

PROGRAMME DE PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS 2019-2020

	ACTIONS A REALISER	RESPONSABLE ACTION	ACTEURS CONCERNES	MOYEN	INDICATEURS
DEVELOPPER UNE CULTURE DE PREVENTION AU SEIN DE L'UNIVERSITE	Mettre en place un module sur la responsabilité en matière de protection de la santé et de la sécurité des personnels pour les encadrants	DHSE	DRH-DHSE-encadrants		nombre de sessions de formations organisées
	Développer les actions d'information sur la prévention à destination des agents	DHSE	DHSE-encadrants		Poursuivre l'organisation des ateliers de sensibilisation à la prévention sur les campus Objectif : 1 à 2 thématiques par campus
	Renforcer la communication et l'information relative à la prévention des risques	DHSE	DHSE	Mettre à jour et enrichir le livret de prévention des risques et le site intranet diffusion d'une news letter mensuel avec des retours d'expérience	MAJ annuelle du livret et du site Intranet 1 News letter /mois
QUALITE DE VIE AU TRAVAIL	Poursuivre le travail du GT _QVT et la mise en œuvre du plan d'action	DGS	DGSA-DRH-DHSE-SUMPP-GT-RPS		état d'avancement du plan d'action QVT
	Création d'un GT axé sur le métier des personnels d'entretien et les conditions d'exercice selon lettre de cadrage.	DRH-DHSE	Groupe de travail personnel :RAD, responsable service entretien, membres du CHSCT, DRH, médecin de prévention, conseillère de prévention	cartographie des métiers, parcours professionnels et évolution de carrière. guide de bonnes pratiques afin d'harmoniser les pratiques professionnelles	état d'avancement du GT
AMELIORER LE FONCTIONNEMENT DU CHSCT	Définir une procédure de saisine pour les projets patrimoine et changement des organisations devant être soumis au CHSCT	DHSE		réunions de travail avec les représentants des personnels du CHSCT et des services concernés	objectif : procédure formalisée
	Améliorer l'exploitation des registres santé-sécurité au travail par le CHSCT pour faire des retours aux chefs de services	DHSE	représentants des personnels	Un groupe de travail a été constitué avec des représentants des personnels afin d'analyser les registres SST pour mettre en exergue les incidents et accidents potentiellement graves et récurrents, afin d'élaborer et proposer des supports de communication ludique auprès des services et laboratoires sur la prévention des différents risques.	Nombre d'analyse et préconisations du CHSCT en matière de prévention objectif : au moins un retour par CHSCT
	Améliorer le protocole de visite		représentants des personnels, conseillère de prévention,	désigner les représentants des personnels et programmer des réunions de travail	MAJ du protocole actuel
DYNAMISER LE RESEAU DES ACTEURS DE LA PREVENTION	Organiser 2 sessions de formation pour les AP ; une pour les AP des structures à risques particuliers et une pour les AP des structures ayant une activité de type tertiaire	DHSE en lien avec les partenaires EPST	DHSE - Assistants de prévention- psychologue du travail - médecin de prévention- DRH	6 jours de formations proposés au cours de 2ème semestre de chaque année en fonction des besoins	nombre de formation Objectif : 2 formations / an
	Organiser une réunion annuelle de l'ensemble du réseau de prévention	DHSE en lien avec les partenaires EPST	assistants de prévention formés + intervenants en fonction des thématiques	1 journée + budget plateau repas partagé entre les partenaires	Nombre de réunion Objectif : 1 réunion / an
	Prévoir des tables rondes thématiques pour les AP	DHSE en lien avec les partenaires EPST	DHSE en lien avec les partenaires EPST		Nombre de tables rondes Objectif : 1 réunion thématique / an /campus
	Prévoir des tables rondes thématiques pour les PCR	DHSE	PCR + conseiller de prévention des partenaires EPST		Nombre de tables rondes Objectif : 2 réunions thématiques / an
	Encourager le développement de groupe de travail HS dans les unités mixtes de recherche	DHSE	directeurs de laboratoires		Nombre de réunion de ces GT Objectif : 1 réunion du GTHS/UMR
AMELIORER LES OUTILS D'EVALUATION DE LA SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	Accompagner les AP dans la création du document unique dans EvRP	DHSE	chef de service, assistants de prévention, personnels		Taux de DUER saisie dans EvRP Objectif : 100% de DUER pour les unités de travail créées dans EvRP
	Renforcer le renseignement de la fiche individuelle d'exposition dans les laboratoires à risques	DHSE	directeurs de laboratoires, AP,	Faciliter la rédaction des FIE risques chimiques, par la mise à disposition d'un listing des produits les plus couramment utilisés en laboratoires, avec leur classification mise à jour (réglement CLP)	S'assurer que les UMR et départements impactés par le risque chimique répondent à la campagne des fiches d'expositions Objectif : 100% de réponse des structures identifiées
	Améliorer le suivi des personnels affectés sur un poste à risques particuliers	DHSE-DRH	Groupe de travail (DRH, médecin de prévention, conseillère de prévention)		Mettre en place un outil permettant d'identifier les personnels sur des postes "à risques"
		DHSE-DRH-SUMPP	Groupe de travail (DRH, médecin de prévention, conseillère de prévention)		Mettre en place une procédure permettant au médecin de prévention de vérifier, dès l'arrivée de l'agent, la compatibilité entre l'état de santé de l'agent et son poste de travail avant l'exposition à certains risques particuliers (agent chimique, rayonnements ionisant, laser, ..) et d'assurer un suivi médical adapté y compris post exposition pour les produits cancérogènes.
Intégrer l'évaluation des RPS dans le DUER	DHSE - Psychologue du travail	directeurs, assistants de prévention, personnels	Déployer la démarche d'évaluation des risques psychosociaux et les intégrer au DUER	Déployer la démarche d'évaluation des risques psychosociaux et le intégrer au DUER Indicateur : nombre de démarche initié, nombre de DUER intégrant les RPS	

PROGRAMME DE PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS 2019-2020

	ACTIONS A REALISER	RESPONSABLE ACTION	ACTEURS CONCERNES	MOYEN	INDICATEURS
PREVENIR LES RISQUES SPECIFIQUES	Mise en place d'une information sur le risque nanomatériaux pour les laboratoires concernés par ce risque	Action commune AMU-CNRS-ISERM-IRD	directeurs de laboratoires, personnels manipulant des nanos, AP		Diffuser et utiliser les outils d'évaluations du risque nanoparticule et des mesures de prévention adaptées en collaboration avec nos partenaires
	Identifier les laboratoires utilisant des rayonnements optiques artificiels et former des référents	DHSE	directeurs de laboratoires, AP		Inventaire des laboratoires 100% de réponses au questionnaire de recensement.
	Mettre à jour la cartographie des locaux à risques	DHSE	directeurs de composantes, directeurs de laboratoires de recherches, AP		Taux de mise à jour des cartographie des bâtiments à risques spécifiques Objectifs : 100%
	Prévention du travail sur écran	Médecin coordinateur	Infirmier en santé au travail et médecins de prévention		Poursuivre les études de poste et développer des actions de sensibilisation en matière de prévention des risques associés au travail sur écran dans les services Indicateurs : nombre d'études de poste avec actions de sensibilisation (individuelles ou collectives) dans les services conduites par le SUMPP
	Prévention des risques CMR	Conseillère de prévention et médecin coordinateur	DHSE, SUMPP, AP, Directeurs de laboratoire	Analyse des FIE et documents uniques pour cibler les laboratoires à visiter Si possible visite de prévention conjointe DHSE/SUMPP Evaluation des risques pouvant reposer sur une métrologie atmosphérique et/ou une surveillance biologique des expositions (dosages sanguins ou urinaires prescrits par le médecin de prévention) Délivrance de conseils de prévention, en priorité la substitution des CMR	Nombre de FIE et documents uniques indiquant des CMR. Nombre de visites de prévention réalisées (objectif 100% des laboratoires concernés). Nombre et type d'actions de prévention réalisées, dont actions d'évaluation des risques
Prévention des risques vis-à-vis de la grossesse et de l'allaitement	Médecin coordinateur	SUMPP, DHSE, AP, Directeurs de laboratoire	Information/sensibilisation des femmes à déclarer leur grossesse le plus tôt possible (plaquettes, site internet...) et à prendre contact avec leur médecin de prévention Visites des laboratoires exposant à des reprotoxiques pour une évaluation des risques et la définition de mesures à prendre dès la déclaration d'une grossesse Recueil d'informations lors des visites de reprise après maternité	Nombre de femmes enceintes reçues en visite médicale et terme de la grossesse lors de cette visite Nombre d'aménagements de poste prescrits par le médecin de prévention Nombre de visites de laboratoires utilisant des agents reprotoxiques (chimiques ou physiques) Nombre de laboratoires ayant défini des procédures pour soustraire les femmes à des expositions reprotoxiques dès le début de leur grossesse Nombre de visites de reprise après maternité	
PREVENTION DES CONDUITES ADDICTIVES	Mettre en place un dispositif permettant d'accompagner les encadrants et les personnels dans la prévention des conduites addictives	DRH + DHSE + SUMPP	CHSCT, encadrants	GT à valider en CHSCT décembre 2019 réunion à programmer en janvier.	Rédiger des fiches de signalement avec les médecins et les représentants des personnels . Proposer une « charte » sur la conduite à tenir pour les encadrants.
	Mettre en place des actions d'information et de sensibilisation aux conduites addictives	médecin coordinateur	SUMPP, DRH		Nombre de réunion de sensibilisation organisées objectif : 2 réunions