

Comité social
d'administration (CSA)
11 juillet 2023

Complément indemnitaire
annuel
Prime individualisée
annuelle
(CIA et PIA)

Pour rappel : Modalités de mise en œuvre en 2022

- Début des GT en mai 2022.
- Dispositif à destination des fonctionnaires et contractuels pour les situations d'exercice observées au titre de l'année universitaire 2021/2022. Composé de deux parts (une part fixe et une part majorée) :

Montants bruts annuel	CIA PART FIXE (Fonctionnaires)	PIA PART FIXE (Contractuels)	CIA ou PIA PLAFOND PART MAJORÉE (Fonctionnaires et contractuels)
Catégorie A	450 €	150 €	IB > 1015 : 3 200 € max IB ≤ 1015 : 2 100 € max
Catégorie B	400 €	133 €	1 390 € max
Catégorie C	350 €	117 €	850 € max

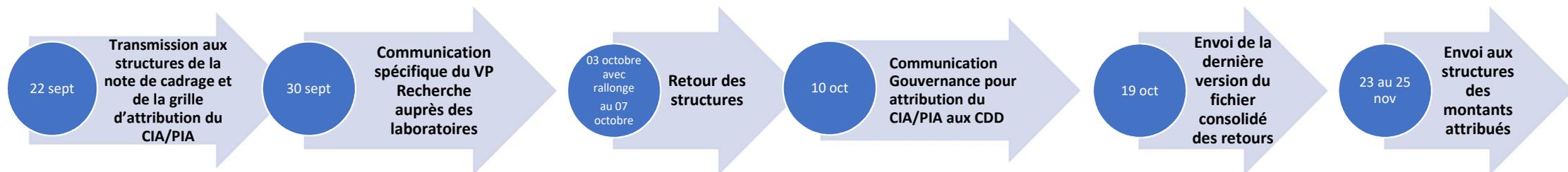


Exemples :

- Un fonctionnaire IGR HC (catégorie A) avec un indice brut supérieur à 1015 peut percevoir jusqu'à maximum 3 650 € brut/an de CIA (450 € part fixe + 3 200 € part majorée).
- Un fonctionnaire ATRF (catégorie C) peut percevoir jusqu'à maximum 1 200 € brut/an de CIA (350 € part fixe + 850 € part majorée).

- **Retour du rectorat** → 15 Septembre 2022 :

- Le décret du 18 mai 2018 et son arrêté d'application du 30 mai 2018 précisent les modalités d'indemnisation des astreintes et n'autorisent pas leur prise en compte via le CIA.
- Interrogation sur les heures supplémentaires et leur indemnisation.



Pour rappel : Coût du dispositif en 2022

VACATIONS VERSÉES EN 2021

Statut	Catégorie	Nb bénéficiaires	TOTAL VACATIONS BRUT	TOTAL VACATIONS CHARGÉ
Titulaires	A	212	184 840 €	187 408 €
	B	182	109 748 €	111 516 €
	C	250	101 262 €	103 235 €
Total Titulaires		644	395 850 €	402 159 €
Contractuels	A	96	62 558 €	87 412 €
	B	93	46 738 €	65 499 €
	C	138	65 126 €	90 994 €
Total Contractuels		327	174 422 €	243 906 €
TOTAL		971	570 272 €	646 065 €

CIA/PIA VERSÉS EN 2022

Statut	Catégorie	Nb bénéficiaires	TOTAL CIA/PIA BRUT	TOTAL CIA/PIA CHARGÉ
Titulaires	A	669	544 833 €	553 280 €
	B	589	338 935 €	344 784 €
	C	891	371 004 €	379 214 €
Total Titulaires		2 149	1 254 772 €	1 277 278 €
Contractuels	A	732	258 744 €	361 169 €
	B	304	105 318 €	147 861 €
	C	525	115 015 €	160 992 €
Total Contractuels		1 561	479 078 €	670 022 €
TOTAL		3 710	1 733 849 €	1 947 300 €

PART FIXE

Statut	Catégorie	Nb bénéficiaires	CIA/PIA Part fixe brute	CIA/PIA Part fixe chargée	CIA/PIA moyen Part fixe brute
Titulaires	A	669	290 788 €	294 698 €	435 €
	B	589	226 650 €	230 925 €	385 €
	C	891	301 846 €	308 886 €	339 €
Total Titulaires		2 149	819 283 €	834 509 €	381 €
Contractuels	A	732	82 862 €	115 747 €	113 €
	B	304	33 698 €	47 613 €	111 €
	C	525	48 421 €	67 733 €	92 €
Total Contractuels		1 561	164 981 €	231 093 €	106 €
TOTAL		3 710	984 264 €	1 065 602 €	265 €

PART MAJORÉE

Statut	Catégorie	Nb bénéficiaires	CIA/PIA Part majorée brute	CIA/PIA Part majorée chargée	CIA/PIA moyen Part majorée brute
Titulaires	A	367	254 046 €	258 582 €	692 €
	B	264	112 285 €	113 858 €	425 €
	C	259	69 158 €	70 329 €	267 €
Total Titulaires		890	435 489 €	442 769 €	489 €
Contractuels	A	326	175 883 €	245 423 €	540 €
	B	189	71 620 €	100 248 €	379 €
	C	237	66 594 €	93 258 €	281 €
Total Contractuels		752	314 097 €	438 929 €	418 €
TOTAL		1 642	749 585 €	881 698 €	457 €

56% des bénéficiaires ont perçu uniquement une part fixe. 44% ont perçu une part fixe + une part variable.

Pour rappel : Montants moyens attribués en 2022 par entité

PART MAJORÉE PAR STRUCTURE

Structure d'affectation	Nb bénéficiaires	CIA/PIA Part majorée brute	CIA/PIA Part majorée chargée	CIA/PIA moyen Part majorée brute	CIA/PIA moyen Part majorée chargée
Services Centraux	452	244 850 €	287 650 €	542 €	636 €
Services Communs	322	152 367 €	172 082 €	473 €	534 €
Composantes	518	184 182 €	220 566 €	356 €	426 €
SACD	28	12 039 €	15 007 €	430 €	536 €
Recherche (laboratoires)	213	93 306 €	103 022 €	438 €	484 €
A*MIDEX	109	62 842 €	83 370 €	577 €	765 €
TOTAL	1 642	749 585 €	881 698 €	457 €	537 €

PART MAJORÉE PAR COMPOSANTE

Structure d'affectation	Nb bénéficiaires	% bénéficiaires	Enveloppe disponible	CIA/PIA Part majorée brute	CIA/PIA Part majorée chargée	CIA/PIA moyen Part majorée brute	CIA/PIA moyen Part majorée chargée
ALLSH	64	40%	0 €	13 558 €	18 332 €	212 €	286 €
FDSP	88	72%	2 279 €	27 150 €	30 182 €	309 €	343 €
IMPGT	17	85%	5 980 €	4 633 €	5 857 €	273 €	345 €
FSMPM	6	3%	6 793 €	3 600 €	4 110 €	600 €	685 €
PHARMACIE	13	24%	1 867 €	1 218 €	1 370 €	94 €	105 €
SCIENCES	85	22%	35 946 €	32 232 €	39 826 €	379 €	469 €
FEG	93	85%	36 643 €	29 378 €	35 765 €	316 €	385 €
FSS	0	0%	0 €	0 €	0 €	-	-
EJCAM	13	93%	13 099 €	8 783 €	10 203 €	676 €	785 €
IAE	44	98%	19 438 €	26 424 €	32 082 €	601 €	729 €
INSPE	4	4%	978 €	809 €	978 €	202 €	245 €
IUT	42	26%	22 485 €	20 165 €	22 456 €	480 €	535 €
IRT	2	100%	0 €	1 733 €	2 036 €	867 €	1 018 €
OSU PYTHÉAS	0	0%	0 €	0 €	0 €	-	-
POLYTECH	41	89%	13 276 €	11 626 €	13 345 €	284 €	325 €
CFMI	3	100%	0 €	2 457 €	3 442 €	819 €	1 147 €
MMSH	3	17%	0 €	417 €	583 €	139 €	194 €
TOTAL	518	34%	158 784 €	184 182 €	220 566 €	356 €	426 €



Sur 1 520 agents bénéficiaires du CIA/PIA et affectés en composantes, 518 ont perçu une part majorée (soit 34%).

Evolution du dispositif pour la campagne 2023

*Suite à un retour d'expérience
et échanges avec les organisations représentatives du
personnel
dans le cadre de l'agenda social*

1/ Part fixe/soclée de la PIA

**Alignement de la part fixe/soclée
des agents contractuels
sur la part fixe du CIA des agents
titulaires**

2023

Choix d'alignement des agents contractuels en 2023 sur le montant soclé des agents titulaires

Alignement des contractuels par rapport aux titulaires pour la part FIXE

A=> 450 €

B=> 400 €

C=> 350 €

Hypothèse : Contractuels = 100% du CIA_Part fixe fonctionnaires

Statut	Catégorie	Nb bénéficiaires	PIA Part fixe brute	PIA Part fixe chargée	PIA moyenne Part fixe brute	PIA moyenne Part fixe chargée
Contractuels	A	732	329 400 €	467 748 €	450 €	639 €
	B	304	121 600 €	172 672 €	400 €	568 €
	C	525	183 750 €	260 925 €	350 €	497 €
TOTAL CONTRACTUELS		1 561	634 750 €	901 345 €	407 €	577 €

➔ **Surcoût annuel par rapport 2022 : +670,5k€**

2/ Part variable du CIA et de la PIA

Evolution de la part variable du
CIA/PIA

2023

Principes d'évolution du process de gestion

- Simplifier.
- Déterminer un montant moyen par agent de l'université pour fixer une enveloppe attributive par structure.
- Identifier et arrêter en amont les sources de financement.
- Raisonner en termes d'enveloppe prévisionnelle.
- Garantir la liberté d'attribution de l'enveloppe de la part variable pour chaque responsable de structure (pas d'harmonisation ou de lissage entre les structures en central) entre ses personnels.
- Faire évoluer la circulaire de gestion pour déterminer des enveloppes par entité.
- Rendre compte des montants attribués anonymisés par entité.

Simulation pour un montant de part variable à hauteur de 300 € brut par agent

1. Simulation (Service centraux et communs) => 1420 agents

Avec une attribution théorique de 300€ brut par agent, l'impact pour l'établissement est de **+90k€** par rapport au versement de 2022.

2. Recherche/Amidex => 739 agents

Avec une attribution théorique de 300€ brut par agent, l'impact pour l'établissement est de **+96k€** par rapport au versement de 2022.

Une enveloppe sera attribuée par la gouvernance

3. Composantes => 1 454 agents

Au moment du BR1, les composantes pourront demander une augmentation de l'enveloppe si la structure dispose de recettes supplémentaires.

En résumé : Enveloppes d'attribution CIA/PIA en 2023

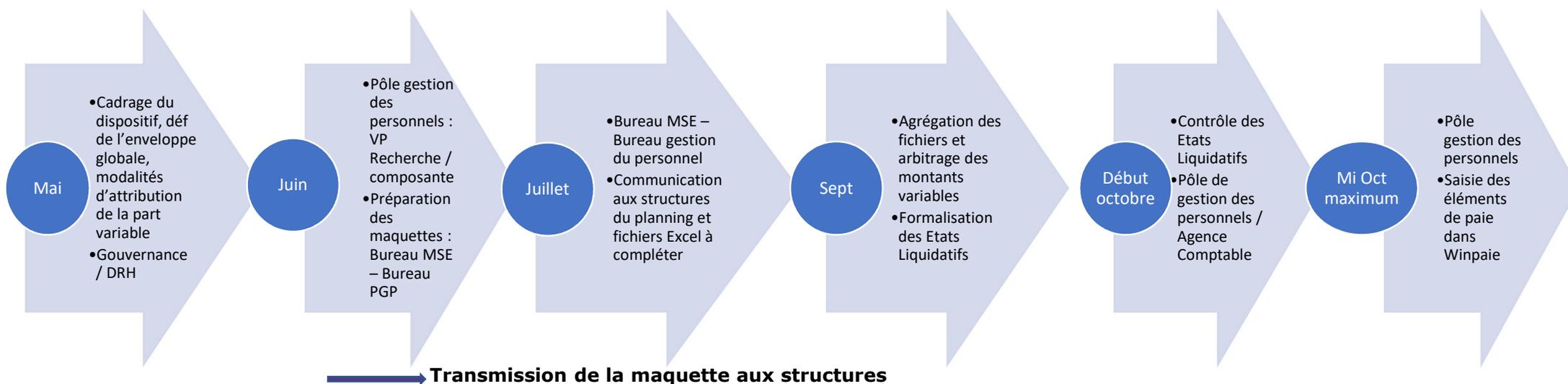
- **Des enveloppes définies telles que :**
 - une part fixe **soclée** commune (agents titulaires et contractuels).
 - une part **variable** conçue sur une base de calcul identique (agents titulaires et contractuels).

Catégories	Part fixe soclée	Part variable théorique	Total brut part fixe soclée + part variable théorique
Personnels Cat. C	350	300	650
Personnels Cat. B	400	300	700
Personnels Cat. A	450	300	750

Proposition de prise en charge de situations particulières dans l'attribution de parts variables

- **A titre exceptionnel**, un champ sera inséré dans le formulaire de remontée des attributions en cas de dépassement de l'enveloppe globale calculée (soit un dépassement par rapport aux $300 \text{ €} * X$ agents)
- La gouvernance permettra ces dépassements pour certaines situations individuelles
- Les composantes pourront procéder de la même façon si elles le souhaitent

Calendrier pour un règlement sur la paie de décembre 2023



Rappel des critères d'évaluation pour la part majorée

Le versement du **CIA majoré** ou de la **PIA majorée** est motivé par la réalisation des missions de l'agent qui peut s'apprécier au regard des critères **non exhaustifs** suivants :

- Engagement exceptionnel dans l'accomplissement des missions
- Portage de projets complexes ou spécifiques
- Capacité à prendre des initiatives et améliorer ses pratiques
- Surcroît momentané d'activité
- Prise en charge de missions complémentaires
- Remplacement ponctuel lié à des absences
- Mobilité
- Mission d'intérêt collectif (référents développement durable, correspondants handicap, etc.)