gestion administrative
Composante	SCIENCES	Interne	TECH cl normale	G - Patrimoine immob.,logist.,restaurat.,prévent.	G4B48 - Technicien-ne logistique
Services centraux	DAF	Externe	ASI	J - Gestion et pilotage	J3E47 - Assistant-e en gestion financière et comptable
Services centraux	DDD	Externe	IGE	J - Gestion et pilotage	J2C46 - Chargé-e gestion administrative / aide pilotage opérationnel
Services centraux	DDPI	Externe	IGE	G - Patrimoine immob.,logist.,restaurat.,prévent.	G2A41 - Chargé-e d'opérations immobilières
Services centraux	DEPIL	Interne	ASI	G - Patrimoine immob.,logist.,restaurat.,prévent.	G3A45 - Chef-fe d'exploitation de maintenance des bâtiments
Services centraux	DEVE	Externe	IGE	D - Sciences humaines et sociales	D2A41 - Ingénieur-e études product°/trait./analyse données/enquêtes
Services centraux	DIRCOM	Interne	IGE	F - Information, doc., cult., édition, com., tice	F2B49 - Chargé-e de communication
Services centraux	DRH	Externe	TECH cl normale	J - Gestion et pilotage	J4D43 - Gestionnaire des ressources humaines
Serv commun	DIRNUM	Externe	IGE	J - Gestion et pilotage	J2C46 - Chargé-e gestion administrative / aide pilotage opérationnel
Serv commun	SCD	Interne	ATRF PPAL 2ème Classe (C2)	J - Gestion et pilotage	J5X41 - Adjoint-e en gestion administrative
Serv commun	SUAPS	Interne	TECH cl normale	J - Gestion et pilotage	J4C42 - Technicien-ne en gestion administrative
Serv commun	SUIO	Externe	IGE	J - Gestion et pilotage	J2A42 - Chargé-e d'orientation et d'insertion professionnelle
Serv commun	SUMPP	Interne	ATRF PPAL 2ème Classe (C2)	J - Gestion et pilotage	J5X41 - Adjoint-e en gestion administrative
Serv commun	UTL	Interne	ATRF PPAL 2ème Classe (C2)	J - Gestion et pilotage	J5X41 - Adjoint-e en gestion administrative

Politique RH AMU

Création de 3 supports/postes Reclassement



3 CAT C

Type de service	Composante ou Service	Catégorie de support	Observation Précision sur la demande	Affectation
Services centraux	DEPIL	ATRF	Agent d'entretien DEPIL Timone bascule sur un poste de jardinier	Espaces verts & gris Luminy
Serv commun	SCD	ATRF	Agent d'entretien Sciences St Jérôme bascule sur un poste d'agent de bibliothèque	SCD BU St-Charles
Composante	SCIENCES	ATRF	Agent d'entretien Sciences bascule sur un poste d'agent d'accueil	l'Institut Matériaux Nanosciences de Provence IM2NP UFR Sciences St- Jérôme

Créations de poste

- **1 emploi d'IGE** pour recrutement contractuel en 2024 :
Recrutement d'un contractuel IGE – ingénieur Bio-informaticien pour le C2VN
- **1 emploi d'IGR** pour concours Bio-informatique MEP Centuri- BAP
A Ingénieur Biologiste en analyse de données - IBDM (SCIENCES)
- **1 emploi d'ATRF** pour concours Adjoint en gestion administrative
(pérennisation d'un agent contractuel puis concours, financement 50% SCIENCES + AMU) – IMBE (OSU PYTHEAS)
- **1 emploi d'ASI** pour le recrutement d'un titulaire sur le poste de responsable de la Cellule Financière - CISAM

Dispositifs des recrutements BOE en évolution

Dispositif de recrutement par la voie contractuelle

Depuis 2022, deux autres dispositifs de recrutement sont ajoutés

1 dispositif d'accès par la voie du détachement à un corps ou cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieures instituées en faveur des fonctionnaires bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (dispositif dérogatoire jusqu'au 31 décembre 2025 - décret n°2020-569 du 13/05/2020).

1 dispositif de titularisation dans un corps ou cadre d'emplois de la fonction publique des bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés à l'issue d'un contrat d'apprentissage (dispositif dérogatoire jusqu'au 6 août 2024 - décret n°2020-530 du 05/05/2020).

Années	2020	2021	2022	2023	2024	Moyenne
Nbre de concours BOE	5	4	4	14	11	7,6

11 Recrutements BOE Concours 2024

Structure	Corps de publication concours	BAP	Emploi Type REFERENS III	Type de BOE	Nombre
AC	ATRF PPAL 2ème Classe (C2)	J - Gestion et pilotage	J5X41 - Adjoint-e en gestion administrative	voie contractuelle	1
DCP	ASI	J - Gestion et pilotage	J3C44 - Assistant-e en gestion administrative	voie de détachement	1
DEPIL	ATRF (c1)	G - Patrimoine immob.,logist.,restaurat., prévent.	G5A41 - Jardinier-ière	voie apprentissage	1
FSMPM	TECH cl normale	J - Gestion et pilotage	J4C42 - Technicien-ne en gestion administrative	voie de détachement	1
			J4D43 - Gestionnaire des ressources humaines	voie de détachement	1
IAE	TECH cl normale	G - Patrimoine immob.,logist.,restaurat., prévent.	G4B48 - Technicien-ne logistique	voie de détachement	1
IUT	TECH cl normale	J - Gestion et pilotage	J4C42 - Technicien-ne en gestion administrative	voie de détachement	2
SCD	ATRF PPAL 2ème Classe (C2)	J - Gestion et pilotage	J5X41 - Adjoint-e en gestion administrative	voie contractuelle	1
SCIENCES	ATRF PPAL 2ème Classe (C2)	A - Sciences du vivant, la terre et de l'environ.	A5A41 - Préparateur-trice en biologie	voie contractuelle	1
SUIO	IGE	J - Gestion et pilotage	J2A42 - Chargé-e d'orientation et d'insertion professionnelle	voie contractuelle	1
Total général					11

Proposition de la Cellule Handicap : Nomination des détachements au 01/07/24 et voie contractuelle au 01/12/2024

12 Départements AENES

Typologie	Structures	Nombre	Départements AENES 2023/2024 impact CE 2024
Service Centraux	AC	1	1 SAENES Recrutement contractuel
Service Communs	SSE	3	3 INF – Recrutement contractuel
Service Centraux	DHSE	1	1 AAE - gel pour mesure d'économie
Service Communs	DIRNUM	1	1 APAE - Recrutement en mobilité interne AMU, puis contractuel
Service Centraux	DRV	1	1 AAE - Recrutement contractuel
Composantes	FEG	1	1 ADJAENES – gel pour mesure d'économie
Composantes	FSMPM	1	1 ADJAENES - Recrutement contractuel
Composante	INSPE	1	1 ADJAENES – emploi gagé supprimé
Composantes	OSU	1	1 SAENES – Redéploiement vers la scolarité pour mobilité interne AMU ou recrutement contractuel
Composantes	SCIENCES	1	1 SAENES - Recrutement contractuel
Total		12	

Demandes de transformations/créations de supports

Transformations créations	CE 2024	Destinations des transformations
Pour catégorie supérieure	77	1 ADJENES en SAENES FDSP 9 ASI en IGE : 1 FDSP 2 FSMPPM, 1 ALLSH, 1 DAF, 1 DEPIL, 1 OSU, 1 DIRNUM, 1 DCS 16 ATRF en TECH : 1 DAF, 4 DEPIL, 1 DIRNUM, 2 DRH, 1 FDSP, 3 FSMPPM, 1 INSPE, 1 SCD, 1 SCPU, 1 SCIENCES 2 IGE en IGR : 1 DIRNUM et 1 SCIENCES 1 SAENES en AAE DCP 6 TECH en ASI : 1 DIRNUM, 1 DEVE, 1 DRH, 1 DEPIL, 1 FSMPPM, 1 SCIENCES
Repyramidage LA classique (35 promotions)	35	
Repyramidage LA examen professionnel (29 promotions ATRF en TECH)	29	29 1 ALLSH / 1 DEVE / 2 DIRNUM / 1 FDSP / 6 FSMPPM / 1 FSS / 1 INSPE / 1 IUT / 1 FEG / 8 SCIENCES / 3 OSU / 1 MMSH / 1 SUAPS / 1 PHARMACIE
Autres rehaussements	13	
1 IGE	1	1 IGR INSPE
7 ATRF	7	1 TECH SCIENCES / 1 TECH PHARMA / 1 IGE DRH / 1 TECH DEVE / 1 ASI OSU / 1 TECH DIRNUM / 1 TECH AC
4 TECH	4	2 ASI SCIENCES / 1 ASI SUIO / 1 ASI DRH / 1 ASI DIRNUM
1 ASI	1	1 IGE IUT
Remplacements issus de repyramidages, redéploiements transformation.	32	2 AC : ATRF,ASI / 2 ALLSH : IGE, TECH / CAB : 1 ASI / DCP : 1 ASI / DEPIL : 3 ASI, 1 IGE, 1 ATRF, 1 IGR / DIRNUM : 1 TECH / DRI : 1 IGR / FDSP : 1 TECH / FSMPPM : 2 TECH / IAE : 1 TECH / INSPE : 1 ASI / IUT : 2 TECH, 1 ASI / OSU : 1 ASI / POLYTECH : 1 ASI, 1TECH / SCASC : 1TECH / SCIENCES : 1 TECH / SCPU : 1 ASI / SUIO : 2 IGE, 1TECH / SUL : 1 TECH
Pour catégorie inférieure ou équivalente	20	
6 IGR	6	2 IGR SCIENCES / 1 ASI INSPE / 1 IGE DIRNUM / 1 IGE OSU / 1 IGE DRH / 1 IGE DAJI
9 IGE / AAE	9	1 ATRF SCIENCES / 2 ASI DRH / 1 ASI ALLSH / 1 IGE DGS / 1 IGE OSU / 1 ASI SUIO / 1 ASI POLYTECH / 1 IGE DAJI
1 ASI	1	1 SCIENCES
2 TECH/BIBAS	2	1 INSPE / 1 TECH SCD
2 ADJENES	2	1 ATRF IUT / 1 ATRF INSPE
Créations	32	
Mesures Président	4	1 IGE SCIENCES, 1 IGE FSMPPM, 1 ASI CISAM, 1 ATRF OSU (50% SCIENCES / 50% AMU)
Plan de titularisation	20	ALLSH 1 TECH, DAF 1 ASI, DD 1 IGE, DDPI 1 IGE, DEPIL 1 ASI, DEVE 1 IGE, DIRCOM 1 IGE, DIRNUM 1 IGE, DRH 1 TECH, EJCAM 1 IGE, FDSP 1 TECH, FSMPPM 1 ASI, IMERA 1 IGE, IMPGT 1 ATRF, SDC 1 ATRF, SCIENCES 1 TECH, SUAPS 1 TECH, SUIO 1 IGE, SUMPP 1 ATRF, UTL 1 ATRF
LOI ORE	8	2 IGE, 1 ASI, 5 TECH FSMPPM
Suppressions	18	
Emplois gagés	5	3 ATRF: 1 UTL, 2 INSPE, / 1 ADJENES INSPE / 1 IGE AMU
Suppressions /Repyramidages	12	6 ATRF : 1 SFPC, 3 FSS, 1 PHARMACIE 1 DHSE / 3 TECH : 1 IUT, 2 FDSP / 1 ASI : OSU / 2 IGE : 1 DGS, 1 DIRNUM
Restitutions	1	1 AENESR DRV

Synthèse des propositions de recrutements BIATSS équilibre des concours

Corps	Concours Externe	Concours Interne	BOE	Total par corps	Règles d'ouverture des concours par corps
IGR	3	3		6	Le nombre de postes offerts au CI ne peut être supérieur à 50% du nombre total de postes offerts aux concours externe et interne. Pour le concours externe dans le grade de la hors classe, le nombre de postes ne peut être supérieur à 10% des postes offerts au titre des concours externes et internes
IGE	14	7	1	22	Le nombre de postes offerts au CI ne peut être supérieur à 50% du nombre total de postes offerts aux concours externe et interne.
ASI	12	11	1	24	Le nombre de postes offerts au CI ne peut être supérieur à la 1/2 du nombre total de postes offerts aux concours externe et interne.
TECH	12	10	5	27	Le nombre de postes offerts au CI ne peut être supérieur à la 1/2 du nombre total de postes offerts aux concours externe et interne.
ATRF PPAL 2ème Classe (C2)	3	5	3	11	Le nombre de postes offerts à chacun des 2 concours ne peut être inférieur à 1/3 ou supérieur à 2/3 du nombre total de postes offerts aux deux concours.
ATRF (c1)			1	1	
Total	44	36	11	91	

Concours BIATSS

CORPS	Concours BIATSS 2024	Concours 2023
IGR	6	4
IGE	22	25
ASI	24	21
TECH	27	40
ATRF PPAL 2ème Classe (C2)	11	8
ATRF (c1)	1	
TOTAL	91	98

Sur 91 supports ouverts aux concours :

- 15 sont ouverts sur des supports libérés par des départs définitifs de titulaire (2024 ou précédents)
- 13 sont ouverts sur des supports précédemment occupés par des agents contractuels,
- 20 sont ouverts sur des créations plan de titularisation,
- 1 concours ouvert sur des créations Loi ORE
- 4 sont ouverts sur des concours infructueux 2023
- 38 sont ouverts sur des créations / repyramidages redéploiements.

Historique des concours BIATSS depuis 2020

Corps	2020	2021	2022	2023	2024	Moyenne sur 5ans
IGR	5	1	5	4	6	4
IGE	11	2	22	25	22	16
ASI	10	5	19	21	24	16
TECH	17	19	23	40	27	25
ATRF C2	7	3	3	7	11	6
MAG/ ATRF C1	0	2	5	1	1	2
Total	50	32	77	98	91	70

III. Synthèse Campagne d'emplois 2024 Enseignants & BIATSS

Synthèse des demandes de concours EC & BIATSS

Départs titulaires		
CORPS	CATEGORIE	2024
PR	A	29
MCF	A	15
2nd degré	A	21
Sous total Enseignants		65
IGR / CONS	A	5
AAE/APAE/ IGE / BIB	A	15
ASI	A	4
SAENES / INF / TECH / BIBAS	B	31
ADJAENES / ATRF / MAG	C	33
Sous total BIATSS		88
TOTAL BIATSS & EC		153

Demandes de concours	
Corps de publication	2024
PR	32
MCF	51
SECOND DEGRE	17
Sous Total Enseignants	100
IGR	6
IGE	22
ASI	24
TECH	27
ATRF PPAL 2ème Classe (C2)	11
ATRF (C1)	1
Sous Total BIATSS	91
Total général	191



Merci de votre attention