

Note de présentation

Bilan formation 2022 et perspectives 2023

Comité Social d'Administration du 3 février 2023

1. Contexte

Chaque année, le bilan de formation permet de faire une analyse quantitative et qualitative des réalisations de l'année passée en matière d'actions de formation à destination des personnels délivrées par la DRH, le SCD, CIPE et DFD : dépense globale et répartition des dépenses, actions de formation les plus suivies, projets réalisés et projets reportés...

Le plan de développement des compétences a vocation à s'adresser à tous les personnels de l'université : fonctionnaires, contractuels, BIATSS, enseignants-chercheurs, enseignants. Il constitue la traduction des orientations stratégiques de l'établissement et des aspirations individuelles. La formation professionnelle est un axe essentiel de la politique de gestion des ressources humaines et de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences contribuant au bien-être au travail, permettant la construction et l'évolution des parcours professionnels individuels et collectifs, l'anticipation de l'évolution des métiers et des compétences.

2. Proposition soumise à l'avis du Comité Social d'Administration

- a. Présentation du bilan de l'année 2022
- b. Présentation du plan de développement des compétences 2023 : axes stratégiques, évolution et budget prévisionnel
- c. En pièce jointe, le catalogue de formation 2023