



PROJET DE REORGANISATION DE LA SCOLARITE DE LA FDSP

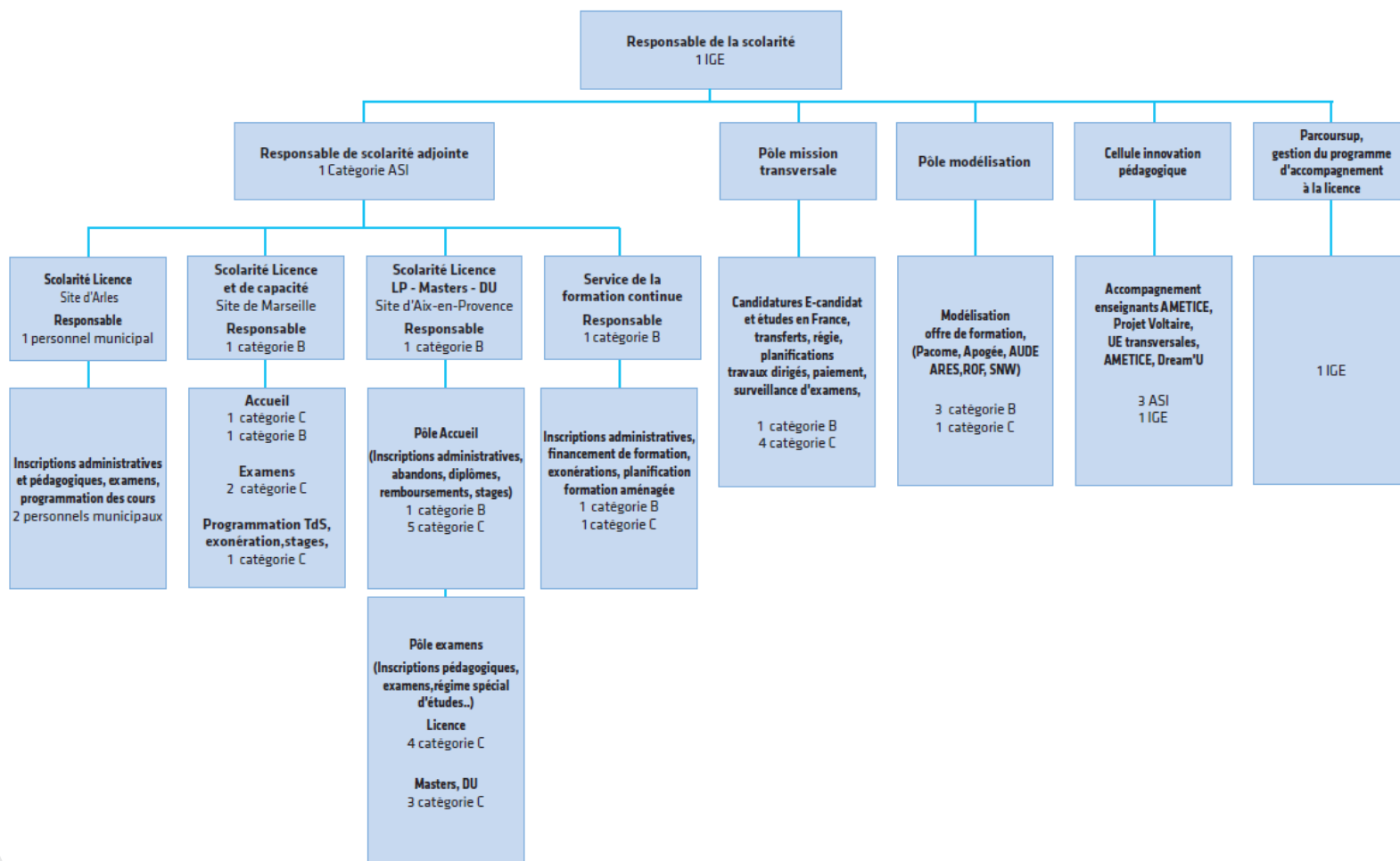
Comité technique du 21 avril 2022



Pourquoi une réorganisation?

- ✓ **Adapter l'organisation aux enjeux de demain**
 - Projets à venir sur les évolutions techniques, sur l'offre de formation, le suivi des étudiants et l'individualisation des parcours (Pégase, HCERES, Conpere, Tiger...)
- ✓ **Renforcer le pilotage**
 - Création d'un service formation pour gérer une offre de formation riche et diversifiée amenée à se développer davantage
 - Redéfinir les responsabilités de la nouvelle équipe de direction
- ✓ **Apporter un encadrement intermédiaire aux agents**
 - Mise en place de « référents » par service pour accompagner les agents sur les questions techniques
- ✓ **Sécuriser le fonctionnement des services**
 - Une meilleure expertise (référents)
 - Des procédures adaptées et actualisées
 - Ajustement de quelques fiches de poste pour mieux structurer les missions de chacun

Organisation actuelle



Un calendrier : une réflexion partagée

**Stabilisation
d'un schéma directeur**

Septembre 2021

**Echanges avec les pôles
de la scolarité d'Aix-en-Provence et
Marseille**

Nov. 2021 à Fév. 2022

**Présentation
à l'équipe décanale
et au Doyen**

Avril 2022

Juillet 2021

**Réflexion avec la gouvernance
sur l'organisation de la scolarité**

Octobre 2021

Accompagnement RH

Mars 2022

**Présentation des retours des agents
et de l'organisation cible**

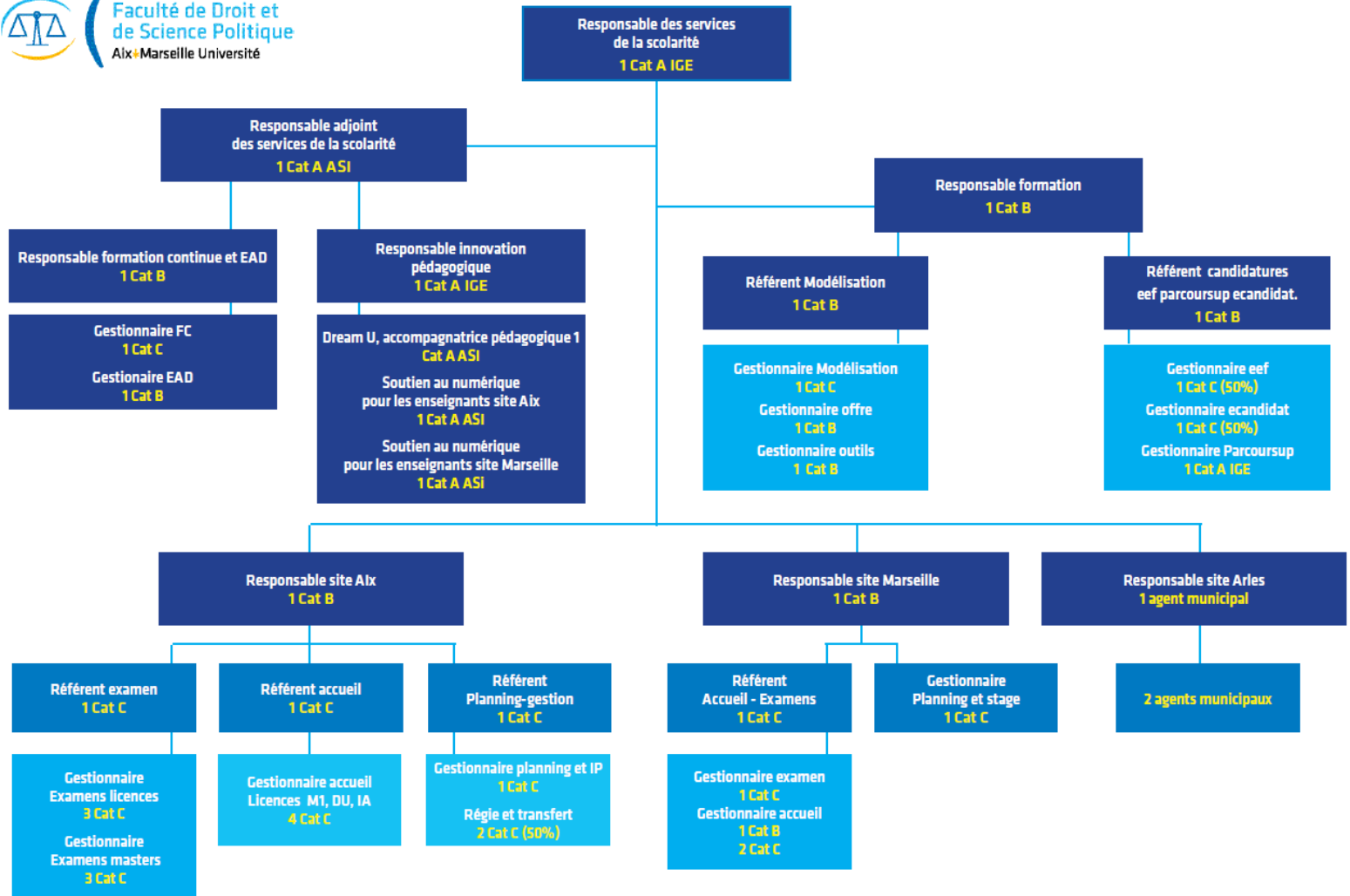
Echanges avec les agents

Organisation cible



Faculté de Droit et
de Science Politique
Aix-Marseille Université

ORGANIGRAMME - SCOLARITE - Faculté de droit et de science politique - AIX-MARSEILLE UNIVERSITÉ

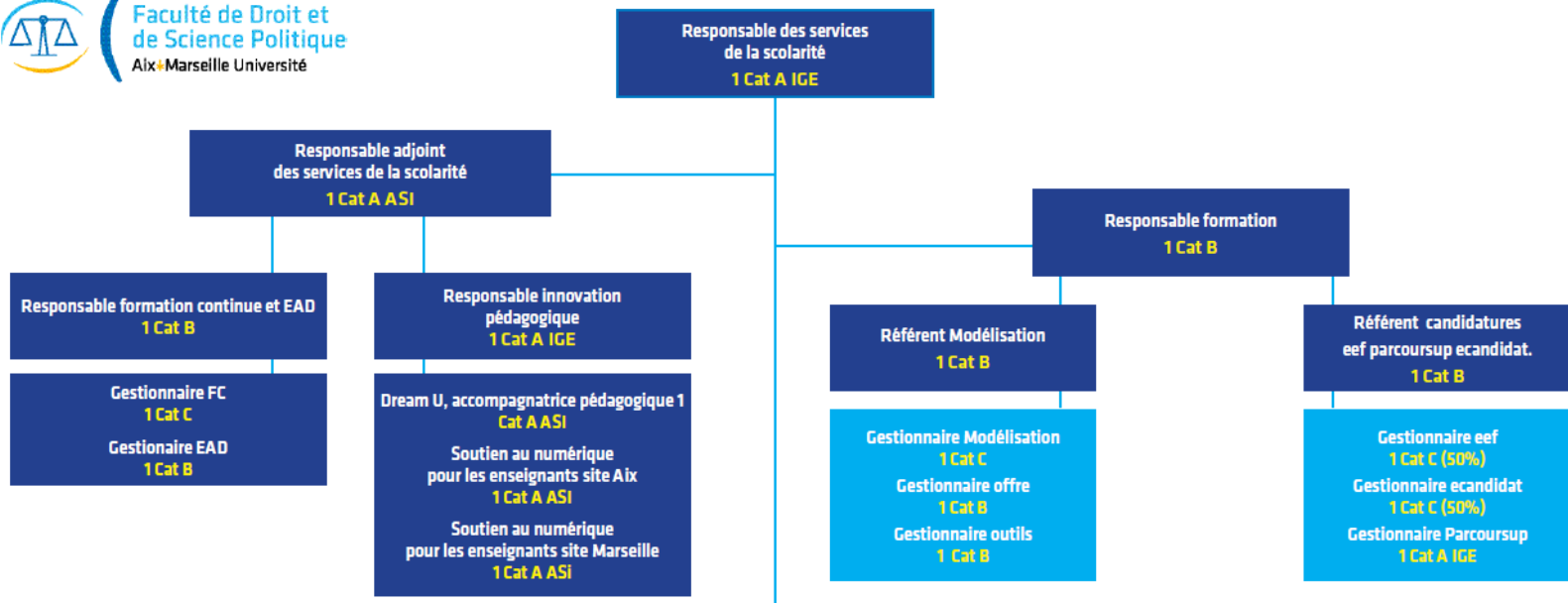


⇒ Effectif constant (3 IGE – 4 ASI – 10 B – 22 C)

Renforcement de la direction



ORGANIGRAMME - SCOLARITE - Faculté de droit et de science politique - AIX-MARSEILLE UNIVERSITÉ



- ⇒ **Création d'un service de formation**
- ⇒ **Changement de N+1 pour tous ces services sauf la formation continue et EAD**
- ⇒ **Adaptation des fiches de poste de la responsable de scolarité et de l'adjointe**

Renforcement de la direction

Formation continue et EAD

- Développer l'enseignement à distance
- Développer les formations courtes

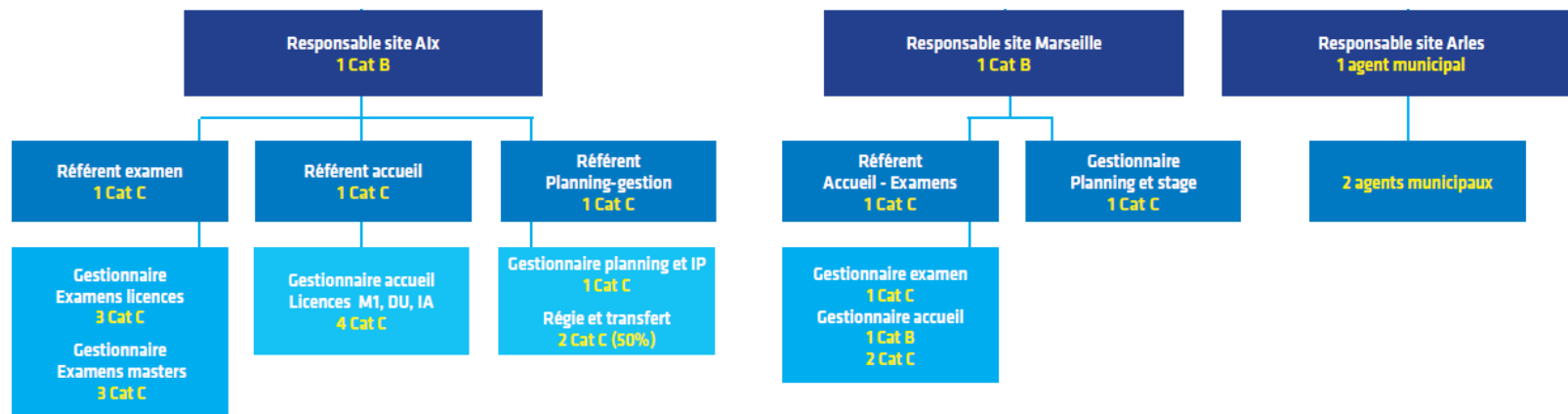
Innovation pédagogique

- Sous la responsabilité de l'adjointe
- Développer des synergies avec la FC EAD
- Lien transverse avec la formation

Formation

- Création d'un service dédié à la structuration de l'offre de formation et à la sélection

Un encadrement de proximité



- ⇒ **Recrutement des référents : proposé en interne aux agents de la scolarité**
- ⇒ **Activités des référents :**
 - **Répondre aux questions techniques des agents**
 - **Communiquer sur les éléments techniques**
 - **Assurer une veille réglementaire**
- ⇒ **Planification de formations pour accompagner les référents dans leurs activités**
- ⇒ **Indemnité financière**

Un encadrement de proximité : le rôle des référents

Plus de proximité

- Accompagnement de proximité et technique pour traiter les urgences quotidiennes
- Expert métier

Plus de coordination

- Améliorer la coordination
- Fluidifier la transmission de l'information

Plus de sécurisation des procédures

- Suivi régulier de l'activité des agents
- Identification des axes d'amélioration
- Mise en place de procédures adéquates



Merci de votre attention