

Fixation des montants de l'IFSE– Note de présentation et de gestion –

Annexe 1 – Tableau de correspondance des différentes filières

| Cartographie AMU | Corps filière ITRF | Groupe de fonctions (GF) ITRF | Corps filière ATSS | Groupe de fonctions (GF) ATSS | Corps filière BIB | Groupe de fonctions (GF) BIB |
|---------------------|--------------------|-------------------------------------|--------------------|-------------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| GF 1 | IGR | GF 1 | AAE | GF 1 | Conservateur général | GF 1 |
| GF 2 | IGR | GF 2 | | | Conservateur général | GF 2 |
| GF 3 | IGR | GF 3 | AAE | GF 2 | Conservateur | GF 1 |
| GF 4 | IGE | GF 1 | | | Conservateur | GF 2 |
| GF 5 | IGE | GF 2 | AAE | GF 3 | Conservateur | GF 3 |
| GF 6 | IGE | GF 3 | AAE | GF 4 | Bibliothécaire | GF 1 |
| GF 7 | ASI | GF 1 | INF ASS-SOC | | Bibliothécaire | GF 2 |
| GF 8 | ASI | GF 2 | INF ASS-SOC | | | |
| GF 9 | TCH | GF 1 | SAENES | GF 5 | BIBAS | GF 1 |
| GF 10 | TCH | GF 2 | SAENES | GF 6 | BIBAS | GF 2 |
| GF 11 | TCH | GF 3 | SAENES | GF 7 | | |
| GF 12 | ATRF | GF 1 | ADJAENES | GF 8 | MAG | GF 1 |
| GF 13 | ATRF | GF 2 | ADJAENES | GF 9 | MAG | GF 2 |

Fixation des montants de l'IFSE- Note de présentation et de gestion – Annexe 2 – Grille de lecture générale

| Corps | Groupe de fonctions (GF) | Nb de points |
|-------|--------------------------|--------------|
| IGR | GF 1 | 140-150 |
| IGR | GF 2 | 120-140 |
| IGR | GF 3 | Emploi type |
| IGE | GF 4 | 80-120 |
| IGE | GF 5 | 60-80 |
| IGE | GF 6 | Emploi type |
| ASI | GF 7 | 50-60 |
| ASI | GF 8 | Emploi type |
| TCH | GF 9 | 40-50 |
| TCH | GF 10 | 30-40 |
| TCH | GF 11 | Emploi type |
| ATRF | GF 12 | 20-30 |
| ATRF | GF 13 | Emploi type |

Fixation des montants de l'IFSE– Note de présentation et de gestion – Annexe 3 – Grilles de cotations partagées en GT

Définition de l'IFSE : critères professionnels réglementaires

Chaque critère doit être pris en compte au regard de la taille de la structure, de la spécificité du domaine d'activités concerné, du volume et de la typologie des agents représentant la structure, du montant du budget à piloter.

| Critères professionnels fixés par décret | Fonction encadrement, coordination, pilotage, conception | Technicité, expertise, expérience | Sujétions particulières, degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel |
|--|--|---|--|
| 50 | <ul style="list-style-type: none"> Exercer un contrôle global sur la direction centrale ou le service commun dont il a la charge, Exercer une fonction de direction stratégique, Traduire les orientations politiques et stratégiques en objectifs pour une structure, Typologie de l'équipe encadrée : encadrants dont les domaines d'activités sont stratégiques pour l'établissement, Allouer et optimiser les ressources pour atteindre les objectifs | <ul style="list-style-type: none"> Bac+3 et plus avec une expérience professionnelle élevée, Haut niveau d'expertise dans son domaine d'activité, Réalise l'arbitrage des moyens et des ressources, Fonction soumise à de fortes contraintes financières, RH, juridiques, techniques, impactant les activités, Résolution de problèmes transverses et complexes. | <ul style="list-style-type: none"> Représentation qui nécessite un niveau de négociation sociale et politique auprès des instances internes, de la gouvernance et des syndicats, Conséquences élevées des actions inhérentes à la fonction sur des thématiques financières, RH, juridiques, techniques, de santé, et d'image, Fonction soumise à des risques pluriels : pour la personne, pour la sécurité d'autrui, pour l'administration. |
| 40 | <ul style="list-style-type: none"> Exercer une fonction de direction stratégique, Traduire les orientations politiques et stratégiques en objectifs pour une structure, Typologie de l'équipe encadrée : encadrants dont les domaines d'activités sont stratégiques pour l'établissement, Allouer et optimiser les ressources pour atteindre les objectifs. | <ul style="list-style-type: none"> Bac+3 et plus avec une expérience professionnelle élevée, Haut niveau d'expertise dans son domaine d'activité, Supervise différents domaines d'intervention, Fonction soumise à de fortes contraintes financières, RH, juridiques, techniques, impactant les activités, Résolution de problèmes transverses et complexes. | <ul style="list-style-type: none"> Représentation qui nécessite un niveau de négociation sociale et politique auprès des instances internes, de la gouvernance et des syndicats, Conséquences élevées des actions inhérentes à la fonction sur des thématiques financières, RH, juridiques, techniques, et de santé, Fonction soumise à des risques pluriels : pour la personne, pour la sécurité d'autrui, pour l'administration. |
| 30 | <ul style="list-style-type: none"> Exercer une fonction de management hiérarchique et transverse (direction de multiples projets avec des thématiques différentes impliquant plusieurs directions ou services, Typologie de l'équipe encadrée : Agents ayant des fonctions d'encadrement (chef de service, chef de bureau) sur un ou plusieurs sites, Piloter un budget et/ou un domaine d'activité et/ou un volume important d'agents. | <ul style="list-style-type: none"> Bac+3 et plus avec expérience professionnelle > 3 ans, Conduit des projets transverses, Réalisation de tâches tenant compte des thématiques financières, RH, juridiques, techniques, Résolution de problèmes propre à son activité. | <ul style="list-style-type: none"> Représentation qui nécessite un niveau de négociation sociale et politique auprès des instances internes à sa structure et/ou animation et mobilisation d'acteurs autour d'un projet, Fonction soumise à des contraintes atypiques (ex : déplacements, typologie de public), Fonction soumise à des risques matériels (responsabilité de), des risques pour la personne (accident et maladie) pour la sécurité d'autrui. |
| 20 | <ul style="list-style-type: none"> Manager hiérarchique ou transverse (gestion de projets impliquant différents services/structures) qui applique des instructions de sa direction en disposant d'une marge de manœuvre dans la mise en application, Il organise le travail des agents sous sa responsabilité ou en management transverse, Aide au pilotage d'un budget et/ou un domaine d'activité et/ou un volume important d'agents. | <ul style="list-style-type: none"> Bac à Bac+3 sans expérience, Et/ou expérience professionnelle < 3 ans, Réalisation de tâches tenant compte des thématiques (financières et/ou RH et/ou juridiques et/ou techniques) permettant de guider l'activité Interprète des problématiques dans son domaine d'activités | <ul style="list-style-type: none"> Relation interne et externe, Contraintes régulières liées au domaine d'activité, Fonction soumise à des risques matériels (responsabilité de), des risques pour la personne. |
| 10 | <ul style="list-style-type: none"> Management hiérarchique et opérationnel qui intervient en appui au chef du bureau/Chef de service, S'assure de la bonne exécution des tâches accomplies par son équipe, Transmet des consignes et remonte à son responsable les résultats attendus et les difficultés rencontrées. | <ul style="list-style-type: none"> CAP à Bac sans expérience, Ou Expérience Professionnelle dans le domaine d'activité > 6 mois, Réalisation de tâches propres à son activité. | <ul style="list-style-type: none"> Relation interne dans son domaine d'activités, La fonction ne nécessite pas l'utilisation d'outils et/ou de produits dangereux, Fonction soumise à des risques matériels (responsabilité de). |

Fixation des montants de l'IFSE – Note de présentation et de gestion – Annexe 3 – Grilles de cotations partagées en GT

Grille de cotation simplifiée

Définition de l'IFSE : critères professionnels réglementaires

Chaque critère doit être pris en compte au regard de la taille de la structure, de la spécificité du domaine d'activités concerné, du volume et de la typologie des agents représentant la structure, du montant du budget à piloter.

| Fonction encadrement, coordination, pilotage, conception | Technicité, expertise, expérience | Sujétions particulières, degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel |
|--|---|--|
| <p>Niveau de responsabilité de la fonction (<i>prise de décision, transmission d'informations, formation d'autrui, définition d'objectifs, de mode opératoire, niveau d'autonomie dans la réalisation de ses missions</i>) :</p> <ul style="list-style-type: none"> Stratégique (allocation et optimisation des ressources) Contrôle global de la direction ou du service Pilotage de budget et/ou d'un domaine d'activités et/ou d'un volume important d'agents Aide au pilotage de budget et/ou d'un domaine d'activités et/ou d'un volume important d'agents Transmission de consignes | <p>Prérequis (qualification, diplôme, expérience) :</p> <ul style="list-style-type: none"> Bac + 3 et plus avec expérience professionnelle élevée Bac + 3 et plus avec expérience professionnelle > 3 ans Bac à Bac + 3 sans expérience professionnelle et/ou expérience professionnelle < 3 ans CAP à Bac sans expérience professionnelle ou expérience professionnelle dans le domaines d'activités > 6 mois | <p>Interlocuteurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> Degré d'exposition élevé : représentation auprès de la gouvernance et des organisations syndicales Représentation auprès des instances internes de sa structure d'appartenance, et mobilisation d'acteurs pluriels autour d'un projet Relation interne et externe Relation interne dans son domaine d'activités |
| <p>Type de management :</p> <ul style="list-style-type: none"> Stratégique Hiérarchique et transverse (direction de projet) Hiérarchique et transverse (chefferie de projet) Hiérarchique et opérationnel | <p>Niveau d'exécution de la fonction :</p> <ul style="list-style-type: none"> Arbitrage des moyens et des ressources Supervision Conduite de projets Interprétation Réalisation | <p>Contraintes :</p> <ul style="list-style-type: none"> Conséquences élevées des actions inhérentes à la fonction sur des thématiques financières, RH, juridiques, techniques, de santé, et d'image, Conséquences élevées des actions inhérentes à la fonction sur des thématiques financières, RH, juridiques, techniques, de santé, Contraintes d'horaires atypiques, de déplacements, de public Contraintes liées au domaine d'activité Sans objet |
| <p>Dimensions de la population encadrée :</p> <ul style="list-style-type: none"> Encadrants dans des domaines d'activité stratégiques multi sites Encadrants d'une même direction multi sites Equipe plurielle (encadrants de service/bureau ou agents composant le service/bureau ou agents concernés par la thématique d'encadrement « gestion de projet ») Agents d'un même service/bureau | <p>Typologie de contraintes* :</p> <ul style="list-style-type: none"> Contraintes plurielles complexes impactant un ou des domaines d'activités Contraintes plurielles guidant le domaine d'activité (non contraignante) Une ou plusieurs contraintes guidant le domaine d'activité (non contraignante) Sans objet | <p>Risques:</p> <ul style="list-style-type: none"> Risque établissement, risque matériel, risque pour soi et la sécurité d'autrui (accident et maladie) Risque matériel, risque pour soi et la sécurité d'autrui (accident et maladie) Risque matériel (responsabilité de), risque pour soi Risque matériel (responsabilité de) |
| | <p>Aptitudes :</p> <ul style="list-style-type: none"> Résoudre des problématiques transverses et complexes Résoudre une problématique propre à son activité Interpréter une problématique Sans objet (non considéré comme un prérequis) | |

Fixation des montants de l'IFSE– Note de présentation et de gestion – Annexe 4 – Principes de cotations par thématique

Cartographie scientifique

| Groupes de fonction | Cartographie scientifique |
|---------------------|---|
| GF 1 | <p>Encadrement : direction scientifique de plateforme protéomique, pilotage de la plateforme protéomique au niveau local régional et national - Pilotage plateforme labellisée/ Technicité : Profil de type BAC+5 et plus/fonction nécessitant une expérience professionnelle élevée/haut niveau d'expertise dans son domaine d'activité/fonction soumise à de fortes contraintes scientifiques/très haut niveau d'interprétation de problèmes transverses et complexes, activité unique en France et très rare dans le monde. Chromatographie chirale Sujétions : exposition partenaires externes, chairman au niveau européen - exposition internationale - exposition nationale - Poste soumis à très forte pression</p> |
| GF 2 | <p>Encadrement : direction de structure/ Pilotage plateforme labellisée/ Technicité : conception et conduite de projets / Profil de type BAC+5 et plus/fonction nécessitant une expérience professionnelle élevée/haut niveau d'expertise dans son domaine d'activité/fonction soumise à de fortes contraintes scientifiques/très haut niveau d'interprétation de problèmes transverses et complexes / pilotage plateforme à fort rayonnement /experte du Ministère de la recherche Sujétions : forte représentation / Confinement NSB3 / forte exposition et responsabilité liées aux risques inhérents à un NSB3. Habilitation NSB4. / Contraintes d'horaires atypiques, de déplacements/risque pour soi (accident déplacement)</p> |
| GF 4 | <p>Encadrement : doctorants et post doctorants et accompagnement à l'enseignement - animation d'ateliers / Technicité pointue en sédimentologie – compétences techniques pointues et connaissances transversales en mécanique - mathématiques et chimie / Haut niveau d'expertise dans son domaine d'activité: programmation VB, création de supports expérimentaux (dessins animés, dessins de visage...), support logiciel, support et conseil dans l'acquisition de matériels informatiques / Supervision différents domaines d'intervention scientifique et technique Sujétions : responsabilité du laboratoire de sédimentologie - accompagnement sur le terrain / responsable de travaux de recherche Représentation nécessitant une forte capacité de négociation en interne et auprès de partenaires externes.</p> |
| GF 5 | <p>Encadrement : des personnels techniques et des étudiants / responsable technique de la plateforme PRECYM / Formations des personnels Technicité : connaissances pointues dans son domaine et transversales en biomécanique, biologie cellulaire, statistiques / - technicité : très forte et pointue pour assurer la sécurité des agents du laboratoire / technicité transversale pointue expérimentation animale / Profil de type BAC+5/ Sujétions : astreintes - responsabilité du secteur imagerie par bioluminescence - coordination d'un réseau européen sur les toxines urémiques / accueil des chercheurs, intra ou inter-laboratoire (projets de recherche), prestations extérieures Confinement NSB3 : assure le fonctionnement des laboratoires de confinement de type NSB3 sur les plans règlementaires, organisationnels et techniques / milieu confiné travail isolé /contraintes régulières (trajets sur 2 sites / site délocalisé</p> |
| GF 7 | <p>Encadrement : étudiants et animation de formations – Pilotage d'une plateforme mutualisée / Exercer une fonction de management hiérarchique et transverse, Co-pilote service commun Technicité : chirurgie et microchirurgie - enregistrements électrophysiologiques in vivo, techniques médicales (IRM - poses de cathéters - anamnèse) – forte technicité(transfection par électroporation) - participation à des demandes d'agréments, à un projet A*midex – Profil de type BAC+3 et plus/expérience professionnelle > 3 ans/résolution de problèmes propres à son activité, animation et mobilisation d'acteurs autour d'un projet Sujétions : activité exercée en milieu confiné -produits toxiques, génotoxiques / relations avec les patients / contraintes atypiques (volume horaire, contraintes horaires en période de télé enquête et recrutement de téléenquêteurs),</p> |
| GF 9 | |
| GF 10 | <p>Encadrement : Management hiérarchique et opérationnel Technicité : chirurgie sur les animaux - techniques spécifiques de prélèvements et expérimentation / fonctions multiples: enseignements : préparation en autonomie des TP/recherche : accompagnement des chercheurs en milieu marin - gestion des aquariums / Profil de type BAC à BAC+3 et exp. Prof>3 ans</p> |
| GF 12 | <p>Encadrement : S'assurer de la bonne exécution des tâches/transmettre des consignes Technicité : Chirurgie, castrations et prélèvements. Formation des stagiaires aux bonnes pratiques de laboratoire et à la culture cellulaire. prélèvements sur humain, responsabilité des TP - - opérations sur gros animaux / Profil de type BAC+3 et plus, CAP à BAC ou expérience pro > 6 mois / expertise en conception et fabrication, suivi de projets, expertise spectre large, polyvalence, conduite projet, Sujétions : contact avec partenaires extérieurs - forte autonomie dans le travail.- responsabilité du plateau bactériologie / "Responsabilité de gros matériel, développement de protocoles d'analyses/fonction soumise à des risques pour la personne (risque chimique) /astreintes - relations internes nombreuses</p> |

Fixation des montants de l'IFSE– Note de présentation et de gestion – Annexe 4 – Principes de cotations par thématique

Cartographie bibliothèque

| Groupes de fonction | |
|---------------------|---|
| GF 1 | <p>Encadrement : piloter des projets nationaux et internationaux stratégiques pour la politique de l'établissement, exercer un contrôle global sur le service commun dont il a la charge (200 agents, 13M budget annuel, actuellement le plus gros service documentaire fusionné au niveau national), traduire les orientations politiques et stratégiques en objectifs pour la structure. Typologie de l'équipe encadrée : encadrants de haut niveau, sur plusieurs sites, dont les domaines d'activité sont stratégiques, allouer et optimiser les ressources pour atteindre les objectifs, réaliser l'accompagnement de l'évolution des métiers, très forte en bibliothèques</p> <p>Technicité : expérience professionnelle élevée, haut niveau d'expertise scientifique et technique dans son domaine d'activité, réalise l'arbitrage des moyens et des ressources, fonction soumise à de fortes contraintes scientifiques, financières, RH, juridiques, techniques, très haut niveau d'interprétation des problèmes transverses et complexes</p> <p>Sujétions : représentation qui nécessite un haut niveau de négociation en interne (instances) ou auprès de partenaires externes, inscription dans le réseau national des bibliothèques d'enseignement supérieur, conséquences élevées des actions inhérentes à la fonction, fonction soumise à des risques pour la sécurité d'autrui, pour l'administration, poste soumis à très forte pression</p> |
| GF 2 | <p>Encadrement : exercer une fonction de direction stratégique (dont représentation du directeur), piloter des projets nationaux et internationaux à fort rayonnement pour l'établissement (programmes de numérisation, signalement de la production scientifique de l'université avec expertise locale reconnue), traduire les orientations politiques et stratégiques en objectifs pour la structure. Typologie de l'équipe encadrée : encadrants, sur plusieurs sites, dont les domaines d'activité sont stratégiques, allouer et optimiser les ressources pour atteindre les objectifs</p> <p>Technicité : expérience professionnelle élevée, collaboration auprès d'autres structures en qualité d'expert, très haut niveau d'expertise dans son domaine d'activité (maîtrise technique forte des outils propres à l'activité documentaire et des enjeux métiers associés), haut niveau d'interprétation de problèmes transverses et complexes</p> <p>Sujétions : représentation qui nécessite une forte capacité à participer à des négociations en interne ou auprès de partenaires, poste soumis à forte pression</p> |
| GF 3 | <p>Encadrement : exercer une fonction de direction stratégique (dont représentation du directeur), piloter des projets nationaux et internationaux à fort rayonnement pour l'établissement (programmes de numérisation, signalement de la production scientifique de l'université avec expertise locale reconnue), traduire les orientations politiques et stratégiques en objectifs pour la structure, typologie de l'équipe encadrée : encadrants, sur plusieurs sites, dont les domaines d'activité sont stratégiques, allouer et optimiser les ressources pour atteindre les objectifs. Classement au regard de la taille de la structure et du degré de rayonnement.</p> <p>Technicité : expérience professionnelle élevée, collaboration auprès d'autres structures en qualité d'expert, très haut niveau d'expertise dans son domaine d'activité (maîtrise technique forte des outils propres à l'activité documentaire et des enjeux métiers associés), haut niveau d'interprétation de problèmes transverses et complexes</p> <p>Sujétions : représentation qui nécessite une forte capacité à participer à des négociations en interne ou auprès de partenaires, poste soumis à forte pression.</p> |
| GF 4 | <p>Encadrement : management hiérarchique, pilote un budget, un domaine d'activité. Le cas échéant : agents encadrés ayant des fonctions d'encadrement sur un ou plusieurs sites, selon une volumétrie moins importante que dans GF3.</p> <p>Technicité : réalisation de tâches tenant compte des thématiques permettant de guider l'activité, haut niveau d'expertise et chargé de fonctions spécifiques</p> <p>Sujétions : représentation qui nécessite un niveau de négociation auprès des instances, animation et mobilisation d'acteurs autour d'un projet</p> |
| GF 5 | Emploi type : chargé de fonds documentaire; chargé de coordination, chargé d'études |
| GF 6 | <p>Encadrement : management hiérarchique, aide au pilotage d'un budget et d'un domaine d'activité (adjoint), pilote un budget et un domaine d'activité (si responsable direct) OU : conduite de projets transverses structurant pour le service, en lien avec les orientations nationales (ABES, SUDOC, transition bibliographique), dispense d'actions de formation et diffusion d'information sur public spécialisé</p> <p>Technicité : haut niveau d'expertise dans son domaine d'activité, supervise différents domaines d'intervention</p> <p>Sujétions : représentation qui nécessite un niveau de négociation, animation et mobilisation d'acteurs autour d'un projet, contraintes atypiques (déplacements, si fonction transverse)</p> |
| GF 7 | Emploi type : chargé de collection thématique, chargé de médiation ou d'animation, chargé de systèmes d'information documentaire |
| GF 8 | <p>Encadrement : management hiérarchique, aide au pilotage d'un budget et d'un domaine d'activité sur un site délocalisé (Gap, Digne, Avignon), le cas échéant intervient en tant qu'adjoint et représente le chef de service; OU : management transverse, aide au pilotage d'un domaine d'activité ; OU : management opérationnel en appui du chef de service, transmission de consignes et remontée de résultats</p> <p>Technicité : réalisation de tâches tenant compte de thématiques scientifiques, financières, RH, techniques, résolution de problèmes propres à son activité, dispense d'actions de formation (si formateur) avec fort volume annuel d'étudiants à former en lien avec les composantes, conduite de projets transverses, information de publics spécialisés (si coordinateur)</p> <p>Sujétions : le cas échéant, interactions internes et externes, contraintes liées au domaine d'activité, fonction soumise à des risques matériels et risques pour les personnes</p> |
| GF 9 | Emploi type : chargé de gestion, chargé de fonds documentaire, chargé de traitement documentaire, chargé de tâches spécialisées, chargé d'accueil ou d'information du public |
| GF 10 | <p>Encadrement : le cas échéant, management hiérarchique ou fonctionnel, organisation du travail des agents sous sa responsabilité</p> <p>Technicité : le cas échéant, dispense d'actions de formation avec fort volume annuel d'étudiants à former et diffusion d'information sur public spécialisé, réalisation de tâches tenant compte de contraintes techniques (catalogage); résolution de problèmes propres à son activité</p> <p>Sujétions : interactions internes et externes, contraintes régulières liées au domaine d'activité, fonction soumise à des risques matériels et risques pour la personne (magasinage, contraintes horaires et de déplacements avec 15 sites à desservir si vagemestre)</p> |
| GF 11 | Emploi type : chargé de gestion, chargé de fonds documentaire, chargé de traitement documentaire, chargé de tâches techniques et d'accueil du public |

Fixation des montants de l'IFSE– Note de présentation et de gestion – Annexe 4 – Principes de cotations par thématique

Cartographie informatique

ATRF

la fonction n'existe pas dans referens

Toutes les fonctions interviennent en gestion de parc : ont été cotées en GF 12

Seule 1 fonction intervient en développement : GF13

TECH

GF 11 : les fiches de poste correspondent à l'emploi type

GF 10 : Cotation quand la fonction intervient sur des projets transverses

GF 9 : Cotation quand la fonction est amenée à encadrer d'autres agents

ASI

GF 8 : les fiches de poste correspondent à l'emploi

GF 7 : Cotation quand la fonction est amenée à encadrer d'autres agents et/ou intervenir en gestion de projets

IGE

GF 6 : les fiches de poste correspondent à l'emploi

GF 5 : Cotation pour les fonctions ayant des missions en gestion de projets au sein de la structure et missions d'encadrement

GF 4 : Cotation au niveau le plus haut pour les fonctions avec encadrement sur une volumétrie importante et une diversité des fonctions encadrées, et intervenant sur des projets dit « sensibles » pour l'établissement

IGR

GF 3 : les fiches de poste correspondent à l'emploi

GF 2 : Cotation pour les Dr de pôles avec une différence de points selon le niveau d'encadrement, de technicité et de sujétions

GF 1 : Cotation pour les Dr techniques et Dr adjoint

Fixation des montants de l'IFSE– Note de présentation et de gestion – Annexe 4 – Principes de cotations par thématique

Cartographie administrative et technique

| Groupes de fonction | |
|---------------------|---|
| GF 1 | <p>Encadrement : Directeurs Technicité : Sujétions : Forte exposition</p> |
| GF 2 | <p>Encadrement : Directeur de Pôle – direction stratégique dans l'établissement - Forte exposition Technicité : technicité élevée Sujétions : degré d'exposition</p> |
| GF 4 | <p>Encadrement : encadrement (volumétrie importante), GER, Niveau d'encadrement, pilotage de projets transverses, Technicité : niveau d'expertise Sujétions : Degré d'exposition</p> |
| GF 5 | <p>Encadrement : encadrement multi sites, élaboration et animation de formations Technicité : pilotage programme pluriannuels, Pilotage de projets, missions transverses, coordination experte d'activités techniques dans un environnement multi-services Sujétions : classement au regard de la taille de la structure (composante, labo, service commun), de la complexité de l'organisation, de la volumétrie et du degré d'exposition du poste (RAD, RAD adjoint, RAD de site)</p> |
| GF 7 | <p>Encadrement : Coordination d'équipe, Niveau d'encadrement, élaboration et animation de formations Technicité : Forte autonomie dans les projets à mener, ingénierie et animation d'ateliers, administration IPRO, études statistiques, enquêtes, conception d'actions de formation, item de l'emploi type IGE Sujétions : interface avec différents acteurs, grande mobilité géographique, technicité, Niveau d'exposition, fonction de représentation de la hiérarchie en instance, capacité de négociation avec des partenaires internes / externes, niveau des interlocuteurs.</p> |
| GF 9 | <p>Encadrement : Encadrement, (volumétrie importante) Technicité : pilotage de projets, aide au montage de budget, négociation avec les UFR, fiche de poste relevant de referens ASI, périmètre et technicité élargis, Technicité (Modélisation), animation d'ateliers, élaboration de documents pédagogiques, Sujétions :</p> |
| GF 10 | <p>Encadrement : encadrement, Volumétrie ++ périmètre et encadrement (RAD de département) Technicité : responsabilité financière, animation d'ateliers, technicité et expertise métier (achats, commande publique), organisation de manifestation, traitement en autonomie d'opérations d'envergure Sujétions : Risque matériel, pour la personne, pour autrui, horaires variables remplacement ou suppléant du responsable hiérarchique, encadrement de petite équipe, représentation lors de commission</p> |
| GF 12 | <p>Encadrement : coordination d'équipe Technicité : Niveau de technicité (ex : si maintenance → poste cat.B cf. referens), L'électricien et le chauffagiste peuvent remplacer le « polyvalent » mais pas l'inverse, le risque assuré par un électricien et un chauffagiste n'est pas le même que par un polyvalent, un électricien et un chauffagiste participent à la continuité de service, Forte autonomie sur le poste, Technicité : Modélisation, Sujétion : Public spécifique, Polyvalence des missions + volumétrie et/ou appui à plusieurs unités, missions de démarche qualité pour certaines fonctions, montage des aides financières (VAE et FC), préparation des salons, l'animation et la mobilisation d'acteurs autour d'un projet, la multiplicité des interlocuteurs (relevant de sites / d'administrations différentes) induisant une connaissance approfondie de plusieurs logiciels. Multiplicité des interlocuteurs, connaissance approfondie de plusieurs logiciels Sujétions : Déplacement sur site éloignés (Gap, Dignes), majoritairement pas de fiche referens quant à cette famille professionnelle,</p> |

Fixation des montants de l'IFSE– Note de présentation et de gestion – Annexe 5 – Cartographie générale des fonctions

Les fonctions classées de la cartographie scientifique (BAP A,B,C,D)

| Métiers BAP : A, B, C et D | | |
|----------------------------|----------------------|---|
| IGR | GF 1 | Directeur scientifique de plateforme protéomique, responsable biomarqueur environnement santé, responsable plateforme protéomique, ingénieur de recherche en analyse chimique |
| | GF 2 | Vétérinaire et directeur CEFOS, ingénieur de recherche en virologie, ingénieur en analyse chimique, expert en développement d'expérimentation, ingénieur de recherche plateforme CPMM, ingénieur de recherche en instrumentation scientifique technique expérimentale, expert développement instrument et expert électronicien |
| | GF 3 Emploi type | Directeur plateforme MEG, Ingénieur en techniques biologiques, Responsable plateforme protéomique, Ingénieur biologiste, Ingénieur de recherche en expérimentation animale, responsable de plateforme microscopie électronique, responsable scientifique biologie moléculaire, Ingénieur technique en analyse chimique par spectrométrie de masse, Ingénieur en sciences des matériaux et caractérisation, Responsable plateforme Matrix, Ingénieur en synthèse chimique, Ingénieur en instrumentation, expert en développement d'expérimentation |
| IGE | GF 4 | Ingénieur en technique biologique, Responsable technique du service physique expérimentale, Ingénieur d'études en instrumentation scientifique et technique, Ingénieur en production et analyse de données, Responsable du laboratoire de sédimentologie, responsable en conception instrumentale |
| | GF 5 | Ingénieur en expérimentation et instrumentation biologique, Responsable plateau technique immuno – histo analyse d'images, Ingénieur en techniques des sciences et caractérisation des matériaux, Ingénieur en techniques chimiques biologiques, Ingénieur en techniques expérimentales, Ingénieur en expérimentation et instrumentation biologique, ingénieur en techniques biologiques |
| | GF 6 Emploi type | Ingénieur en techniques d'expérimentations animales, responsable de la plateforme protéomique, Ingénieur en techniques biologiques, Ingénieur en expérimentation et instrumentation biologique, ingénieur en analyses chimiques, chargé de l'analyse d'échantillons environnementaux, ingénieur en sciences des matériaux et caractérisation DRX, Ingénieur en élaboration et caractérisation de matériaux pour l'électrochimie, Responsable de la plateforme de la chimie analytique ICPMS – LA, Ingénieur chimiste, Ingénieur d'études électronicien, Ingénieur en instrumentation avancée, Responsable technique des développement en imagerie, Ingénieur d'études en production traitement analyse de données enquête et coopération internationale, Architecte du patrimoine |
| ASI | GF 7 | Assistant en techniques biologiques, Assistant en expérimentation et instrumentation biologique, responsable du service atelier mécanique, Assistant ingénieur en techniques biologiques, Assistant en techniques biologiques, Chargé d'études à l'observatoire de la vie étudiante, |
| | GF 8 Emploi type | Assistant ingénieur en biologie sciences de la vie et de la terre, Responsable technique animalerie, Assistant chimiste, Assistant ingénieur en analyses élémentaires, Assistant ingénieur techniques d'analyses en chromatographie, Assistant en techniques de synthèse chimique, Assistant Ingénieur en réalisation mécanique, Assistant ingénieur soutien à la recherche, dessinateur projeteur en construction mécanique, électronicien, technicien en simulation, assistant coordonnateur en instrumentation et techniques expérimentales, Responsable du service commun du soufflage de verre, Assistant Ingénieur métrologie optique |
| TCH | GF 9 | Technicien en construction mécanique pour la recherche et formation, technicien en réalisation mécanique, technicien en électronique, technicien en instrumentation scientifique expérimentation et mesures |
| | GF 10 | Technicien en biologie et recherche médicale, Technicien recherche et formation, technicien chimiste, technicien en fabrication mécanique, technicien électronicien, technicien en conception et réalisation de pièces mécaniques, Technicien en instrumentation scientifique, technicien dessinateur en construction mécanique |
| | GF 11 Emploi type | Technicien biologiste, Technicien des techniques cytogénétiques, technicien en expérimentation et instrumentation biologique, technicien des milieux naturels et ruraux, zootechnicien, technicien en expérimentation animale, assistant expérimentation, technicien préparateur de TP de biologie et agent de prévention, technicien chimiste, technicien en litho préparation et pétrophysique, technicien en chimie et sciences physiques, technicien synthèse organique et caractérisation, chaudronnier soudeur, technicien en instrumentation scientifique, préparateur en électronique, technicien en maintenance générale, |
| ATRF | GF 12 | Animalier, préparateur en biologie, zootechnicien, préparateur en anatomie, adjoint en instrumentation scientifique, adjoint en fabrication mécanique, adjoint technique en maintenance du matériel, adjoint technique en instrumentation et mesure, Soigneur, préparateur en chimie, |
| | GF 13 Emploi type | Préparateur en biologie, agent de laverie, préparateur en SVT, soigneur, Animalier, gestionnaire de salles de TP, gestionnaire logistique des enseignements, préparateur en chimie, adjoint en fabrication mécanique, mécanicien de laboratoire, technicien en instrumentation scientifique |

Les fonctions classées de la cartographie informatique (BAP E)

| Métiers BAP E | | |
|---------------|----------------------|--|
| IGR | GF 1 | Directeur DOSI |
| | GF 2 | Directeur technique architecte du SI, Directeur technique infrastructure, Directeur adjoint DOSI |
| | GF 3 Emploi Type | Chef de projet de développement et valorisation, responsable informatique, Ingénieur de recherche en calcul scientifique et informatique, Responsable de la sécurité des SI, Directeur DOSI Campus Timone, AIX, MRS CENTRE, LUMINY, Responsable DOSI Campus, Directeur du pôle ENT, Directeur du pôle réseau, responsable service informatique, Directeur du pôle système |
| IGE | GF 4 | Directeur du pôle développement, Directeur du pôle logiciel de gestion, Directeur du pôle WEB, Responsable cellule réseau et système du campus, Responsable de la cellule finance du pôle application de gestion, Chef de projet en ingénierie des systèmes d'information, responsable cellule réseau et systèmes |
| | GF 5 | Directeur adjoint de la DOSI Campus AIX, Responsable de la cellule scolarité du pôle logiciel de gestion, responsable de la cellule réseau de la DOSI Campus Timone, Responsable de la cellule RH du pôle logiciel de gestion, responsable de la cellule architecture du pôle réseau, responsable cellule Linux pôle système, responsable cellule Windows pôle système, responsable de la cellule infra du pôle système, Responsable de la cellule Infrastructure du pôle réseau, Administrateur des systèmes d'information du domaine Scolarité, Ingénieur du pôle environnement numérique de travail, Responsable adjoint du SISTR au LIS, Responsable cellule système, administrateur système cellule window, Ingénieur système cellule Infra, administrateur de bases de données, Ingénieur expert en traitement des données, statistique et pilotage, Adjoint du responsable du service informatique, Responsable soutien informatique TP, Responsable cellule d'exploitation TOIP du pôle réseau |
| | GF 6 Emploi Type | Administrateur des systèmes d'information, Responsable assistance support, Ingénieur en développement d'application, Ingénieur en développement et intégration d'application Administrateur des systèmes informatiques, réseaux et télécommunications, Intégrateur d'applications Ingénieur en ingénierie logicielle, Développeur Web, Ingénieur système, Administrateur projet AMOA, Ingénieur système cellule Windows. |
| ASI | GF 7 | Responsable d'équipe de gestion de parc, adjoint du directeur de campus, Responsable cellule assistance support, administrateur systèmes et réseaux, Responsable cellule gestion de parc et assistance, Assistant ingénieur membre de la cellule réseau et système de la DOSI campus AIX, Administrateur système cellule linux, |
| | GF 8 Emploi Type | Gestionnaire infrastructures, Assistant ingénieur systèmes Linux et environnements Web |
| TCH | GF 9 | Responsable de la cellule gestion de parc, responsable équipe gestion de parc, Responsable équipe réseau et TOIP, Analyse développeur, |
| | GF 10 | réfèrent informatique de site, technicien équipe système |
| | GF 11 Emploi Type | Technicien informatique gestion de parc, technicien de la cellule réseau et système campus aix |
| ATRF | GF 12 | Technicien gestion de parc, |
| | GF 13 Emploi Type | Analyste développeur |

Les fonctions classées de la cartographie bibliothèque (BAP F)

| Métiers bibliothèque | | |
|----------------------|----------------------|---|
| IGR | GF 1 | Directeur |
| | GF 2 | |
| | GF 3 emploi type | Chargé de mission formation continue, chargé de mission politique documentaire et patrimoine, chef de département, directeur adj SCD, responsable du pôle SIGB, Adjoint au chef de département de l'ingénierie documentaire |
| IGE | GF 4 | Adj.chef de département, responsable de la bibliothèque, chef département, responsable de la bibliothèque numérique, gestionnaire d'archive ouverte et de documentation, |
| | GF 5 | Documentaliste, responsable de la bibliothèque, responsable documentaire, chargé de mission expertise |
| | GF 6 emploi type | Adjoint chef de département, Adj.responsable de la bibliothèque, responsable formation et services au public, chargé de mission coordination et coopération documentaire, chargé de mission responsable du pôle web documentaire, responsable de la BU, responsable documentaire, responsable du catalogage |
| ASI | GF 7 | Responsable formation usagers, adjoint responsable formation usagers, responsable services au public, responsable documentaire, responsable service des périodiques, responsable cohérence catalogues, responsable contrôle qualité |
| | GF 8 emploi type | |
| TCH | GF 9 | Responsable BU, adjoint responsable BU, responsable formation usagers BU, formateur, responsable prêt entre bibliothèques, responsable plannings, coordination catalogage, responsable modules SIGB, chargé de signalement open access |
| | GF 10 | Chargé de traitement documentaire, catalogueur, acquéreur, responsable documentaire, relais catalogage |
| | GF 11 emploi type | |
| ATRF | GF 12 | Responsable des magasiniers, assistant de prévention, vagemestre, gestionnaire périodiques, acquéreur, médiateur documentaire |
| | GF 13 emploi type | Agent de bibliothèque |

Les fonctions classées de la cartographie administrative et technique (BAP F,G,J)

| Médiation scientifique, culture et communication, édition et graphisme, productions audiovisuelles, production pédagogique et web | | |
|---|----------------------|--|
| IGR | GF 1 | |
| | GF 2 | |
| | GF 3 Emploi type | Ingénieur pédagogique - Responsable CIPE |
| IGE | GF 4 | Responsable du Pôle Ressources numériques, Directeur du Pôle des systèmes d'impression - Ingénieur pédagogique, Directeur du Pôle audiovisuel |
| | GF 5 | |
| | GF 6 Emploi type | Responsable de la communication et Chargé de communication - Editeur- Secrétaire de rédaction - Responsable de production - Responsable de service revue - ingénieur pédagogique - ingénieur des systèmes et technique audiovisuels / Ingénieur pour l'enseignement numérique, webmestre |
| ASI | GF 7 | Responsable technique du secteur cinéma / Réalisateur audiovisuel |
| | GF 8 Emploi type | Chargé de communication/ collaborateur technique et pédagogique audiovisuel / assistance et soutien à l'enseignement / assistant systèmes et techniques de l'audiovisuel et du multimédia / Graphiste maquettier dessinateur / Réalisateur audiovisuel |
| TCH | GF 9 | Responsable audiovisuel, |
| | GF 10 | technicien audiovisuel, |
| | GF 11 Emploi type | Technicien de fabrication et d'édition/ Assistant d'édition/ Régisseur magasin audiovisuel / technicien des métiers de l'image et du son / |
| ATRF | GF 12 | Adjoint technique audiovisuel, Référent opérateur d'exploitation / Chef d'atelier/ Opérateur audiovisuel / |
| | GF 13 Emploi type | Opérateur d'exploitation / Assistant d'édition/ Agent technique en photographie / |

Patrimoine immobilier, Logistique, Prévention

| | | |
|---------------------|---------------------------|---|
| IGR | GF 1 | Directeur de la DEPIL - Directeur du Patrimoine - Directeur DHSE |
| | GF 2 | Directeur Technique - directeur du Pôle Grands Projets |
| | | Directeur adjoint de la DEPIL - Directeur Pole travaux - Directeur de Pôle projets prospective patrimoine |
| GF 3 Emploi Type | Chef de projet Patrimoine | |
| IGE | GF 4 | Directeur du Développement Durable, Directeur adjoint de Pole travaux DEPIL- Responsable de Campus Aix DEPIL |
| | GF 5 | Responsable de Campus Etoile - MSE - Pharo - Luminy Chargé d'opération immobilière - Responsable de service maintenance - Chef de projets- Adjoint au Responsable Campus AIX |
| | GF 6 Emploi type | Chargé de maintenance Polytech- Responsable de maintenance immobilière Aix - Directeur du Pôle logistique - Chef de service Logistique Médecine - Responsable DHSE Campus MSE - Aix - Timone |
| ASI | GF 7 | Conseiller radioprotection, Responsable du service maintenance - Site TIMONE, Référent Energie Fluides / Référent Suivi contrats VTR SI Pat / coordinateur pôle incendie/ Infirmier coordinateur |
| | GF 8 Emploi type | Adjoint du Responsable Campus / Responsable technique/ Chef du service maintenance - Site NORD / Ingénieur Patrimoine Immobilier / Responsable Service Maintenance / Chargé de projets / Responsable service de maintenance du site de St Jérôme : Gestionnaire logistique / Chef de service logistique / Infirmier/ Assistant de service social |
| TCH | GF 9 | Responsable du service maintenance et travaux / Responsable du service technique/ technicien en chauffage, ventilation et climatisation / téléphonie /, Chargé suivi opérationnel partenariat public privé/ Adjoint technique au système d'informations patrimoniales. |
| | GF 10 | Adjoint du responsable du service Maintenance - Technicien patrimoine référent travaux internes/ Technicien en Maintenance externalisé / Technicien en génie climatique / Responsable maintenance OSU Sud et Sécurité technique SME / Chef d'équipe espaces extérieurs / Chef de projets / Technicien Electricien – Adjoint au chef de service/ Responsable du service technique du site ESPÉ d'Avignon / Technicien de prévention des risques |
| | GF 11 Emploi type | Technicien courant fort/courant faible/ Référent Système d'Informations Patrimoniales/ Référent Espaces Extérieurs / Adjoint au responsable du service Maintenance - Technicien patrimoine référent travaux externes / Technicien en génie climatique / Technicien en aménagement, maintenance et exploitation/ Référent technique site SUAPS/ Responsable Suivi Réglementaire/ dessinateur gestionnaire et indicateurs patrimoniaux/ Technicien en plomberie en maintenance préventive et curative/ éducateur sportif en natation/ chef d'équipe sécurité incendie |
| ATRF | GF 12 | Appariteur/ Opérateur logistique polyvalent, Adjoint technique/ Electricien en courant faible et fort/ Agent d'accueil/Chef d'équipe sécurité incendie, Référent site Montperrin/ Conducteur de travaux et responsable téléphonie fixe/ Responsable service technique et logistique/ Chef d'équipe espaces verts et gris/ Magasinier |
| | GF 13 Emploi type | Jardinier /Peintre en bâtiment/ Agent des services techniques /Agent polyvalent du service maintenance Opérateur de maintenance /Référent SSI et Moyens de Secours /Opérateur de maintenance Plombier/ Agent des "espaces extérieurs"/téléphoniste Adjoint Technique en maintenance et travaux immobilier /Superviseur central incendie/ Menuisier serrurier/Agent d'accueil/ Opérateur logistique polyvalent /Agent d'entretien/ Gardiennage et surveillance/Chauffeur /Vaguemestre/ Appariteur/Agent de sécurité incendie |

| Gestion financière et comptable | | |
|---------------------------------|----------------------|---|
| IGR | GF 1 | Directeur des Affaires financières |
| | GF 2 | Directeur Adjoint DAF, Directeur adjoint de l'Agence Comptable; Directeur du pôle Budget, Directeur du Pôle Gestion financière, Directeur du Pôle Recherche, Directeur du Pôle Paye, Directeur du Pôle facturier |
| | GF 3 | |
| IGE | GF 4 | Chef du service comptabilité générale; Adjoint au directeur du Pôle Recherche |
| | GF 5 | Responsable financier de DAF campus |
| | GF 6 Emploi type | Chargé de gestion financière, comptable et administrative, Responsable pôle ressources et moyens - ESPE, Assistant en gestion financière, Chef du service facturier hors recherche |
| ASI | GF 7 | Responsable financier DAF Campus; Chef du service comptabilité clients-fournisseurs; Responsable cellule pilotage et opérations transverses, Chef de service facturier dépenses recherche, Contrôleur interne financier DAF; Assistante de Gestion, Responsable du service Budget Contrôle de Gestion Sciences, Assistant contrôleur de gestion bureau MSE, Chargé des contrats de recherche DAF, Chef du service facturier bâtiments, Chargé de la cellule pilotage et opérations transverses AC |
| | GF 8 Emploi type | Responsable budgétaire, financier et comptable |
| TCH | GF 9 | Responsable du service financier FDSP, Assistant contrôle de gestion bureau MSE, Gestionnaire des contrats de recherche DAF, Assistant en gestion financière AMIDEX, Chef du bureau comptabilité générale, Adjoint au chef du service comptabilité générale; Assistante financière IUT, Gestionnaire cellule assistance formation Sifac, Adjoint au responsable financier DAF Campus, Chef du service facturier recettes, Chef du bureau dépenses recherche, Chef du bureau facturier hors recherche, Chef du bureau comptabilité clients-fournisseurs |
| | GF 10 | Gestionnaire comptable et financier TAGC, Responsable du bureau de gestion de site Sciences, Assistante de Gestion Sciences, Responsable financière et responsable campus Timone SCASC, Responsable financière Odontologie, Gestionnaire financière et RH au LIS, Coordination financière et administrative du LCE, Assistante financière IUT, Gestionnaire financière et administrative ICR, Gestionnaire Financière/Assistante de Direction EJCAM, Chargé de gestion financière à la recherche ALLSH, Gestionnaire du service visa paye, Chef du bureau recouvrement-contentieux, Chef de bureau comptabilité budgétaire, Chargé du soutien opérationnel AC, Gestionnaire financier Référent DAF campus et de la cellule Tiers, Gestionnaire financière et comptable Sciences et Pharmacie, Assistante en gestion administrative et financière LAM, Gestionnaire administratif et financier ALLSH |
| | GF 11 Emploi type | Gestionnaire financier et comptable, Secrétaire Gestionnaire SIFAC, Assistante de gestion du SCD, Assistant de gestion financière Médecine, Responsable budget au LIS, Gestionnaire administratif et financier, Gestionnaire financier et comptable, Chef de bureau dépenses et recettes, Agent du bureau dépenses recherche, Agent bureau dépenses hors recherche, Technicien(ne) en gestion administrative et financière |
| ATRF | GF 12 | Gestionnaire financière LIS, ALLSH, FEG et MADIREL, Chef du bureau de l'inventaire, Chef du bureau cellule Amidex; Gestionnaire administratif et financier IRPHE, SFPC et FDSP, Secrétariat de direction - administratif et financier IREM, Gestionnaire financier et comptable FDSP, SCPU, CINaM et CEREGE, Gestionnaire qualifié SIFAC FDSP, Gestionnaire financier DAF Campus, Responsable administratif(ve) et financier(ère) CDS, Gestionnaire du bureau des prises en charge du service facturier recettes, Gestionnaire bureau recouvrement-contentieux, Secrétaire gestionnaire CEREGE, Secrétaire en gestion financière SCPU, Assistante en gestion financière SUIO |
| | GF 13 Emploi type | Gestionnaire Bureau de Gestion site, Gestionnaire qualifié Sifac direction, Gestionnaire d'unité qualifiée SIFAC, Agent polyvalent SIFACWEB, Adjointe administrative de deux UMR multi-tutelles et multi sites, Gestionnaire financier et comptable, Gestionnaire financier dépenses et recettes, Gestionnaire administratif et financier, Gestionnaire finances dépenses, Adjointe en gestion administrative, RH et financier, Gestionnaire polyvalente SIFAC, Agent du bureau dépenses sur bâtiments, Agent du bureau dépenses recherche, Agent bureau dépenses hors recherche |

Formation continue, orientation professionnelle

| | | |
|------|----------------------|---|
| IGR | GF 1 | |
| | GF 2 | |
| | GF 3 Emploi Type | |
| IGE | GF 4 | |
| | GF 5 | Directeur du Pôle Orientation, Directeur du Pôle Insertion |
| | GF 6 Emploi type | Chargé d'animation et d'ingénierie en FC, Conseiller en bilan de compétences, Chargé d'orientation et d'insertion professionnelle |
| ASI | GF 7 | Responsable prospection et promotion, Assistant en orientation professionnelle, Assistant en insertion professionnelle |
| | GF 8 Emploi type | Chargé de formation entrepreneuriat |
| TCH | GF 9 | Responsable du service de la formation Continue, Assistant en orientation et insertion professionnelle CSC étudiants, Conseillère orientation, formation et validation d'acquis, Chef de bureau pôle formations |
| | GF 10 | Assistant en orientation et insertion professionnelle CSC Entreprises et alumni, Conseillère en formation, Responsable formation continue-alternance du site de Marseille, Responsable FC & Poste D.E. |
| | GF 11 Emploi type | Gestionnaire formation continue, Coordinatrice de formations, Technicien en formation et insertion professionnelle, |
| ATRF | GF 12 | Gestionnaire de Scolarité en Formation continue, Agent d'accueil, d'information et d'orientation Professionnelle |
| | GF 13 Emploi Type | Gestionnaire administratif polyvalent en formation continue et initiale, Agent d'accueil et de documentation, |

| | | partenariat et valorisation |
|------|----------------------|--|
| IGR | GF 1 | |
| | GF 2 | Directeur du Partenariat avec le monde socio-économique, Directeur du Pôle Activités contractuelles et industrielles-Coordination des DRV de campus, Directrice du pôle Contrat d'établissement |
| | GF 3 Emploi type | Chargé de la coopération internationale recherche, Responsable - bureau contrats et valorisation, Responsable de la Valorisation, des relations avec le monde économique et de l'interface avec la SATT , Chargée des plateformes technologiques et de la valorisation en SHS, Directrice du pôle administration de la recherche |
| IGE | GF 4 | Directeur du pôle coopération internationale, Directeur du Pôle Europe; Chargé d'affaires projets européens (hors H2020)et internationaux; Chargé de l'organisation des instances recherche; Chargé de la promotion et de la stratégie Europe H2020 |
| | GF 5 | Chargé d'Affaires contrats et propriété intellectuelle, Directeur du pôle Accueil mobilités finances |
| | GF 6 Emploi type | Chargé Administratif DRV - Campus AIX, Chargé de partenariats et du mécénat, Chargé de projets transverses, Chargé de la mise en œuvre et du suivi du contrat d'établissement, Chargé de coopération internationale, Responsable du Pôle Recherche et Coopérations Internationales en Éducation |
| ASI | GF 7 | Responsable de DRI Campus , responsable des affaires internationales; |
| | GF 8 Emploi type | |
| TCH | GF 9 | Chargé de coopération internationale; Chargé de l'assistance au Montage de colloques, Gestionnaire administratif DRV Campus, Chargé de la gestion administrative du contrat d'établissement |
| | GF 10 | Technicien en partenariat et coopération internationale, Chef du bureau Accueil, Chargé de communication et des relations internationales, Gestionnaire administratif Bourses |
| | GF 11 Emploi type | Gestionnaire administrative et financière de programmes européens, Gestionnaire administratif cotutelles de thèses et accueil |
| ATRF | GF 12 | Gestionnaire administratif DRV Campus; Gestionnaire administrative de la recherche, Gestionnaire administrative et financière de la culture scientifique, Gestionnaire de la mobilité étudiante dans le domaine administratif et financier, Gestionnaire relations internationales |
| | GF 13 Emploi type | Secrétaire assistante des relations internationales |

| | | Ressources Humaines |
|----------------|----------------------|--|
| IGR | GF 1 | Directeur des Ressources Humaines |
| | GF 2 | DRH Adjoint, Directeur de pôle DRH |
| | GF 3 Emploi type | |
| IGE | GF 4 | |
| | GF 5 | Adjoint au directeur de pôle DRH, Responsable du bureau enseignant, Responsable du bureau BIATSS, Responsable du bureau recherche, Responsable du bureau recrutement et parcours professionnels BIATSS, Responsable de DRH campus Aix/Timone/Etoile/Marseille Centre |
| | GF 6 Emploi type | Responsable du déploiement fonctionnel Siham, Chargé du bilan social, Responsable concours, Assistant RH de structure (UFR ALLSH et Sciences) |
| ASI | GF 7 | Responsable DRH Campus Luminy, Adjoint au responsable de bureau du pôle de gestion des personnels, Assistant Bureau des emplois et de la masse salariale, Responsable du bureau HCCV |
| | GF 8 Emploi type | Adjoint Responsable DRH Campus Aix, Assistante Formation en DRH centrale, Assistante en gestion des ressources humaines (INSPE, POLYTECH, SMPM, DEVE) |
| TECHNICIE N | GF 9 | Responsable DRH Campus Pharo, adjoint au responsable de bureau HCCV |
| | GF 10 | Gestionnaire RH du pôle de gestion des personnels (hors bureau HCCV) |
| | GF 11 Emploi type | Adjoint à la responsable de la DRH campus Luminy Gestionnaire formation Assistant RH de structure (ALLSH, LIS, IUT, OSU, IAE, IM2NP, SUIO) |
| ATRF | GF 12 | Gestionnaire bureau HCCV |
| | GF 13 Emploi type | Gestionnaire DRH campus, Assistant RH de structure (Pharmacie, Sciences, ALLSH, SCD, SUFA), Assistant de direction (portant un volet RH) |

| | | Scolarité |
|------|----------------------|--|
| IGR | GF 1 | |
| | GF 2 | Directeur du pôle vie étudiant, Directeur du pôle formation et pédagogie, Directeur du pôle scolarité, Directeur du pôle pilotage évaluation |
| | GF 3 Emploi type | Chargé du pilotage et du management de la formation, Responsable pilotage administratif et de l'offre de formation ALLSH |
| IGE | GF 4 | Responsable du service scolarité ALLSH, Responsable de la cellule administrative, Responsable de la scolarité FDSP; Chargé de pilotage et expertise fonctionnelle des outils liés à la formation |
| | GF 5 | Coordinateur administratif de la CFVU, Responsable service de la scolarité Etoile Sciences; Responsable campus et expert fonctionnel des outils de gestion de la formation, Responsable de la scolarité FEG AIX, Chef du service scolarité Médecine, responsable projet culturel, Adjoint responsable pôle formation, responsable adjoint scolarité, Chef du service scolarité Sciences LUMINY cotation 80 donc GF 5, responsable scolarité et examen PHARMACIE |
| | GF 6 Emploi type | Adjoint au chef du service de la scolarité centrale de l'UFR ALLSH, Ingénieur en pédagogie innovante, responsable scolarité IMPGT, Chef du bureau des examens, coordonnateur de la modélisation de la formation, responsable scolarité EJCAM, responsable de scolarité FDSP AIX, responsable scolarité FSS, Responsable du service des examens Médecine, Responsable scolarité Centre St Charles |
| ASI | GF 7 | -Responsable des affaires pédagogiques IAE; Correspondant Apogée, appui pilotage et expert fonctionnel des outils de la formation, Expert fonctionnel des outils de gestion de la formation, responsable campus vie étudiante, assistant au pilotage et expertise scolarité, assistant au pilotage et expert des formations, Chef du bureau des inscriptions et du suivi étudiant, Coordinatrice académique de l'Institut d'études humanitaires internationales, Responsable des outils de gestion IUT |
| | GF 8 Emploi type | Responsable de scolarité d'antenne FDSP – Site de Marseille, responsable scolarité Odontologie |
| TCH | GF 9 | Technicien appui au pilotage et expertise scolarité, Technicien administratif gestion des emplois du temps, technicien de modélisation de la formation, référent campus vie étudiante /handicap, chef de bureau soutien à la pédagogie, référent service commun, assistant de direction responsable du bureau des doctorants, assistant du responsable administratif de site + adjoint responsable scolarité, |
| | GF 10 | Chef de bureau scolarité à l'ESPE, adjoint du responsable de la scolarité FEG AIX, coordinateur administratif et référent scolarité, responsable de bureau, assistant de direction comité des études, secrétaire financier et scolarité, responsable adjoint service scolarité sciences St Charles |
| | GF 11 Emploi type | Secrétaire bureau appui pédagogie, gestionnaire de formation et de l'administration du CIPE, assistant d'école doctorale, gestionnaire de scolarité régisseur, référent formation vie étudiante, assistant ROF APOGEE, responsable administratif de séminaire transverse, assistant chef de département et scolarité, gestionnaire relations entreprises / ALUMNI, secrétaire département informatique, secrétaire administratif et pédagogique, assistant administratif, assistant au responsable du service pédagogique, assistant responsable de formation, chargé des affaires administratives et pédagogiques, Adjoint à l'aide au pilotage des formations, Adjoint au chef de service, Assistant aux utilisateurs. |
| ATRF | GF 12 | Assistante Ecole Doctorale, Gestionnaire de scolarité (si modélisation MCC), Responsable du Secrétariat pédagogique Licence Professionnelle, Secrétaire administrative pédagogique financière, Secrétaire de département, Secrétaire administrative et pédagogique, Secrétaire pédagogique et administrative, Responsable de bureau, Agent d'accueil scolarité-inscriptions, Responsable du bureau des thèses & HDR, gestionnaire de formation FEG, Responsable du bureau des doctorants. |
| | GF 13 Emploi type | Gestionnaire scolarité, Adjointe responsable de scolarité, Gestionnaire administratif et pédagogique, Secrétaire du service enseignement, Gestionnaire Scolarité, Secrétaire du service des Travaux Pratiques et des examens de la licence SV, Secrétaire pédagogique Master et/ou LP, Secrétaire administrative et Pédagogique, Gestionnaire Thèses & HDR, Agent d'accueil scolarité-inscriptions, Secrétaire Pédagogique, gestionnaire service des diplômes (emploi type) |

Administration et pilotage, affaires juridiques

| | | |
|------|----------------------|--|
| IGR | GF 1 | |
| | GF 2 | Responsable administratif de composante de médecine/ UFR sciences/ALLSH, Directrice de la commande publique |
| | GF 3 Emploi type | Directrice Adjointe DEVE/SUFA, Responsable administratif FEG/IAE/OSU PYTHEAS/SCD, Directrice du SCASC, Responsable de l'administration et du pilotage OSU PYTHEAS |
| IGE | GF 4 | Responsable administratif FDSP Responsable administratif FSS, IUT, Pharmacie, Polytech, SUIO |
| | GF 5 | Responsable administratif MMSH Chef de cabinet, contrôleur de gestion, Secrétaire général médecine, CERIMED, MMG, Responsable administratif PIIM, Sciences Luminy/ sciences étoile/ Sciences Saint Charles/ ESPE/ fédération de recherche FDSP/ DEPIL, Chargé de gestion administrative, Chargé de projet, responsable administrative adjointe FEG, coordinatrice du contrôle interne, Directeur pôle marchés publics |
| | GF 6 Emploi type | Responsable administratif EICAM/DEPIL PSI/ LIS/ IMPGT/ ODONTO/ DICE/ OSU/ ESPE/ POLE DE GAP/ UMR MEDECINE/ DOSI/ SCPU/ SUFA/SUFLE, Assistant d'école doctorale, secrétaire général DICE/ FDSP/ MCT? ANIMATEUR DE PROJET, Auditrice interne, Coordinatrice du contrôle interne, responsable antenne marchés publics, directrice adjointe marchés publics, Responsable des procédures, chargé des affaires générales, Coordinateur chargé d'étude, Assistant du Doyen FSS, Chargé de gestion admin, Chargé des affaires générales, RAD adjointe Polytech |
| ASI | GF 7 | Responsable administratif SMPM NORD/UMFCS, Responsable administratif adjoint SMPM, secrétaire général adjoint C2VN |
| | GF 8 Emploi type | Responsable administrative UTL/Formation continue UFR Sciences, Responsable admin adjointe IUT, Assistant de direction SMPM, Assistant en gestion administrative, Secrétaire général adjoint C2VN, attaché de direction, Assistant de projets, chargé méthodes outils qualité communication |
| TCH | GF 9 | Responsable administratif SIUMPPS/SUAPS, Assistant responsable administratif sciences étoile, Responsable antenne marchés publics, chargé des marchés publics, acheteur et adjoint à la directrice du pôle achats. |
| | GF 10 | Assistant de direction DEPIL/DRH/FEG/IAE/IMPGT/LIS/Cabinet doyen sciences/ sciences/IUT, Assistant projet, Assistant du responsable admin, assistant vie institutionnelle, responsable admin ALLSH/ CTES, référent administratif, Responsable admin adjointe OSU PYTHEAS/SCD, secrétaire de direction, chargée de pilotage, gestionnaire administratif et financier, responsable campus Aix, assistant école doctorale Secrétaire administratif, Assistant de direction |
| | GF 11 Emploi type | Assistant de direction, assistant d'école doctorale, Technicien en gestion administrative, Secrétaire administrative/ de direction, gestionnaire administratif, responsable administratif SUMPP/STAR/IRT/DUSI, assistant en gestion de projet, responsable campus SCASC, Assistant de communication, assistant de gestion, responsable qualité, Responsable des relations extérieures et de la bibliothèque, référent administratif, Technicien en développement durable |
| ATRF | GF 12 | Assistant de direction, Responsable admin psychologie sciences de l'éducation |
| | | Chargée de gestion administrative, secrétaire de direction, adjoint en gestion administrative, chef de cabinet doyen FDSP, gestionnaire admin, responsable site pharo SCASC, assistant département mécanique, Assistant école doctorale, Assistant vice doyens, Gestionnaire qualifiée SIFAC Secrétaire. |
| | GF 13 Emploi type | Gestionnaire administratif, Secrétaire, assistant de direction, responsable administratif, Gestionnaire financier, Chargé de gestion administrative, chargé de communication, responsable administratif adjoint POLE DE GAP/DEPIL, responsable campus scasc, secrétaire médicale, responsable cellule juridique FSS, chargé des services enseignants HCC ALLSH. |

Fixation des montants de l'IFSE- Note de présentation et de gestion – Annexe 6 –

Barème des montants planchers de primes IFSE applicable au 01/04/2020

| Groupe de fonction | Montants IFSE planchers mensuel |
|---------------------------|--|
| GF 1 | 1 076 € |
| GF 2 | 985 € |
| GF 3 | 748 € |
| GF 4 | 637 € |
| GF 5 | 574 € |
| GF 6 | 554 € |
| GF 7 | 483 € |
| GF 8 | 463 € |
| GF 9 | 453 € |
| GF 10 | 430 € |
| GF 11 | 410 € |
| GF 12 | 330 € |
| GF 13 | 300 € |

Fixation des montants de l'IFSE- Note de présentation et de gestion – Annexe 7 –

Montants additionnels d'IFSE au titre des fonctions de régisseur d'avances et de recettes (versement annuel unique)

| Régisseurs d'avances Montant maximum de l'avance pouvant être consentie (€) | Régisseurs de recettes Montant moyen des recettes encaissées mensuellement (€) | Régisseurs d'avances et de recettes Montant total du maximum de l'avance et du montant moyen des recettes effectuées mensuellement (€) | Montant de l'IFSE additionnelle |
|--|---|---|---|
| jusqu'à 1 220 | jusqu'à 1 220 | jusqu'à 2 440 | 110,00 € |
| de 1 221 à 3 000 | de 1 221 à 3 000 | de 2 441 à 3 000 | 110,00 € |
| de 3 001 à 4 600 | de 3 001 à 4 600 | de 3 001 à 4 600 | 120,00 € |
| de 4 601 à 7 600 | de 4 601 à 7 600 | de 4 601 à 7 600 | 140,00 € |
| de 7 601 à 12 200 | de 7 601 à 12 200 | de 7 601 à 12 200 | 160,00 € |
| de 12 201 à 18 000 | de 12 201 à 18 000 | de 12 201 à 18 000 | 200,00 € |
| de 18 001 à 38 000 | de 18 001 à 38 000 | de 18 001 à 38 000 | 320,00 € |
| de 38 001 à 53 000 | de 38 001 à 53 000 | de 38 001 à 53 000 | 410,00 € |
| de 53 001 à 76 000 | de 53 001 à 76 000 | de 53 001 à 76 000 | 550,00 € |
| de 76 001 à 150 000 | de 76 001 à 150 000 | de 76 001 à 150 000 | 640,00 € |
| de 150 001 à 300 000 | de 150 001 à 300 000 | de 150 001 à 300 000 | 690,00 € |
| de 300 001 à 760 000 | de 300 001 à 760 000 | de 300 001 à 760 000 | 820,00 € |
| de 760 001 à 1 500 000 | de 760 001 à 1 500 000 | de 760 001 à 1 500 000 | 1 050,00 € |
| au-delà de 1 500 000 | au-delà de 1 500 000 | au-delà de 1 500 000 | 46 € par tranche de 1 500 000 supplémentaires |

Fixation des montants de l'IFSE- Note de présentation et de gestion – Annexe 8 –

Montants additionnels au titre des fonctions informatiques

| Corps des agents occupant des fonctions relevant de la BAP E | Montant de l'IFSE additionnelle à verser mensuellement |
|---|---|
| IGR | 481,23 € |
| IGE | 341,69 € |
| ASI | 321,89 € |
| TECH | 311,81 € |
| ATRF | 160,98 € |