

# PROPOSITION DE RÉORGANISATION DE LA SCOLARITÉ

---

## Contexte

Suite aux recommandations de l'auto-évaluation de CIDPHARMEF, nécessité d'évolution de l'organisation fonctionnelle du service pour pallier :

- la montée en charge des activités du service (DEUST)
- la criticité des postes, fragilité des missions isolées
- l'organisation en silo des activités

## Objectifs visés

- Adéquation des moyens humains et des missions du service
- Approche globale de l'étudiant pour favoriser la porosité des activités
- Structuration par cycle pour faciliter le travail collaboratif
- Proposer une perspective d'évolution aux gestionnaires

# PROPOSITION DE RÉORGANISATION DE LA SCOLARITÉ

---

## Méthode

Co-construction, collaboration, partage d'information, transparence

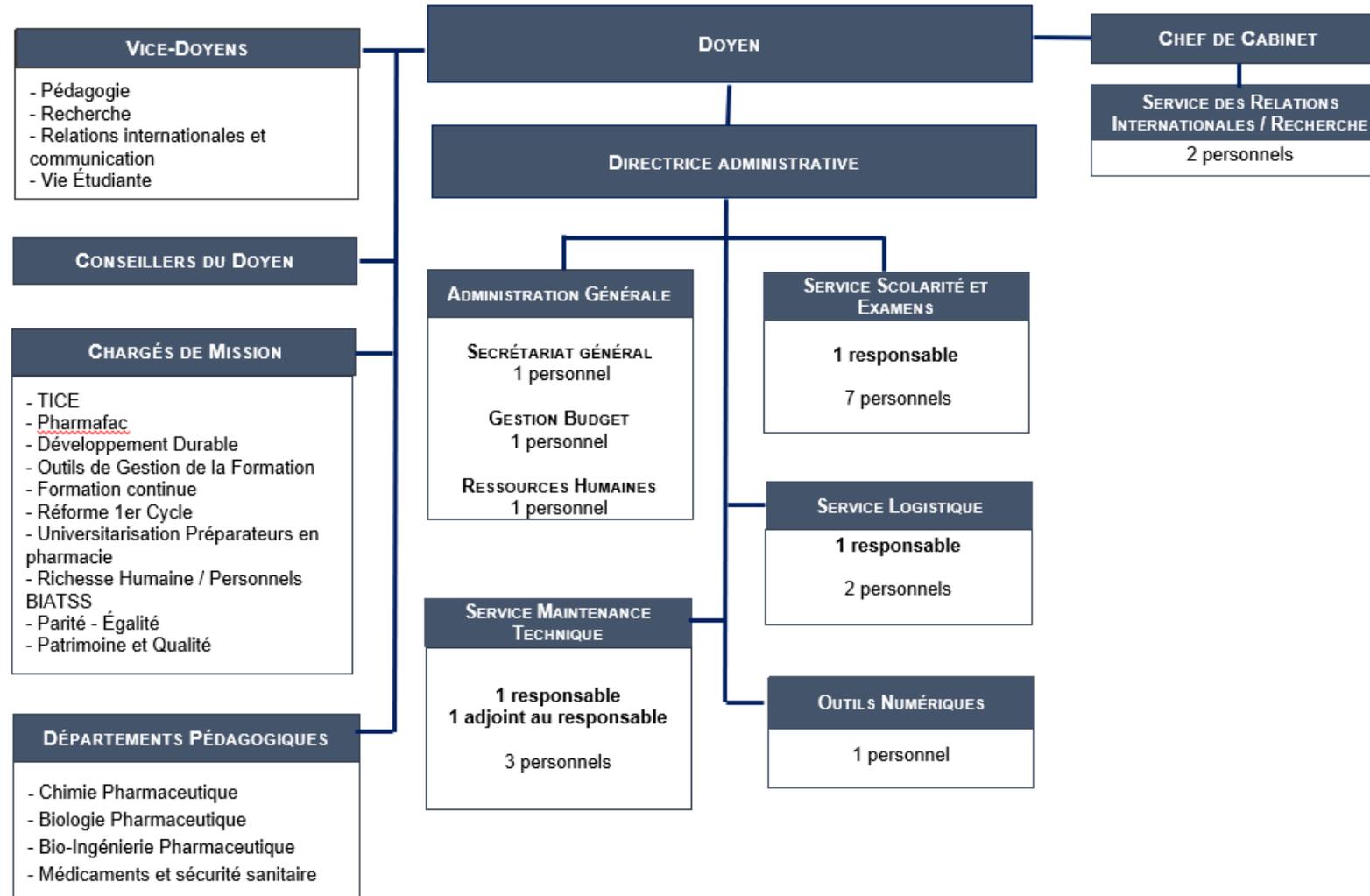
Différentes étapes :

- Réflexion de l' équipe décanale et des personnels de la scolarité
- Ateliers de travail dédiés avec le service
- Entretiens individuels personnels scolarité /Directrice administrative

## Eléments de calendrier

- 2019 : préconisations de CIDPHARMEF
- 2021/2022 : Brainstorming au sein du service scolarité
- Printemps 2023 : appropriation du projet par nouvelle équipe décanale
- Juin/juillet et septembre 2023 : temps d'échange collectifs et individuels avec les personnels
- Septembre 2023 : vote conseil de la faculté
- Octobre 2023 : vote du Comité Social d'Administration

# ORGANIGRAMME ACTUEL FACULTÉ DE PHARMACIE



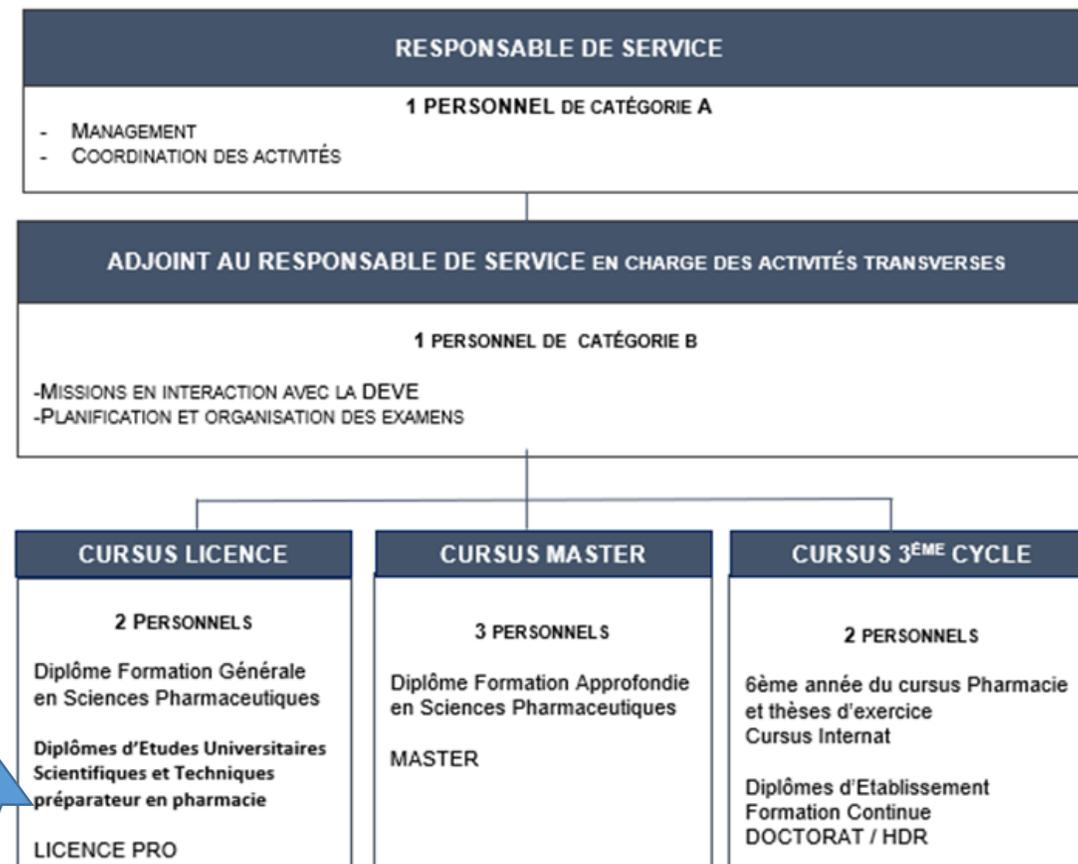
# ORGANIGRAMME SERVICE DE LA SCOLARITÉ

## Organigramme actuel

RESPONSABLE SCOLARITE EXAMENS 1 catégorie A						
<b>2<sup>ème</sup> année et accueil/ Information</b>	<b>3<sup>ème</sup> année et emploi du temps</b>	<b>4<sup>ème</sup> année et emploi du temps</b>	<b>5<sup>ème</sup> année et service sanitaire</b>	<b>6<sup>ème</sup> année et thèses d'exercices</b>	<b>FC/DE Licence Master Doctorat HDR</b>	<b>Internat</b>
1 catégorie C	1 catégorie C	1 catégorie C	1 catégorie C	1 catégorie C	1 catégorie C	1 catégorie C

- ↗ structuration en cycle
- ↗ organisation en binômes
- ↗ création poste adjoint

## organigramme cible



# PROPOSITION DE RÉORGANISATION DE LA SCOLARITÉ

---

## Impacts

- Recrutement d'un gestionnaire de scolarité supplémentaire
- Ouverture d'un poste de Technicien au concours
- Redéfinition des périmètres de gestion des gestionnaires de scolarité
- Évolution du lien hiérarchique

## Accompagnement

- Mise en place progressive
- Suivi régulier de la réorganisation
- Bilan prévu après 6 mois et 12 mois de mise en œuvre pour ajustement nécessaire