

PROPOSITION DE RÉORGANISATION DE LA SCOLARITÉ

Contexte

Suite aux recommandations de l'auto-évaluation de CIDPHARMEF, nécessité d'évolution de l'organisation fonctionnelle du service pour pallier :

- la montée en charge des activités du service (DEUST)
- la criticité des postes, fragilité des missions isolées
- l'organisation en silo des activités

Objectifs visés

- Adéquation des moyens humains et des missions du service
- Approche globale de l'étudiant pour favoriser la porosité des activités
- Structuration par cycle pour faciliter le travail collaboratif
- Proposer une perspective d'évolution aux gestionnaires

PROPOSITION DE RÉORGANISATION DE LA SCOLARITÉ

Méthode

Co-construction, collaboration, partage d'information, transparence

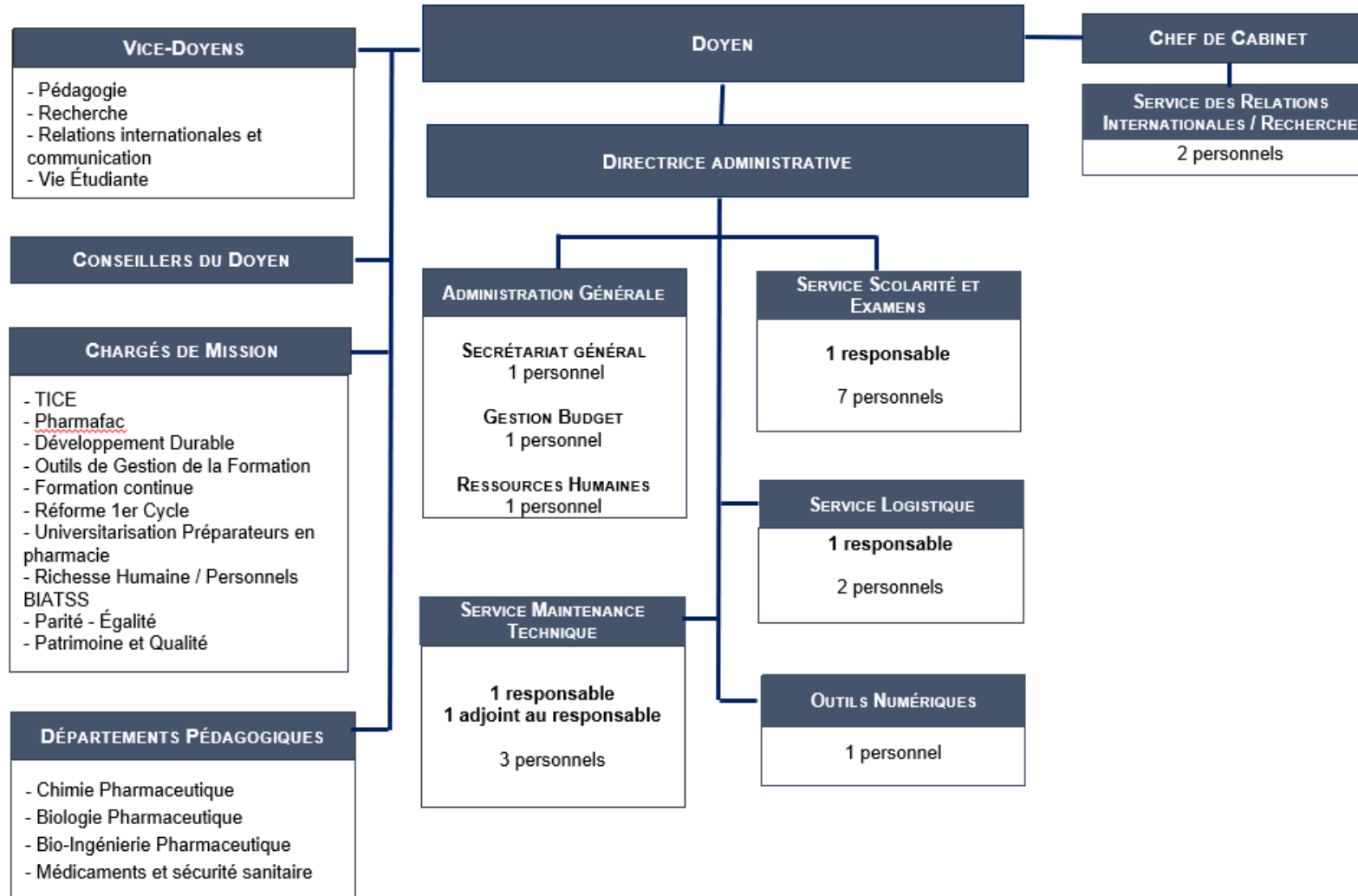
Différentes étapes :

- Réflexion de l' équipe décanale et des personnels de la scolarité
- Ateliers de travail dédiés avec le service
- Entretiens individuels personnels scolarité /Directrice administrative

Eléments de calendrier

- 2019 : préconisations de CIDPHARMEF
- 2021/2022 : Brainstorming au sein du service scolarité
- Printemps 2023 : appropriation du projet par nouvelle équipe décanale
- Juin/juillet et septembre 2023 : temps d'échange collectifs et individuels avec les personnels
- Septembre 2023 : vote conseil de la faculté
- Octobre 2023 : vote du Comité Social d'Administration

ORGANIGRAMME ACTUEL FACULTÉ DE PHARMACIE

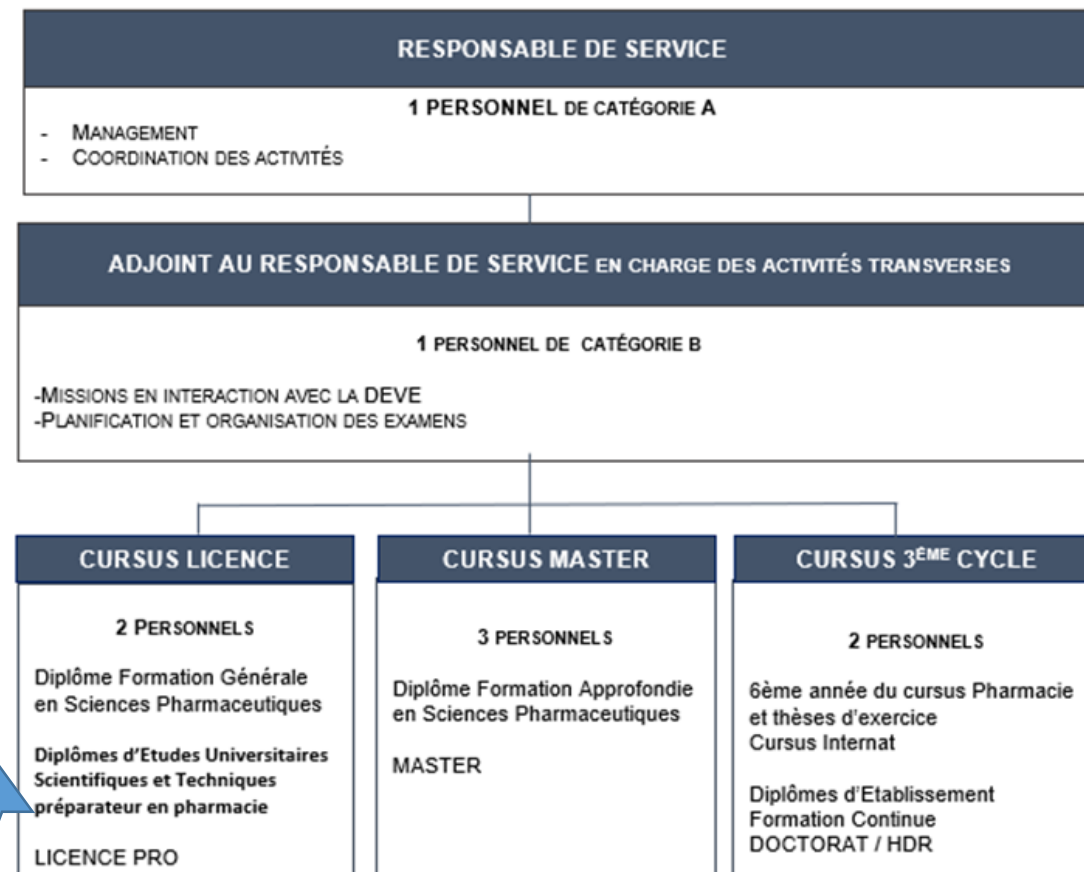


ORGANIGRAMME SERVICE DE LA SCOLARITÉ

Organigramme actuel

| RESPONSABLE SCOLARITE EXAMENS 1 catégorie A | | | | | | |
|--|---|---|---|--|--|-----------------|
| 2^{ème} année et accueil/ Information | 3^{ème} année et emploi du temps | 4^{ème} année et emploi du temps | 5^{ème} année et service sanitaire | 6^{ème} année et thèses d'exercices | FC/DE Licence Master Doctorat HDR | Internat |
| 1 catégorie C | 1 catégorie C | 1 catégorie C | 1 catégorie C | 1 catégorie C | 1 catégorie C | 1 catégorie C |

organigramme cible



- ↗ structuration en cycle
- ↗ organisation en binômes
- ↗ création poste adjoint

PROPOSITION DE RÉORGANISATION DE LA SCOLARITÉ

Impacts

- Recrutement d'un gestionnaire de scolarité supplémentaire
- Ouverture d'un poste de Technicien au concours
- Redéfinition des périmètres de gestion des gestionnaires de scolarité
- Évolution du lien hiérarchique

Accompagnement

- Mise en place progressive
- Suivi régulier de la réorganisation
- Bilan prévu après 6 mois et 12 mois de mise en œuvre pour ajustement nécessaire